



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI VAZIRLAR MAHKAMASINING QARORI

20 25 yil « 26 » noyabr

№ 743

Toshkent sh.

Истикболли кадрларни қайта тайёрлаш ҳамда уларнинг хорижда мақсадли стажировкасини ташкил этиш чора-тадбирлари тўғрисида

Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Иқтидорли мутахассисларнинг хорижда таълим олишини қўллаб-қувватлаш, уларда касбий кўникмаларини ривожлантириш ва рағбатлантиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида” 2025 йил 5 майдаги ПФ–77-сон ҳамда “Истикболли кадрларни мақсадли тайёрлаш ҳамда ҳамда уларни давлат бошқаруви ва хизматига самарали жалб этиш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” ПФ–78-сон фармонлари ижросини таъминлаш мақсадида Вазирлар Маҳкамаси **қарор қилади:**

1. Қуйидагилар:

а) Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2025 йил 5 майдаги ПФ–77-сон Фармонига мувофиқ истикболли мутахассисларнинг хорижий университетлар, илмий марказлар, компания ва ташкилотларда мақсадли стажировкасини ташкил этиш тартибини ишлаб чиқиш;

б) Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2025 йил 5 майдаги ПФ–78-сон Фармонига мувофиқ:

2026 йил 1 январдан бошлаб Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати ва бошқаруви академиясида муддати **6 ойгача** бўлган **қайта тайёрлаш дастурлари** жорий этилиши;

давлат хизматчиларининг малакасини ошириш ва қайта тайёрлаш тизимини тубдан такомиллаштириш белгилангани маълумот учун қабул қилинсин.

2. Қуйидагилар:

Истикболли мутахассисларнинг “Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари ҳисобидан мақсадли стажировкасини ташкил этиш тартиби тўғрисидаги низом **1-иловага** мувофиқ;

Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати ва бошқаруви академиясида қайта тайёрлаш таълим дастурлари учун номзодларни саралаш тартиби тўғрисидаги низом **2-иловага** мувофиқ тасдиқлансин.

3. Истикболли кадрларни тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси Бошқарув самарадорлиги агентлиги билан биргаликда Ташқи ишлар вазирлигининг кўмагида салоҳиятли тингловчиларни хорижий давлатларда мақсадли стажировка ўташини ташкил этиш, уларнинг консуллик ҳисобида туришини ҳамда хориждаги стажировка жараёни доимий равишда кузатиб борилишини таъминлаш чораларини кўрсин.

4. Ушбу қарорнинг бажарилишини назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Бош вазирининг ўринбосарлари зиммасига юклансин.

**Ўзбекистон Республикасининг
Бош вазири**



А. Арипов

Вазирлар Маҳкамасининг
2025 йил “ 26 ” ноябрдаги 743-сон қарорига
1-илова

**Истиқболли мутахассисларнинг “Эл-юрт умиди” жамғармаси
маблағлари ҳисобидан мақсадли стажировкасини
ташkil этиш тартиби тўғрисида
НИЗОМ**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқлари стратегик корхоналари, шунингдек, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари истиқболли мутахассисларининг Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси (кейинги ўринларда – “Эл-юрт умиди” жамғармаси) томонидан қисман ёки тўлиқ молиялаштирилладиган ривожланган мамлакатлардаги етакчи университетлар, илмий марказлар, турли компания ва ташкилотларда мақсадли стажировкасини ташкил этиш тартибини белгилайди.

2. Мазкур Низомда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

буюртмачи ташкилотлар – номзодларни мақсадли стажировкага юбориш учун тавсия этадиган вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлар ҳамда Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблар;

мақсадли стажировка – мамлакатнинг ижтимоий-иқтисодий ривожланишига хизмат қилувчи устувор соҳаларда буюртмачи ташкилотлар мутахассисларининг касбий билим, қўникма ва малакаларини замон талабларига мувофиқ ривожлантириш мақсадида хорижий ҳамкор ташкилотларда 1 ойдан 6 ойгача бўлган муддатда амалий тажриба олиш жараёни;

мақсадли стажировка иштирокчиси – мақсадли стажировкага танлов асосида қабул қилинган ва хорижий ташкилотда стажировка ўтаётган мутахассис;

номзод – мақсадли стажировкага буюртмачи томонидан тавсия этилган истиқболли мутахассис;

хорижий ҳамкор ташкилот – “Эл-юрт умиди” жамғармаси ва (ёки) буюртмачи ташкилотлар билан ҳамкорлик алоқаларига эга бўлган ҳамда ўзаро келишув ёки шартномага мувофиқ мақсадли стажировка бевосита ўталадиган хорижий таълим, илмий ёки бошқа ташкилот.

3. Вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказларида меҳнат фаолиятини олиб бораётган мутахассислар учун буюртмачи ташкилот томонидан “Эл-юрт умиди” жамғармасининг имкониятларидан келиб чиқиб, хорижий ҳамкор ташкилотлар иштирокида бошқа стажировкалар ташкил этилиши мумкин.

Мазкур стажировкаларни ташкил этиш ва молиялаштириш тартиби “Эл-юрт умиди” жамғармаси Бошқарув кенгаши томонидан белгиланади.

4. Буюртмачи ташкилотлар томонидан “Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари ҳисобидан мақсадли стажировкага юборилган ходимнинг стажировка муддати давомида эгаллаб турган лавозими ва ўртача ойлик иш ҳақи сақланиши таъминланади, шунингдек, ушбу ходимларни хизмат бўйича биринчи навбатда ўстириш чоралари кўрилади.

5. Мақсадли стажировкани ўтаган мутахассисларга тўлиқ бандлик режимида икки йил буюртмачи ташкилотда узлуксиз ишлаб бериш мажбурияти юкланади.

2-боб. Мақсадли стажировка йўналишларини шакллантириш ва номзодларни саралаб олиш тартиби

6. Мақсадли стажировкага юбориш бўйича таклифларни умумлаштириш, номзодларни саралаб олишни ташкил этиш ва ўтказиш Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Бошқарув самарадорлиги агентлиги (кейинги ўринларда – Агентлик) томонидан амалга оширилади.

7. Буюртмачи ташкилотлар ҳар йили 10 ноябрга қадар кадрлар тайёрлашга бўлган эҳтиёжлар тўғрисида лавозим ва йўналишлар кесимида, танланган номзодларнинг стажировкасини ташкил қилиш мумкин бўлган хорижий ташкилотлар ва стажировка муддати бўйича асослантирилган маълумотларни, шунингдек, номзодлар стажировкани тамомлагач бажарадиган вазифалари ва эришиши лозим бўлган мақсадли кўрсаткичлар рўйхатини ўрганиб чиқиш ва умумлаштириш учун Агентликка тақдим этади. Бунда:

мақсадли стажировкани ташкил этишга бўлган эҳтиёж асослантирилиши, шу жумладан, уни мамлакатимиздаги ташкилотларда амалга оширишдан фарқли жиҳатлари санаб ўтилиши;

мақсадли стажировка ўташ таклиф этилаётган хорижий ҳамкор ташкилот ҳақида маълумот ва унда стажировка ўташ имкониятлари мавжудлиги (тегишли ёзишмалар ёки келишувни илова қилган ҳолда);

мақсадли стажировка ўташнинг муддатлари ҳамда у билан боғлиқ харажатлар;

мақсадли стажировкадан кутилаётган натижалар акс эттирилиши лозим.

8. Агентлик буюртмачи ташкилотлар томонидан тақдим этилган маълумотларни умумлаштириш ва таҳлили асосида тармоқ йўналишлари бўйича стажировка дастурининг хорижий мамлакатлар кесимидаги квоталарини белгилаш учун асослантирилган таклифларни ҳар йили 10 декабрга қадар “Эл-юрт умиди” жамғармасининг Бошқарув кенгаши мажлисларида кўриб чиқиш учун “Эл-юрт умиди” жамғармасига тақдим этади.

9. “Эл-юрт умиди” жамғармасининг Бошқарув кенгаши ҳар йили 15 январга қадар Агентлик томонидан тақдим этилган асослантирилган таклифлар асосида тармоқ йўналишлари бўйича стажировка дастурининг хорижий мамлакатлар кесимидаги квоталарини тасдиқлайди.

10. Стажировка ташкил этиладиган хорижий ташкилотлар ва стажировка муддати буюртмачи ташкилотлар, Агентлик ва “Эл-юрт умиди” жамғармаси билан биргаликда белгиланади.

Мақсадли стажировка дастурининг хорижий мамлакатлар кесимидаги тасдиқланган квоталари, уларнинг йўналишлари ва муддатлари бўйича маълумотлар Агентлик ва “Эл-юрт умиди” жамғармасининг расмий веб-саҳифаларида ҳамда ижтимоий тармоқлардаги саҳифаларда эълон қилинади.

11. Буюртмачи ташкилотлар ҳар йили 1 февралга қадар мақсадли стажировкага юбориладиган номзодлар рўйхатини шакллантириб, расмий хат асосида Агентликка тақдим этади.

Бунда буюртмачи ташкилотлар биринчи навбатда, Миллий кадрлар захираси таркибига киритилган номзодларни рўйхатга киритиши лозим.

Буюртмачи ташкилотлар томонидан номзодлар рўйхатини шакллантиришда қуйидагилар инобатга олиниши лозим:

стажировка дастурига мос мутахассислиги бўйича камида 3 йиллик иш тажрибаси, шу жумладан охириги 12 ой давомида ушбу соҳада ишлаган бўлиши;

давлат тилини билиши;

стажировка ўташ режалаштирилган хорижий ташкилотнинг шартсиз таклифномаси (молиявий шартлар бундан мустасно) мавжудлиги (буюртмачи томонидан тавсия этилган номзодлар учун).

12. Буюртмачи ташкилотлар томонидан мақсадли стажировкага юбориладиган номзодлар рўйхатини шакллантириб, Агентликка тақдим этишда қуйидаги ҳужжатлар илова қилинади:

Жамғарма ижрочи директори номига белгиланган шаклдаги ариза (стажировкани амалга ошириш бўйича танланган мутахассислик, хорижий мамлакат ва хорижий ташкилот кўрсатилган ҳолда);

иш жойи ва лавозими сақланиши ёки тегишли таълим дастури тугаганидан сўнг ишга жойлаштириш бўйича мажбуриятлар акс этган буюртмачи ташкилотнинг қафолат хати;

стажировка ўташ режалаштирилган хорижий ташкилотнинг шартсиз таклифномаси (молиявий шартлар бундан мустасно);

буюртмачи ташкилот ва стажировка ўташ режалаштирилган ташкилот томонидан ишлаб чиқилган стажировка дастури;

стажировкадан кейинги икки йил давомида бажариши лозим бўлган аниқ вазифалар ва мақсадли кўрсаткичлар.

Бунда тақдим этиладиган ҳужжатлар шакллари Агентлик томонидан ишлаб чиқилади ва буюртмачиларга ҳар йили 1 январга қадар тақдим этилади.

13. Мақсадли стажировка дастурида қуйидаги шахслар иштирок эта олмайди:

а) 25 ёшдан кичик бўлганлар;

б) аввал айна ёки турдош йўналиш бўйича хорижда мақсадли стажировка ўтаб, узлуксиз ишлаб бериш мажбурияти муддати тугамаганлар;

в) коррупцияга оид жиноятларни содир этишда суд томонидан айбдор деб топилган шахслар;

г) оғир ва ўта оғир жиноятларни содир этганлик учун судланганлик ҳолати тугалланмаган ёки олиб ташланмаган шахслар.

14. Агентлик буюртмачи ташкилотлар томонидан тақдим этган номзодлар тўғрисидаги ҳужжатлар ушбу Низом талабларига мувофиқлигини ўрганади.

15. Ҳужжатларни тўлиқ тақдим этмаган ёки тақдим этилган ҳужжатлари белгиланган талабларга мувофиқ бўлмаганда, камчиликларни бартараф этиш учун буюртмачига уч иш кунидан иборат муддат берилади.

16. Белгиланган муддатда буюртмачи ташкилотлар томонидан камчиликлар бартараф этилмаганда, номзодлар Агентлик томонидан танловдан чиқарилади.

17. Мақсадли стажировкага номзодларни саралаш бўйича Агентликда камида етти кишидан иборат, тоқ сонда бўлган танлов комиссияси (кейинги ўринларда – Комиссия) тузилади.

Комиссия таркибига Агентлик, “Эл-юрт умиди” жамғармаси ва Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси вакиллари киритилади, шунингдек, давлат органлари ва ташкилотлари ходимлари ҳамда мустақил экспертлар жалб этилиши мумкин.

Бунда Агентлик директори ўринбосарларидан бири Комиссия раиси этиб белгиланади.

18. Саралаш тартиби қуйидагиларни ўз ичига олади:

тест синовлари – билим ва кўникмаларини аниқлаш;

номзодлар билан суҳбат – уларнинг касбий салоҳияти, хорижий тил билиш даражаси ва касбий ҳамда малакавий ривожланишга бўлган интилишини баҳолаш.

19. Тавсия этилган номзодлар интеллект даражаси (IQ-тест), психологик барқарорлик, давлат тилини билиш, рақамли технологиялар ҳамда сиёсий-ҳуқуқий ва ижтимоий-иқтисодий ислохотлар соҳасидаги билим даражасини аниқлаш бўйича Агентликнинг ҳудудий филиаллари базасида Агентлик ҳузуридаги Раҳбар кадрларни баҳолаш маркази (кейинги ўринларда – Раҳбар кадрларни баҳолаш маркази) томонидан марказлаштирилган тартибда онлайн режимида тест синовларидан ўтказилади.

20. Раҳбар кадрларни баҳолаш марказида тест синовларидан 71 фоиз ва ундан юқори кўрсаткичга эга номзодлар суҳбат жараёнига жалб этилади.

21. Саралаш жараёни шаффоф ва адолатли ўтказилади. Суҳбат жараёнлари видеотасвирга ёзиб олинади ҳамда онлайн режимда видеотрансляция қилиниши мумкин.

22. Суҳбат натижалари 100 баллик тизимда баҳоланади. Комиссия томонидан якка тартибда, ҳар бир номзод билан алоҳида ўтказилади. Унда номзоднинг қуйидаги компетенциялари баҳоланади:

давлат сиёсатини тушуниш ва таҳлил қилиш, сиёсий-ҳуқуқий, ижтимоий-иқтисодий соҳалари бўйича билими (25 балл);

стажировка ўташда зарур бўладиган хорижий тилни билиш даражаси (15 балл);

стратегик фикрлаш ва қарор қабул қилиш қобилияти (20 балл);

эмоционал барқарорлик ва стрессга чидамлилик (20 балл);

лидерлик қобилиятлари ва жамоа билан ишлаш салоҳияти (10 балл);

ижтимоий фаоллик, ташаббускорлик ва масъулият ҳисси (10 балл).

Номзодларнинг якуний натижалари комиссия аъзолари томонидан суҳбат натижасига кўра қўйган балларнинг қўшган ҳолдаги ўртачасидан келиб чиқиб аниқланади ва комиссиянинг баённомаси билан расмийлаштирилади.

Суҳбат жараёни онлайн шаклда ўтказилиши мумкин.

23. Суҳбатдан энг юқори балл тўплаган номзодлар баллар рейтинги асосида мазкур Низомнинг 9-бандига мувофиқ тасдиқландиган квота доирасида мақсадли стажировкага тавсия этилади.

24. Агентлик томонидан ўтказиладиган танлов натижалари асосида ҳар йили 1 апрелга қадар танлов ғолиблари аниқланади ва “Эл-юрт умиди” жамғармасининг Бошқарув кенгаши томонидан тасдиқлаш учун “Эл-юрт умиди” жамғармасига тақдим этилади.

25. Танлов ғолиблари рўйхати Агентлик ва “Эл-юрт умиди” жамғармасининг расмий веб-саҳифаларида ҳамда ижтимоий тармоқлардаги саҳифаларида эълон қилинади.

26. “Эл-юрт умиди” жамғармаси Бошқарув кенгаши қарорига асосан ғолиб деб топилган мутахассислар, “Эл-юрт умиди” жамғармаси, Агентлик, буюртмачи ташкилот ва молиявий (қўшимча) кафил ўртасида шартнома тузилади.

Мутахассисларнинг хорижда мақсадли стажировкани ўташи, яшаш ва юриш-туриш тартиб-қоидалари ҳамда томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари ушбу шартномада белгилаб қўйилади.

3-боб. Номзодларнинг шикоятларини кўриб чиқиш тартиби

27. Тест ва суҳбат натижалари бўйича номзодларнинг шикоятлари, улар эълон қилинган санадан бошлаб икки иш кун ичида Агентликка ёзма шаклда тақдим этилади.

Суҳбат натижаларига кўра номзоднинг мурожаатини кўриб чиқиш жараёнида ёзиб олинган видеотасвир ўрганилади ҳамда ушбу Низом тартибига риоя қилинганлик ҳолати кўриб чиқилади.

28. Баҳолаш натижаларидан норози бўлган номзодларнинг апелляция шикоятларини кўриб чиқиш учун Агентликда уч кишидан иборат таркибда апелляция комиссияси тузилади.

Апелляция комиссиясига Агентлик директорининг Комиссияга раислик қилмаган бошқа ўринбосарларидан бири раис этиб белгиланади ва унинг таркиби Комиссия ишида иштирок этмаган шахслардан тузилади.

29. Апелляция комиссияси шикоятни у берилган кундан бошлаб уч иш куни ичида кўриб чиқиб, қарор қабул қилади.

Бунда Апелляция комиссияси шикоятни кўриб чиқиш натижаларига кўра қуйидаги қарорлардан бирини қабул қилади:

шикоятни асосланган деб ҳисоблаш ҳамда уни қаноатлантириш;

шикоятни асоссиз деб ҳисоблаш ҳамда уни қаноатлантиришни рад этиш.

30. Апелляция комиссияси қарор қабул қилинган куни номзодни шикоят қаноатлантирилган ёки рад этилганлигини кўрсатган ҳолда, ёзма равишда хабардор қилади.

4-боб. Мақсадли стажировкаларни ташкил этиш тартиби

31. Мақсадли стажировкага юбориладиган мутахассисларнинг стажировка ўташда зарур бўладиган хорижий тилни ўрганиши учун буюртмачи ташкилот томонидан тегишли шароитлар яратиб берилади, шу жумладан, хорижий тилни ўрганиш билан боғлиқ харажатлар қопланади.

Айрим ҳолларда таржимон хизматидан фойдаланиш орқали мақсадли стажировка дастури ташкил этилиши мумкин.

32. “Эл-юрт умиди” жамғармаси хорижда мақсадли стажировка нархлари, муддатлари ва шарт-шароитларининг мақсадга мувофиқлигидан келиб чиқиб, мақсадли стажировка иштирокчиси учун нисбатан афзал бўлган хорижий ташкилотни танлаш ҳуқуқига эга.

33. Мақсадли стажировка дастури “Эл-юрт умиди” жамғармаси томонидан хорижий ҳамкорлар билан тузилган келишувлар асосида махсус назарий ёки ўқув-амалий курслар, тадқиқот, ўқув модуллари ва цикллар кўринишида ташкил этилади.

34. Мақсадли стажировкага юборилган мутахассис мақсадли стажировка давомида:

мақсадли стажировка бўйича услубий ва кўрсатма материаллар билан танишиши;

мақсадли стажировкани ташкил этиш ва ундан ўтиш билан боғлиқ тадбирларда иштирок этиши;

мақсадли стажировка дастурида назарда тутилган барча тадбирларни белгиланган муддат ичида, тўлиқ ҳажмда ва сифатли бажариши;

амалий фаолиятда фойдаланилиши мумкин бўлган ҳужжатлар намуналари ва бошқа муҳим материаллар тўпламини юритиши;

тегишли ташкилотда ўрнатилган тартиб-қоидаларга риоя қилиши шарт.

35. Мақсадли стажировка “Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари, шунингдек, хорижий грантлар ва буюртмачилар маблағлари ҳисобидан молиялаштирилади.

36. Мақсадли стажировка дастури доирасида қуйидаги харажатлар қопланади:

мақсадли стажировка ўташ бўйича хорижий ташкилотга тўланадиган стажировка учун тўлов;

виза харажатлари;

мақсадли стажировка даврида тиббий суғурталаш харажатлари;

барча турдаги транспорт воситалари билан стажировкадан ўтиш жойигача бўлган йўлқира харажатлари (иккала томонга, кўпи билан бир марта);

мақсадли стажировка дастури билан боғлиқ турар-жой, кунлик харажатлар.

“Эл-юрт умиди” жамғармаси Бошқарув кенгаши қарорига кўра мақсадли стажировкага юборилган мутахассиснинг хорижда стажировкаси билан бевосита боғлиқ бўлган бошқа харажатлар ҳам қопланиши мумкин.

37. Мақсадли стажировка дастури молиялаштириш бир номзод учун энг юқори миқдори ва молиялаштириш тартиби “Эл-юрт умиди” жамғармасининг Бошқарув кенгаши томонидан белгиланади.

5-боб. Мақсадли стажировкага юборилган мутахассисларнинг стажировка ўташини ва кейинги меҳнат фаолиятини мониторинг қилиш

38. “Эл-юрт умиди” жамғармаси мақсадли стажировкага юборилган мутахассисларнинг стажировкани ўташ жараёнлари мониторингини олиб боради.

39. “Эл-юрт умиди” жамғармаси мақсадли стажировкани ўтаётган мутахассисларнинг стажировка жараёни ҳамда хориждаги ҳаёти ва ижтимоий ҳолатига тегишли бўлган маълумотларни олиб туриш мақсадида Ўзбекистон Республикасининг хорижий давлатдаги Элчихонаси ёки консуллик хизмати кўмагидан фойдаланади.

40. Буюртмачи ташкилотлар ходимларининг мақсадли стажировкасини ташкил этишда Ўзбекистон Республикасининг хорижий давлатдаги Элчихонаси ёки консуллик хизмати билан биргаликда стажировкага юборилган мутахассиснинг консуллик ҳисобида туришини таъминлайди, хориждаги ҳаёти ва соғлиғидан, шунингдек, уларнинг стажировкаси, моддий ва маиший аҳволидан хабардор бўлиб боради ҳамда “Эл-юрт умиди” жамғармаси билан ҳамкорликда унинг муаммоларини бартараф этиш чораларини кўради.

41. Мақсадли стажировка дастури бўйича белгиланган муддат тугаганидан сўнг мутахассис узоғи билан бир ҳафта ичида Ўзбекистон Республикасига қайтиб келиши талаб этилади.

42. Мақсадли стажировкага юборилган мутахассислар томонидан стажировкани ўташ якунлари бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармасига стажировка якунлангандан сўнг 15 (ўн беш) иш куни ичида қуйидаги маълумотлар ва ҳужжатлар тақдим этилади:

а) мақсадли стажировка якунлари бўйича ҳисобот;

б) молиявий ҳисобот, шу жумладан мақсадли стажировка ўташ бўйича хорижий ташкилотга стажировка учун тўлов тўланганини тасдиқловчи ҳужжат (агарда тўловлар мутахассис банк пластик картаси орқали ўтказилган бўлса);

в) мақсадли стажировка ўтаганлиги бўйича сертификат ёки бошқа тасдиқловчи ҳужжат нусхаси.

43. Мақсадли стажировкани ўтаган мутахассислар қайтгандан сўнг, хорижда олган илғор назарий билим ва тажрибаларини амалиётга жорий этиши ҳамда хизмат бўйича ўсишига зарур шароитлар яратиб боришга тегишли буюртмачи ташкилотлар раҳбарлари масъул ҳисобланади.

Мазкур жараёнлар Агентлик томонидан мувофиқлаштирилади ва мониторинг қилиб борилади. Бунда мониторинг икки йил давомида бир йилда камида икки маротаба хорижда мақсадли стажировкани ўтаган мутахассисларнинг узлуксиз ишлаб бериш мажбурияти ўталаётган тегишли ташкилотлардан олинган маълумотлар асосида амалга оширилади.

44. “Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари ҳисобидан мақсадли стажировка ўтаган мутахассислар томонидан шартнома шартлари бажарилмаган тақдирда, сарфланган барча харажатларнинг икки баробари миқдорида мақсадли стажировка ўтаган мутахассиснинг ўзи ва молиявий (қўшимча) кафиллари томонидан қопланади.

6-боб. Якунловчи қоида

45. Мазкур Низомнинг талабларини бузишда айбдор бўлган шахслар қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ жавобгар бўладилар.

Истиқболли мутахассисларнинг
“Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари
ҳисобидан мақсадли стажировкасини
ташкил этиш тартиби тўғрисидаги низомга
илова

**Истиқболли мутахассисларнинг хорижий университетлар,
илмий марказлар, компания ва ташкилотларда мақсадли
стажировкасини ташкил этиш
СХЕМАСИ**

Босқичлар	Субъектлар	Тадбирлар	Бажариш муддати
1-босқич	Буюртмачи ташкилотлар	Кадрлар тайёрлашга бўлган эҳтиёжлар тўғрисида лавозим ва йўналишлар кесимида, танланган номзодларнинг стажировкасини ташкил қилиш мумкин бўлган хорижий ташкилотлар ва стажировка муддати бўйича асослантирилган маълумотларни, шунингдек, номзодлар стажировкани тамомлагач бажарадиган вазифалари ва эришиши лозим бўлган мақсадли кўрсаткичларни Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Бошқарув самарадорлиги агентлигига (кейинги ўринларда – Агентлик) тақдим этади.	Ҳар йили 10 ноябрга қадар
2-босқич	Агентлик, “Эл-юрт умиди” жамғармаси	Буюртмачи ташкилотлар томонидан тақдим этилган маълумотларни умумлаштириш ва таҳлили асосида тармоқ йўналишлари бўйича стажировка дастурининг хорижий мамлакатлар кесимидаги квоталарини белгилаш учун асослантирилган таклифларни “Эл-юрт умиди” жамғармасининг Бошқарув кенгашига тақдим этади.	Ҳар йили 10 декабрга қадар
	“Эл-юрт умиди” жамғармасининг Бошқарув кенгаши	Агентлик томонидан тақдим этилган асослантирилган таклифлар асосида тармоқ йўналишлари бўйича стажировка дастурининг хорижий мамлакатлар кесимидаги квоталарини тасдиқлайди.	Ҳар йили 15 январга қадар
3-босқич	Буюртмачи ташкилотлар	Мақсадли стажировкага юбориладиган номзодлар рўйхатини шакллантириб, хат асосида Агентликка тақдим этади.	Ҳар йили 1 февралга қадар
4-босқич	Агентлик, Раҳбар кадрларни баҳолаш маркази	1. Мақсадли стажировкага номзодларни саралаш бўйича танлов комиссиясини тузади. 2. Саралаш тартиби икки босқичда: биринчи босқич – номзодларни билим ва кўникмаларини аниқлаш бўйича тест синовлари;	Ҳар йили февраль-март ойларида

		иккинчи босқич – номзодларнинг касбий салоҳияти, хорижий тил билиш даражаси ва касбий ҳамда малакавий ривожланишга бўлган интилишини баҳолаш бўйича суҳбат шаклида ўтказилади.	
5-босқич	Агентлик	Тест синовларидан 71 фоиз ва ундан юқори кўрсаткичга эга номзодлар суҳбат жараёнига жалб этилган ҳамда суҳбатдан энг юқори балл тўплаган номзодларни баллар рейтинги асосида, квота доирасида мақсадли стажировкага тавсия этади.	Ҳар бир саралаш босқичи якунига кўра 2 иш кунида
6-босқич	Агентлик, “Эл-юрт умиди” жамғармаси	Танлов натижалари асосида танлов ғолибларини тасдиқлаш учун “Эл-юрт умиди” жамғармасининг Бошқарув кенгашига тақдим этади. Танлов ғолиблари рўйхати Агентлик ва “Эл-юрт умиди” жамғармасининг расмий веб-саҳифаларида ҳамда ижтимоий тармоқлардаги саҳифаларда эълон қилинади.	Ҳар йили 1 апрелга қадар
7-босқич	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, буюртмачи ташкилот	“Эл-юрт умиди” жамғармаси Бошқарув кенгаши қарорига асосан ғолиб деб топилган мутахассислар “Эл-юрт умиди” жамғармаси, Агентлик, буюртмачи ташкилот ва молиявий (қўшимча) кафил ўртасида шартнома тузади.	15 иш куни ичида
8-босқич	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, буюртмачи ташкилот	Истиқболли мутахассисларнинг хорижий университетлар, илмий марказлар, компания ва ташкилотларда мақсадли стажировка ўташини ташкил этади.	Мақсадли стажировка ўташ даври давомида
	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Агентлик	Мақсадли стажировкага юборилган мутахассисларни стажировкадан кейинги меҳнат фаолиятини мониторинг қилади.	Мақсадли стажировкадан кейин 2 йил давомида

Вазирлар Маҳкамасининг
2025 йил “ 26 ” ноябрдаги 743-сон қарорига
2-илова

**Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати
ва бошқаруви академиясида қайта тайёрлаш таълим дастурлари учун
номзодларни саралаш тартиби тўғрисида
НИЗОМ**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати ва бошқаруви академиясида (кейинги ўринларда – Академия) давлат органлари, хўжалик бирлашмалари, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳри ҳокимликлари (кейинги ўринларда – давлат органлари ва ташкилотлари) ходимлари учун муддати 6 ойгача бўлган қайта тайёрлаш таълим дастурларига номзодларни саралаш тартибини белгилайди.

2. Академияда муддати 6 ойгача бўлган қуйидаги қайта тайёрлаш таълим дастурлари (кейинги ўринларда – қайта тайёрлаш дастурлари) жорий этилади:

геосиёсат, глобал хавфсизлик, барқарор ривожланиш, лойиҳа бошқаруви, ижтимоий-иқтисодий сиёсат ва бошқа долзарб йўналишларда Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси топшириғига мувофиқ ташкил этиладиган **махсус курслар**;

ташаббускор аёлларнинг раҳбарлик кўникмаларини ривожлантириш ва уларни давлат хизматига тайёрлаш учун **“Раҳбар аёллар”** дастури;

истикболли ёшларни давлат хизматига жалб этиш ҳамда ёш давлат хизматчиларининг етакчилик ва бошқарувчилик қобилиятларини ривожлантириш учун **“Келажак лидерлари”** дастури;

давлат органлари ва ташкилотларининг раҳбар ва бошқарув кадрлари ҳамда мазкур лавозимларга номзодлар учун **“Тизимли таҳлил, стратегик режалаштириш ва мақсадли кўрсаткичларга эришиш”** дастури;

ҳокимлар ва уларнинг ўринбосарлари ҳамда мазкур лавозимларга номзодлар учун **“Худудларни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш ва хорижий инвестицияларни жалб этиш”** дастури;

давлат органлари ва ташкилотларининг кадрлар сиёсатига масъул таркибий тузилма раҳбарлари учун **“Кадрлар захирасини шакллантириш ва инсон ресурсларини ривожлантириш”** дастури;

давлат, тармоқ ва ҳудудий ривожлантириш дастурлари бўйича лойиҳавий бошқарув ва мониторинг кўникмаларини ривожлантириш учун **“Давлат дастурлари ва лойиҳаларини самарали бошқариш”** дастури.

3. Академияда қайта тайёрлаш дастурлари учун номзодларни саралашнинг асосий вазифалари қуйидагилардан иборат:

давлат органлари ва ташкилотларида фаолият олиб бораётган юқори малакали кадрларни аниқлаш;

давлат хизматчилари ўртасида соғлом рақобат муҳитини шакллантириш, интеллектуал ва профессионал салоҳиятни ҳамда ташаббускорлик ва етакчилик фазилатларини баҳолаш;

етакчилик фазилатлари ва бошқарувчилик билимлари юқори даражада бўлган истиқболли раҳбар ходимларни танлаш ва махсус ўқувларга жалб қилиш;

давлат органлари ва ташкилотлари учун истиқболли бошқарув кадрлари захирасига номзодларни шакллантириш.

4. Қайта тайёрлаш дастурлари учун номзодларни саралаш қонунийлик, холислик, шаффофлик, коллегиялик ва тенг ҳуқуқчилик тамойиллари асосида ўтказилади.

5. Қайта тайёрлаш дастурларига номзодларни саралаш Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Бошқарув самарадорлиги агентлиги (кейинги ўринларда – Агентлик) томонидан манфаатдор давлат органлари ва ташкилотлари билан ҳамкорликда ташкил этилади.

6. Агентлик ҳар бир қайта тайёрлаш дастурларига қабул қилиш жараёни бўйича саралаш босқичларини ўтказиш билан боғлиқ чора-тадбирлар, ҳужжатларни тақдим этиш шакли ва муддатлари ҳамда бошқа зарур масалалар юзасидан саралаш бошланишидан камида 15 кун олдин давлат органлари ва ташкилотларига маълум қилади.

7. Қайта тайёрлаш дастурларига оид маълумотлар Агентлик ҳамда Академиянинг расмий веб-сайти ва ижтимоий тармоқлардаги саҳифаларида эълон қилиб борилади.

2-боб. Қайта тайёрлаш дастурлари учун номзодларни дастлабки саралаш тартиби

8. Қайта тайёрлаш дастурлари учун номзодларни дастлабки саралаш давлат органлари ва ташкилотларида номзодларни саралаб олиш бўйича ҳар йили 1 апрелга қадар идоравий комиссия (кейинги ўринларда – Идоравий комиссия) тузилади.

Идоравий комиссия ҳудудларнинг, иқтисодиёт тармоқлари ва ташкилотларнинг бошқарув кадрларига бўлган жорий ва келажакдаги талаб-эҳтиёжлари ўрганиб чиқади ҳамда шу асосда ходимлар, ташаббускор аёллар, истиқболли ёшлардан иборат қайта тайёрлаш дастурлари саралаш босқичида иштирок этиш учун номзодлар рўйхатини шакллантиради.

9. Номзодлар олий маълумотли ва камида 2 йил бошқарув лавозимларида иш тажрибасига эга бўлган, давлат бошқаруви ва ижтимоий-сиёсий ҳаётнинг турли соҳаларида самарали фаолият олиб бораётган, “Келажак лидерлари” дастури учун 25 ёшдан 35 ёшгача (35 ёш ҳам қўшилган

ҳолда), қолган дастурларга 30 ёшдан 45 ёшгача бўлган (45 ёш ҳам қўшилган ҳолда) Ўзбекистон Республикаси фуқаролари номзод бўлишлари мумкин.

Бунда қайта тайёрлов дастурларига номзод сифатида кадрлар захирасига киритилган (Миллий кадрлар захираси, Салоҳиятли кадрлар захираси, Истиқболли кадрлар захираси каби) давлат хизматчилари ҳамда фуқаролик жамияти институтлари ва тадбиркорлик субъектлари ходимлари тавсия этилиши мумкин.

Кадрлар захирасига киритилган давлат хизматчилари орасидан етарлича номзодлар шаклланмаган ҳолатда, ташкилот тизимида фаолият юритаётган бошқа бошқарув ходимлари тавсия қилиниши мумкин.

10. Қайта тайёрлаш дастурларида иштирок этишлари учун номзодлар дастлаб ҳар йили 15 апрелга қадар Идоравий комиссияга мурожаат қилади ва тегишли ҳужжатларини тақдим этади.

11. Идоравий комиссия номзод ва унинг ҳужжатларини ҳар томонлама ўрганиб, қайта тайёрлаш дастурлари талабларига мос келадиган номзодларнинг рўйхатини шакллантиради ва ҳар йили 1 майга қадар Агентликка тавсия этади.

3-боб. Қайта тайёрлаш дастурларида таҳсил оладиган давлат хизматчилари контингентини шакллантириш тартиби

12. Қайта тайёрлаш дастурларида таҳсил оладиган давлат хизматчилари контингентини саралаш ва шакллантириш бўйича ҳар йили 1 июнга қадар Агентликда камида етти кишидан иборат, тоқ сонда бўлган махсус комиссия тузилади.

Махсус комиссия таркибига Агентлик, Академия вакиллари киритилади, шунингдек, давлат органлари ва ташкилотлари ходимлари ҳамда мустақил экспертлар жалб этилиши мумкин.

Агентлик директори ўринбосарларидан бири Комиссия раиси этиб белгиланади.

13. Махсус комиссия томонидан номзодларни саралаш тартиби қуйидагиларни ўз ичига олади:

а) **тест синовлари** – Агентлик ҳузуридаги Раҳбар кадрларни баҳолаш маркази (кейинги ўринларда – Раҳбар кадрларни баҳолаш маркази) томонидан интеллект даражаси (IQ-тест), психологик барқарорлик, давлат тилини билиш, ахборот технологиялари ҳамда сиёсий-ҳуқуқий ва ижтимоий-иқтисодий ислохотлар соҳасидаги билим ва кўникмаларини аниқлаш мақсадида марказлаштирилган тартибда онлайн режимда тест синовларидан ўтказилади.

Бунда давлат органлари ва ташкилотлари томонидан тақдим этилган номзодлардан тест синовларини ўтказиш Агентликнинг ҳудудий филиаллари ахборот технологиялари базасидан фойдаланган ҳолда шартнома асосида ташкил этилади. Давлат органлари ва ташкилотларининг марказий аппарати номзодлари Агентликнинг Тошкент шаҳри филиалига бириктирилади;

б) **номзодлар билан суҳбат** – уларнинг касбий салоҳияти, билим даражаси ҳамда малакавий ривожланишга бўлган интилиши баҳоланади.

Раҳбар кадрларни баҳолаш марказида тест синовларидан 71 фоиз ва ундан юқори кўрсаткичга эга номзодлар суҳбат жараёнига жалб этилади.

14. Саралаш жараёни шаффоф ва адолатли ўтказилади. Суҳбат жараёнлари видеотасвирга ёзиб олинади ҳамда онлайн режимда видеотрансляция қилиниши мумкин.

15. Суҳбат натижалари 100 баллик тизимда баҳоланади. Суҳбат махсус комиссия томонидан якка тартибда, ҳар бир номзод билан алоҳида ўтказилади. Унда номзоднинг қуйидаги компетенциялари баҳоланади:

давлат сиёсатини тушуниш ва таҳлил қилиш, сиёсий-ҳуқуқий, ижтимоий-иқтисодий соҳалари бўйича билими (25 балл);

стратегик фикрлаш ва қарор қабул қилиш қобилияти (20 балл);

эмоционал барқарорлик ва стрессга чидамлилиқ (20 балл);

хорижий тилни билиш даражаси (15 балл);

лидерлик қобилиятлари ва жамоа билан ишлаш салоҳияти (10 балл);

ижтимоий фаоллик, ташаббускорлик ва масъулият ҳисси (10 балл).

Номзодларнинг якуний натижалари комиссия аъзолари томонидан суҳбат натижасига кўра қўйган балларнинг қўшган ҳолдаги ўртачасидан келиб чиқиб аниқланади.

Суҳбат жараёни онлайн шаклда ўтказилиши мумкин.

16. Суҳбатдан энг юқори балл тўплаган номзодлар Академиянинг қабул параметрларида белгиланган квота доирасида мазкур Низомнинг 2-бандида кўрсатиб ўтилган қайта тайёрлаш дастурларининг бирида иштирок этиш учун ҳар бир йўналиш бўйича алоҳида тавсия этилади.

17. Агентлик қайта тайёрлаш таълим дастурларида иштирок этиш учун тавсия этилган номзодларни ҳар йили 1 июлга қадар Академияга тақдим этади.

18. Ўқув жараёнлари бошлангунга қадар қайта тайёрлаш дастурлари учун номзодларни саралаш натижаларига кўра дастурларга тавсия қилинган, бироқ оилавий ва (ёки) шахсий сабаблар туфайли дастурда иштирок эта олмайдиган номзодлар аризаларига биноан рўйхатдан чиқарилиши мумкин. Бунда мазкур номзод ўрнига натижалар кетма-кетлигидаги кейинги номзод Агентлик томонидан ўқувларга тавсия этилиши мумкин.

19. Қайта тайёрлаш дастурларига тавсия қилинган номзодлар рўйхати апелляция комиссияси қарори инобатга олинган ҳолда махсус комиссиянинг баёни билан тасдиқланади. Мазкур баён асосида Академия ректори томонидан белгиланган тартибда тингловчиларни қайта тайёрлаш дастурига ўқишга қабул қилиш тўғрисида буйруқ қабул қилинади.

4-боб. Номзодларнинг шикоятларини кўриб чиқиш тартиби

20. Тест ва суҳбат натижалари бўйича номзодларнинг шикоятлари, улар эълон қилинган санадан бошлаб икки иш куни мобайнида Агентликка ёзма шаклда тақдим этилади.

Сухбат натижаларига кўра номзоднинг мурожаатини кўриб чиқиш жараёнида ёзиб олинган видеотасвир ўрганилади ҳамда ушбу Низом тартибига риоя қилинганлик ҳолати кўриб чиқилади.

21. Баҳолаш натижаларидан норози бўлган номзодларнинг апелляция шикоятларини кўриб чиқиш учун Агентликда уч кишидан иборат таркибда апелляция комиссияси тузилади.

Апелляция комиссиясига Агентлик директорининг махсус комиссияга раислик қилмаган бошқа ўринбосарларидан бири раис этиб белгиланади ва унинг таркиби махсус комиссия ишида иштирок этмаган шахслардан тузилади.

22. Апелляция комиссияси шикоятни у берилган кундан бошлаб уч иш куни ичида кўриб чиқади.

Бунда Апелляция комиссияси шикоятни кўриб чиқиш натижаларига кўра қуйидаги қарорлардан бирини қабул қилади:

шикоятни асосланган деб ҳисоблаш ҳамда уни қаноатлантириш;

шикоятни асоссиз деб ҳисоблаш ҳамда уни қаноатлантиришни рад этиш.

23. Апелляция комиссияси қарор қабул қилинган куни номзодни шикоят қаноатлантирилган ёки рад этилганлигини кўрсатган ҳолда, ёзма равишда хабардор қилади.

5-боб. Яқунловчи қоида

24. Мазкур Низомнинг талабларини бузишда айбдор бўлган шахслар қонунчилик ҳужжатларига мувофиқ жавобгар бўладилар.

Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги
Давлат сиёсати ва бошқаруви академиясида қайта
тайёрлаш таълим дастурлари учун номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
илова

**Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати
ва бошқаруви академиясида қайта тайёрлаш таълим дастурлари учун
номзодларни саралаш тартиби бўйича
СХЕМАСИ**

Босқичлар	Субъектлар	Тадбирлар	Бажариш муддати
1-босқич	Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Бошқарув самарадорлиги агентлиги (кейинги ўринларда – Агентлик)	Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат сиёсати ва бошқаруви академиясида (кейинги ўринларда – Академия) қайта тайёрлаш таълим дастурлари учун номзодларни саралаш босқичларини ўтказиш билан боғлиқ чора-тадбирлар, ҳужжатларни тақдим этиш шакли ва муддатлари ҳамда бошқа зарур масалалар юзасидан давлат органлари ва ташкилотларига маълум қилади.	Саралаш бошланишидан камида 15 кун олдин
2-босқич	Давлат органлари, хўжалик бирлашмалари, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳри ҳокимликлари	Агентликнинг хатига мувофиқ Академияга қайта тайёрлаш таълим дастурларига қабулни ташкил этиш ва ўтказиш учун номзодларни бирламчи саралаб олиш бўйича идоравий комиссия (кейинги ўринларда – Идоравий комиссия) тузади.	Ҳар йили 1 апрелга қадар
3-босқич	Номзод	Академиянинг қайта тайёрлаш таълим дастурларига кирмоқчи бўлган Ўзбекистон Республикаси фуқаролари – давлат хизматчилари, фуқаролик жамияти институтлари ва тадбиркорлик субъектлари ходимлари Идоравий комиссияга мурожаат қилади ва тегишли ҳужжатларини тақдим этади.	Ҳар йили 15 апрелга қадар
	Идоравий комиссия	1. Академияда қайта тайёрлаш таълим дастурларига қабул қилиш учун ҳудудларнинг, иқтисодиёт тармоқлари ва ташкилотларнинг бошқарув кадрларига бўлган жорий ва келажакдаги талаб-эҳтиёжларини ўрганиб чиқади ҳамда шу асосда ходимлар, ташаббускор аёллар, истиқболли ёшлардан иборат қайта тайёрлаш дастурлари саралаш босқичида иштирок этиш учун номзодлар рўйхатини шакллантиради.	Ҳар йили 1 майга қадар

		2. Академияда қайта тайёрлаш таълим дастурларига қабул қилиш учун номзодларнинг рўйхати, уларнинг ҳар бирига алоҳида тавсиянома ҳамда ҳужжатлар тўпламини электрон шаклда Агентликка тақдим этади.	
4-босқич	Агентлик	Қайта тайёрлаш дастурларида таҳсил оладиган давлат хизматчилари контингентини саралаш ва шакллантириш бўйича махсус комиссия тузади.	Ҳар йили 1 июнга қадар
5-босқич	Агентлик, Раҳбар кадрларни баҳолаш маркази	Саралаш тартиби икки босқичда: 1-босқич – номзодларни билим ва кўникмаларини аниқлаш бўйича тест синовлари; 2-босқич – номзодларнинг касбий салоҳияти, хорижий тил билиш даражаси ва касбий ҳамда малакавий ривожланишга бўлган интилишини баҳолаш бўйича суҳбат шаклида ўтказилади.	Ҳар йили июнь ойи давомида
6-босқич	Агентлик	Тест синовларидан 71 фоиз ва ундан юқори кўрсаткичга эга номзодлар суҳбат жараёнига жалб этилган ҳамда суҳбатдан энг юқори балл тўплаган номзодлар Академиянинг қабул параметрларида белгиланган квота доирасида ҳар бир қайта тайёрлаш таълим дастурлари бўйича алоҳида тавсия этилган номзодларни Академияга тақдим этади.	Ҳар йили 1 июлга қадар

