



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING FARMONI

2025 yil « 5 » май

№ ПФ–77

Иқтидорли мутахассисларнинг хорижда таълим олишини қўллаб-қувватлаш, уларда касбий кўникмаларини ривожлантириш ва рағбатлантиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида

Иқтидорли ёшлар ва мутахассисларни хориждаги нуфузли таълим, илмий ва бошқа ташкилотларда таълим олишини ташкил этиш ҳамда давлат хизматчиларини хорижий мамлакатларда ўқитиш ва стажировкасини ташкил этиш орқали уларнинг касбий кўникмалари, билими ва тажрибасини янада ошириш мақсадида **қарор қиламан:**

I. Фаолиятни самарали ташкил қилиш ва трансформация қилиш

1. Мутахассисларни хорижда тайёрлаш ва ватандошлар билан мулоқот қилиш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси **Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси** (кейинги ўринларда – “Эл-юрт умиди” жамғармаси) этиб қайта ташкил этилсин.
2. Белгилансинки, “Эл-юрт умиди” жамғармаси Мутахассисларни хорижда тайёрлаш ва ватандошлар билан мулоқот қилиш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармасининг **ҳуқуқ ва мажбуриятлари** бўйича унинг **ҳуқуқий вориси** ҳисобланади.
3. “Эл-юрт умиди” жамғармасининг **асосий вазифалари** этиб қуйидагилар белгилансин:
 - (а) профессионал, чуқур билимга эга, замонавий фикрлайдиган ва ватанпарварлик руҳида тарбияланган **кадрларга бўлган талабни ўрганиб бориш** асосида иқтидорли ва истиқболли мутахассисларни тизимли равишда **аниқлаш, танлаш** ва уларнинг хориждаги давлат ва нодавлат муассасалари ҳамда илмий-таълим ташкилотларда **таълим олишини ташкил этиш;**

- (б) вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқлари стратегик корхоналари, шунингдек, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари истиқболли мутахассисларининг ривожланган мамлакатлардаги етакчи университетлар, илмий марказлар, турли компания ва ташкилотларда **мақсадли стажировкасини ташкил этиш**;
- (в) номзодларни вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари эҳтиёжларига мос ҳолда **профессional йўналтириш** чора-тадбирларини амалга ошириш;
- (г) вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари томонидан фойдаланиладиган **стипендиатлар тўғрисидаги маълумотлар базасини** шакллантириб бориш;
- (д) стипендиатларнинг Ўзбекистонга қайтгандан сўнг **меҳнат фаолияти** ва **ижтимоий ҳимояси** учун муносиб шарт-шароитлар яратиш ҳамда уларни қўллаб-қувватлаш бўйича таклифлар киритиш;
- (е) **мамлакатимизнинг** халқаро майдондаги **ижобий имижини** янада ошириш учун стипендиатлар салоҳиятидан самарали фойдаланиш;
- (ж) **давлат тилининг** халқаро миқёсдаги обрў-эътиборини ошириш, униб-ўсиб келаётган ёшларимизни **ватанпарварлик, миллий анъана** ва **қадриятларга** садоқат руҳида тарбиялаш, хорижда ўзбек тили ва Ўзбекистон тарихини ўрганиш учун шарт-шароитлар яратиш ва бу билан боғлиқ харажатларни **молиялаштиришга** кўмаклашиш;
- (з) хорижий университетлар, илмий марказлар, турли компания ва ташкилотлар (кейинги ўринларда – хорижий ташкилотлар) билан таълим, тадқиқот ва бошқа соҳаларда **ҳамкорлик алоқаларини** ўрнатиш;
- (и) Ташқи ишлар вазирлиги билан ҳамкорликда хориждаги нуфузли илмий-тадқиқот, таълим ва тиббиёт муассасалари, иқтисодиётнинг истиқболли тармоқларида фаолият юритаётган, **қимматли илмий ва амалий тажрибага эга ватандошларимиз** билан алоқалар ўрнатиш ҳамда уларни Ўзбекистонда фаолият юритиш учун жалб қилишга кўмаклашиш;
- (к) олий таълим муассасалари билан ҳамкорликда хорижий мамлакатларда фаолият юритаётган, **Scopus** тизимида **“Хирш”** индекси (h-индекс) юқори бўлган олим, профессор-ўқитувчи ва тадқиқотчиларни ўқув курс ва фанларни ўқитиш ҳамда тадқиқотлар олиб бориш учун жалб этишга **кўмаклашиш**;

(л) олий таълим муассасаларининг асослантирилган таклифлари бўйича QS (Quacquarelli Symonds) ҳамда THE (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотларининг глобал рейтингда биринчи **300 таликка киритилган** хорижий олий таълим муассасалари билан қўшма таълим дастурларини амалга ошириш, уларнинг Ўзбекистон ҳудудидаги филиалларини очиш бўйича харажатларини ҳамда хорижий мамлакатлар ёшларини **миллий олий таълим муассасаларида ўқишини молиялаштиришга кўмаклашиш.**

4. “Эл-юрт умиди” жамғармаси фаолиятини самарали йўлга қўйиш ва мувофиқлаштириш мақсадида **“Эл-юрт умиди” жамғармасининг Бошқарув кенгаши** (кейинги ўринларда – Бошқарув кенгаши) **тузилсин** ва унинг **таркиби 1-иловага мувофиқ тасдиқлансин.**
5. Белгилансинки, Бошқарув кенгаши “Эл-юрт умиди” жамғармаси фаолиятига қўйидаги устувор масалаларда кўмаклашади ва тегишли қарорлар қабул қилади:
 - (а) “Эл-юрт умиди” жамғармаси фаолиятини стратегик ривожлантириш, унинг халқаро нуфузини янада ошириш, **моддий-техник салоҳиятини кучайтириш ва ушбу жараёнларга грантларни жалб этиш;**
 - (б) **таълим соҳалари кесимида стипендияларнинг ҳамда мақсадли стажировканинг йўналишлари ва квоталарини тасдиқлаш,** шунингдек, танловда рақобат даражасини эътиборга олган ҳолда, мазкур квоталарга **ўзгартиришлар киритиш;**
 - (в) мақсадли стажировка ҳамда “Эл-юрт умиди” жамғармаси таълим дастурлари бўйича стипендия танловлари натижаларига асосан **ғолиблар рўйхатини тасдиқлаш;**
 - (г) “Эл-юрт умиди” жамғармаси орқали хорижда таълим олган стипендиатлар ва мақсадли стажировка ўтаган мутахассисларни **муносиб ишга жойлаштириш,** вазирлик, идора ва ташкилотларнинг эҳтиёжларини эътиборга олган ҳолда **қайта тақсимлаш** ҳамда **касбий ва карьеравий ўстириш юзасидан назорат қилишни** ташкил этиш;
 - (д) мақсадли стажировкани ўташ ҳамда бакалавриат, магистратура ва докторантура дастурларида таълим олиш йўналишлари бўйича **харажатлар миқдорини белгилаш ва тақсимлаш;**
 - (е) “Эл-юрт умиди” жамғармасининг **тузилмасини тасдиқлаш,** бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан шартнома асосида мутахассисларни ушбу **жамғарма фаолиятига жалб қилиш,** шунингдек, бюджетдан ташқари маблағларни сарфлаш ва улардан ходимларни моддий рағбатлантириш тартибини белгилаш.

II. Хорижий стажировка ва таълим дастурларини такомиллаштириш

6. “Эл-юрт умиди” жамғармаси томонидан ташкил этиладиган иқтидорли мутахассисларнинг **хорижий стажировка ва таълим дастурлари тизими** қуйидаги тартибда жорий этилсин:

(а) истиқболли ва талаб юқори бўлган мутахассисликлар бўйича вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари, шунингдек, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари ходимларининг **1 ойдан 6 ойга** қадар муддатга **мақсадли стажировка ўташи**;

(б) **очиқ стипендия танловларига** асосланган хорижий нуфузли олий таълим, илмий ва бошқа ташкилотларнинг **бакалавриат, магистратура ва докторантура дастурлари** бўйича таълим олиш.

7. Белгилансинки, **2025 йил 1 сентябрдан** бошлаб иқтисодиётнинг муҳим тармоқлари ва бошқа йўналишларда “Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари ҳисобидан **мақсадли стажировка** дастури қуйидаги тартибда амалга оширилади:

(а) вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари ходимлари, шунингдек, Президент, ижод ва ихтисослаштирилган **мактаблари** ўқитувчи ва мутахассислари орасидан **мақсадли стажировкага юбориладиган номзодлар рўйхати** шакллантирилади ҳамда улар тегишли ташкилотга қайтгандан сўнг **кейинги икки йил** давомида бажариши лозим бўлган аниқ вазифалар бўйича **мақсадли кўрсаткичлар** ишлаб чиқилади;

(б) **ҳар йили 1 февралга қадар** вазирликлар, идоралар ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари кадрлар тайёрлашга бўлган **эҳтиёжлар** тўғрисида лавозим ва йўналишлар кесимида, танланган номзодларнинг стажировкасини ташкил қилиш **мумкин бўлган хорижий ташкилотлар ва стажировка муддати** бўйича асослантирилган маълумотларни, шунингдек, номзодлар стажировкани тамомлагач бажарадиган **вазифалари ва эришиши лозим бўлган мақсадли кўрсаткичлар рўйхатини** **Давлат хизматини ривожлантириш агентлигига** тақдим этади;

- (в) **тармоқ йўналишлари** бўйича стажировка дастурининг хорижий мамлакатлар кесимидаги **квоталари** ҳар йили вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари, шунингдек, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари маълумотлари ва Давлат хизматини ривожлантириш агентлигининг таклифлари асосида “Эл-юрт умиди” жамғармаси **Бошқарув кенгаши томонидан белгиланади** ҳамда **ҳар йили 1 апрелга қадар** Агентлик томонидан ўтказиладиган **танлов натижалари асосида** ғолиблар аниқланади;
- (г) стажировка ташкил этиладиган хорижий ташкилотлар ва стажировка муддати буюртмачилар, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги ва “Эл-юрт умиди” жамғармаси томонидан **белгиланади**;
- (д) мақсадли стажировкага юбориладиган мутахассисларнинг **стажировка ўташда зарур бўладиган хорижий тилни** ўрганиши учун вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари томонидан тегишли шароитлар яратиб берилади, шу жумладан, хорижий тилни ўрганиш билан боғлиқ харажатлар қопланади.
8. Вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари, шунингдек, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари ходимларининг **мақсадли стажировкасини ташкил этишда**:
- (а) **стажировка дастурлари, уларни ўтказиш даврийлиги, муддатлари, хорижда амалиёт ўташ жойи ва харажатлар** бўйича маълумотни халқаро ташкилотлар, хорижий мамлакатлар давлат тузилмалари ва нодавлат ташкилотлари билан алоқа ўрнатган ҳолда тайёрлайди;
- (б) Ўзбекистон Республикасининг хориждаги дипломатик ваколатхоналари ва консуллик муассасалари билан биргаликда стажировкага юборилган мутахассиснинг **консуллик ҳисобида туришини таъминлайди**, хориждаги ҳаёти ва соғлиғидан, шунингдек, уларнинг стажировкаси, моддий ва маиший аҳволидан хабардор бўлиб боради ҳамда “Эл-юрт умиди” жамғармаси билан **ҳамкорликда** унинг муаммоларини бартараф этиш чораларини кўради;
- (в) “Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари ҳисобидан мақсадли стажировкага юборилган ходимнинг стажировка муддати давомида **эгаллаб турган лавозими ва ўртача ойлик иш ҳақи** сақланишини таъминлайди, шунингдек, хизмат бўйича **биринчи навбатда ўстириш** чораларини кўради.

9. “Эл-юрт умиди” жамғармасы маблағлари ҳисобидан хорижий нуфузли таълим, илмий ва бошқа ташкилотларининг **бакалавриат, магистратура** ва **докторантура** дастурлари бўйича таълим олиш учун энг муносиб номзодларни саралаш мақсадида **Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Эл-юрт умиди” стипендияси** жорий этилсин.

10. Белгилансинки:

- (а) Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Эл-юрт умиди” стипендияси ёлиблари **очиқ танлов** асосида **тест синовлари** ва **суҳбат ўтказиш** орқали аниқланади;
- (б) тест синовлари Билим ва малакаларни баҳолаш агентлиги томонидан ташкиллаштирилади ҳамда мазкур жараёнга **аутсорсинг** асосида **ихтисослаштирилган маҳаллий ёки чет эл нодавлат ташкилоти** жалб қилинади;
- (в) тест синовларида номзодларнинг **интеллектуал, таҳлил қилиш** ва **креативлик** қобилиятлари, **психологик барқарорлиги** баҳоланади;
- (г) **очиқ стипендия танловини Бошқарув кенгаши** томонидан ташкил этиладиган ҳамда иш регламенти тасдиқланадиган **танлов комиссияси** ўтказади. Бунда:
 - (i) **танлов комиссияси таркибига** Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси, Вазирлар Маҳкамаси, вазирлик ва идоралар масъул ходимлари, жамоатчилик фаоллари, нодавлат нотижорат ташкилотлари вакиллари, мустақил экспертлар, “Эл-юрт умиди” жамғармаси орқали хорижда ўқиб қайтиб келган стипендиатлар киритилади;
 - (ii) танлов комиссия аъзоларининг камида **50 фоизи нодавлат ташкилотлар** вакиллари бўлиши талаб этилади ва унинг таркиби **ҳар йили камида 30 фоизга** янгилаб борилади;
- (д) танловлардаги суҳбат жараёнлари **ёзиб олинади** ва **онлайн овозли трансляция қилинади** ҳамда келгуси номзодлар тайёргарлик кўриши учун имконият яратиш мақсадида махсус платформада жойлаштирилади;
- (е) бакалавриат бўйича **QS** (Quacquarelli Symonds) ҳамда магистратура ва докторантура бўйича **THE** (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотларининг **глобал рейтинги** натижаларига кўра:

- (i) **биринчи 100 таликка киритилган хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурлари бўйича ўқиш харажатлари (tuition fee) тўлиқ қопланадиган грант асосида қабул қилинган номзодларга “Эл-юрт умиди” жамғармаси стипендиялари танловларсиз ажратилади;**
 - (ii) **биринчи 300 таликка киритилган хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурлари бўйича ўқиш харажатлари (tuition fee) тўлиқ қопланадиган грант асосида қабул қилинган номзодларга халқаро транспорт ва тураржой харажатлари учун “Эл-юрт умиди” жамғармаси стипендиялари танловларсиз ажратилади;**
 - (iii) **биринчи 20 таликка киритилган хорижий олий таълим муассасаларининг бакалаврият таълим дастурлари бўйича ўқиш харажатлари (tuition fee) камида 50 фоиз қопланадиган грант асосида қабул қилинган Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблари битирувчиларига “Эл-юрт умиди” жамғармаси стипендиялари танловларсиз ажратилади.**
- 11. Белгилаб қўйилсинки, бакалаврият, магистратура ва докторантура дастурлари бўйича таълим олиш учун стипендия квоталарини ажратишда STEM йўналишлари (илм-фан, технология, муҳандислик ва математика) ҳамда иқтисодиётнинг драйвер соҳаларига (энергетика, транспорт, урбанизация, архитектура ва қурилиш, қишлоқ ва сув хўжалиги, геодезия, ер муносабатлари), шунингдек, давлат бошқаруви ва бошқа долзарб ижтимоий йўналишларга (тиббиёт, таълим) мақсадли асосда устуворлик берилади.**
- 12. Шундай тартиб ўрнатилсинки, 2025 йил 1 июлдан бошлаб:**
- (a) **“Эл-юрт умиди” жамғармаси таълим дастурларини муваффақиятли тамомлаган стипендиатлар Ўзбекистоннинг ижтимоий-иқтисодий ривожланиши учун устувор ҳисобланган соҳалар бўйича етакчи халқаро ташкилотлар, хорижий муассасалар ва йирик компанияларида стажировка ўташига ёки амалий фаолият билан шуғулланишига рухсат берилади. Бунда:**
 - (i) **стипендиатнинг хорижда стажировка ўташи ёки амалий фаолият билан шуғулланиши шартлари “Эл-юрт умиди” жамғармаси, стипендиат ва иш берувчи ташкилот ўртасида тузиладиган шартнома билан белгиланади ҳамда стажировка вақти мажбурий тартибда ишлаб бериш муддатига киритилмайди;**

- (ii) **хорижда стажировка ўташ ёки амалий фаолият билан шуғулланиш мумкин бўлган** хорижий ташкилотлар рўйхати ҳамда **унинг муддати** вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқлари стратегик корхоналари ва бошқа буюртмачиларнинг асослантирилган тавсияларига мувофиқ “Эл-юрт умиди” жамғармаси **Бошқарув кенгаши** томонидан тасдиқланади;
- (б) стипендиатнинг асослантирилган таклифига кўра Бошқарув кенгаши томонидан унинг узлуксиз ишлаб бериш мажбуриятини **таълим, илмий-тадқиқотлар ва соғлиқни сақлаш** тизимларидаги ёки **давлат-хусусий шериклик шарти** асосида ташкил этилган ҳамда жамиятда **муҳим ижтимоий-иқтисодий аҳамиятга** эга бўлган хусусий корхоналар ва нодавлат ташкилотларида ўташга рухсат берилиши мумкин.
13. “Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари ҳисобидан **мақсадли стажировка** ўтаган мутахассислар ва ўқишни якунлаган **стипендиатларнинг** ишлаб бериш мажбурияти бўйича қуйидаги тартиб ўрнатилсин:
- (а) олинган билим ва амалий кўникмаларни иш берувчи ташкилотларда татбиқ қилиш мақсадида қуйидаги муддатларда тўлиқ бандлик режимида **узлуксиз ишлаб бериш мажбурияти** юкланади:
- (i) мақсадли стажировка учун – **2 йил**;
 - (ii) бакалавриат учун – **5 йил**;
 - (iii) магистратура учун – **3 йил**;
 - (iv) докторантура учун – **5 йил**;
- (б) мақсадли стажировкани ўтаган мутахассислар ва ўқишни якунлаган стипендиатларнинг қайтгандан сўнг, хорижда олган илғор назарий билим ва тажрибаларини **амалиётга жорий этиши** ҳамда **хизмат бўйича ўсишига зарур шароитлар яратиб боришга** тегишли вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари ва бошқа иш берувчи ташкилотлар раҳбарлари **масъул ҳисобланади**. Бунда мазкур жараёнлар Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги томонидан **мувофиқлаштирилади** ва **мониторинг** қилиб борилади;
- (в) шартнома шартлари бажарилмаган тақдирда, сарфланган барча харажатларнинг **икки баробари миқдорида** мақсадли стажировка ўтаган мутахассиснинг ёки стипендиатнинг ўзи ва молиявий (қўшимча) кафиллари томонидан қопланади.

III. Ташкилий чора-тадбирлар

14. Қуйидагилар:

- (а) Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси тўғрисида низом 2-иловага мувофиқ;
- (б) “Эл-юрт умиди” жамғармасининг истиқболли кадрларни хорижда мақсадли тайёрлашга қаратилган таълим дастурлари бўйича очиқ стипендия танловини ўтказиш тартиби тўғрисида низом 3-иловага мувофиқ;
- (в) Иқтидорли мутахассисларнинг хорижда таълим олишини қўллаб-қувватлаш ва уларнинг мамлакат ижтимоий ҳаётидаги фаоллигини оширишга оид қўшимча чора-тадбирлар юзасидан “Йўл харитаси” 4-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

15. Белгилансинки:

- (а) стипендиатларнинг хорижда таълим олганлиги тўғрисидаги ҳужжатлари ва илмий даражалари **махсус синовларсиз тўғридан-тўғри тан олинади;**
- (б) стипендиатларнинг **таълим олиш** харажатлари бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси ташаббуси билан хорижий ҳамкорлардан стипендиатларнинг ўқиш харажатлари учун олинган чегирма натижасида тежалган маблағларнинг **5 фоизи** ушбу жамғарманинг **бюджетдан ташқари ҳисобварағига йўналтирилади** ҳамда Жамғарма ходимларини моддий рағбатлантиришга ва моддий-техника базасини ривожлантиришга сарфланади;
- (в) эришилган чегирма миқдорини аниқлаш, шунингдек, ходимларнинг энг муҳим самарадорлик кўрсаткичлари ҳамда уларни рағбатлантириш тартиби **Бошқарув кенгаши** томонидан белгиланади.

16. Белгилаб қўйилсинки:

- (а) “Эл-юрт умиди” жамғармаси фаолиятига Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан лавозимига тайинладиган ва лавозимидан озод қилинадиган ижрочи директор **раҳбарлик қилади;**
- (б) “Эл-юрт умиди” жамғармаси бошқарув ходимларининг умумий чекланган сони **28 нафардан** иборат бўлади;
- (в) “Эл-юрт умиди” жамғармасининг ижрочи директори унинг тавсиясига асосан Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси томонидан лавозимига тайинладиган ва лавозимидан озод этиладиган **икки нафар ўринбосарга**, шу жумладан, бир нафар биринчи ўринбосарга эга бўлади;

(г) “Эл-юрт умиди” жамғармасининг ижрочи директори мақоми, тиббий ва транспорт хизматлари кўрсатиш ҳамда меҳнатга ҳақ тўлаш шароитларига кўра Ўзбекистон Республикаси Президенти **маслаҳатчисининг ўринбосарига**, унинг ўринбосарлари эса – Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси **шўъба мудирига** тенглаштирилади;

(д) “Эл-юрт умиди” жамғармаси ходимларига Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги ходимлари учун белгиланган моддий рағбатлантириш, ижтимоий ҳимоя, меҳнатга ҳақ тўлаш ҳамда тиббий хизмат кўрсатиш **шартлари татбиқ этилади**.

17. “Эл-юрт умиди” жамғармаси стипендиатларини хориждаги таълим ва тадқиқот даврида доимий қўллаб-қувватлаш бўйича қуйидаги тизим жорий этилсин:

(а) “Эл-юрт умиди” жамғармаси томонидан:

(i) махсус **онлайн платформа** орқали тизимли равишда **стипендиатлар орасида сўровнома ўтказиш** ва уларнинг **ташаббусларини ўрганиш** тизими йўлга қўйилади;

(ii) таълим ва тадқиқот ташкилотлари билан бевосита ҳамкорлик ўрнатиш орқали **стипендиатларнинг ўзлаштириш кўрсаткичлари** ва ҳамкор ташкилот маъмуриятининг **стипендиатлар тўғрисидаги фикрлари** ўрганиб борилади;

(iii) стипендиатларнинг **таълим ва тадқиқот натижалари** ҳамда **муваффақиятлари** тўғрисида уларнинг **ота-онаси** ёки ўрнини босувчи шахсларни хабардор қилиб борилади;

(б) Ўзбекистон Республикасининг хориждаги **дипломатик ва консуллик муассасалари раҳбарлари** томонидан:

(i) стипендиатлар билан **мунтазам учрашувлар** ўтказиб борилади ҳамда уларнинг хориждаги кундалик ҳаётида мавжуд муаммоларни ҳал қилиш ва таълим дастурларини муваффақиятли яқунлаши учун ҳар томонлама **ҳуқуқий ва ташкилий кўмак кўрсатилади**;

(ii) стипендиатлар билан боғлиқ ҳолатлар тўғрисида “Эл-юрт умиди” жамғармаси **хабардор қилиб борилади**;

(в) стипендиатларнинг ота-онаси ёки уларнинг ўрнини босувчи шахслар иштирокида қуйидаги масалалар учун масъул бўлган ҳамда маслаҳат органи сифатида ўз фаолиятини жамоатчилик асосида олиб борадиган “Эл-юрт умиди” жамғармаси стипендиатларининг **ота-оналар кенгаши** ташкил этилади:

- (i) **танловларни ўтказишда** адолатлилик ва шаффофлик принциплари таъминланишини янада такомиллаштириш бўйича **тавсия** ва **таклифлар бериш**, шу жумладан, Бошқарув кенгашининг тегишли йиғилишларида иштирок этиш;
- (ii) хорижда таълим олаётган стипендиатлар билан **доимий мулоқотни** таъминлаш, уларнинг эҳтиёжларини аниқлаш ҳамда дуч келаётган муаммоларига **биргаликда ечим излаш**, шунингдек, **таълим** ва **тарбия** жараёнларида “Эл-юрт умиди” жамғармасига кўмаклашиш;
- (iii) стипендиатларга яратилган шарт-шароитлар, улар эришаётган ютуқларни **жамоатчиликка етказиш**, ёшлар ва ота-оналар ўртасида **билим олиш** ва **нуфузли олий таълим муассасаларида ўқишни кенг тарғиб** қилиш.

18. “Эл-юрт умиди” жамғармаси стипендиатлари сонининг ошиб боришини эътиборга олиб, 2025 йил 1 августдан Ўзбекистон Республикасининг АҚШ (Вашингтон шаҳри) ҳамда Буюк Британиядаги (Лондон шаҳри) дипломатик ваколатхоналари бошқарув тузилмасидаги мавжуд штат бирликлари доирасида “Эл-юрт умиди” жамғармаси стипендиатлари билан ишлаш бўйича масъул ҳисобланадиган **биринчи котиб штат бирлиги** жорий этилсин.

IV. Фармон ижросини ташкил этиш, таъминлаш ва назорат

19. “Эл-юрт умиди” жамғармаси:

- (a) олий таълим муассасалари билан ҳамкорликда **Scopus тизимининг “Хирш” индекси (h-индекс) бешдан юқори бўлган олим, профессор-ўқитувчи ва тадқиқотчиларни** тингловчилар, талабалар ҳамда Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблари ўқувчиларига **ўқув курслари ва фанларни ўқитиш** учун жалб этиш ва молиялаштириш юзасидан зарур чораларни кўриб борсин;
- (б) Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги билан биргаликда 2025 йил 1 ноябрга қадар нуфузли хорижий олий таълим муассасалари билан қўшма таълим дастурлари, уларнинг Ўзбекистон ҳудудидаги филиалларини очиш, нуфузли олимларни Ўзбекистонда фаолият олиб бориш учун жалб қилиш бўйича харажатларни ҳамда хорижий мамлакатлар ёшларининг миллий олий таълим муассасаларида ўқишини молиялаштириш тартиби тўғрисидаги **Ҳукумат қарори лойиҳасини Вазирлар Маҳкамасига киритсин**;

- (в) Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги билан биргаликда **2025 йил 1 августга қадар:**
- (i) вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқлари стратегик корхоналари, шунингдек, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари истиқболли мутахассисларининг ривожланган мамлакатлардаги етакчи университетлар, илмий марказлар, турли компания ва ташкилотларда **мақсадли стажировкасини ташкил этиш тартиби** тўғрисидаги **низом лойиҳасини**;
 - (ii) бакалавриат, магистратура ва докторантура битирувчиларини **муносиб ишга жойлаштириш** ва ташкилотларга қайта тақсимлаш тартиби тўғрисидаги **низом лойиҳасини** тасдиқлаш учун **Вазирлар Маҳкамасига киритсин**. Бунда битирувчиларни **тавсиянома** ва уларнинг **компетенцияларини** баҳолаш натижаларига кўра муносиб ишга жойлаштириш ва ташкилотларга қайта тақсимлашнинг аниқ механизмлари назарда тутилсин;
- (г) Мактаб ва мактабгача таълим вазирлиги ҳамда Рақамли технологиялар вазирлиги билан биргаликда стипендиатлар билан доимий мулоқот майдонини яратиш мақсадида 2025 йил 1 августга қадар Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактабларининг **“Президент олтин фонди”** платформасига интеграция қилинадиган **“Ягона автоматлаштирилган ахборот тизими”** электрон портали ишга туширилишини таъминласин;
- (д) **икки ой муддатда** Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси базасида давлат органлари ва ташкилотларидаги истеъдодли кадрларнинг нуфузли халқаро академик рейтингларнинг **энг юқори 100 талик рўйхатидаги** таълим муассасалари магистратурасида ўқитиш харажатларини тўлиқ қоплайдиган **хорижий грантларни** қўлга киритишга қаратилган **махсус курсларда тайёрлаш** ҳамда уларни таълим олиш даврида **қўллаб-қувватлаш** механизмлари бўйича таклифларини Бошқарув кенгашига киритсин;
- (е) **уч ой муддатда** қонунчилик ҳужжатларига ушбу Фармондан келиб чиқадиган **ўзгартириш ва қўшимчалар** тўғрисидаги таклифларни Вазирлар Маҳкамасига киритсин;

(ж) Ахборот ва оммавий коммуникациялар агентлиги, Ўзбекистон Миллий ахборот агентлиги ва Ўзбекистон Миллий телерадиокомпанияси билан биргаликда ҳар йили Бошқарув кенгаши томонидан тасдиқланадиган **медиаарежага мувофиқ** оммавий ахборот воситаларида “Эл-юрт умиди” жамғармаси фаолияти, стипендиатларнинг эришган ютуқлари ва ушбу Фармоннинг моҳияти ва аҳамияти бўйича **чиқишлар** ва **тематик телекўрсатувлар** ташкил этсин.

20. Мазкур Фармоннинг ижросини назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Бош вазири А.Н. Арипов ва Ўзбекистон Республикаси Президентининг маслаҳатчиси Ғ.Ғ. Мирзаев зиммасига юклансин.

Ўзбекистон Республикаси
Президенти



Ш.Мирзиёев

Тошкент шаҳри

**Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни
тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармасининг бошқарув кенгаши
таркиби**

- | | | |
|-----|-------------------|---|
| 1. | С.Ш. Мирзиёева | - Ўзбекистон Республикаси
Президентининг ёрдамчиси,
<i>Бошқарув кенгаши раиси</i> |
| 2. | О.Қ. Абдурахманов | - Ўзбекистон Республикаси Президенти
Администрацияси департаменти раҳбари,
<i>Бошқарув кенгаши раиси ўринбосари</i> |
| 3. | С.С. Сафоев | - Олий Мажлис Сенати Раисининг
биринчи ўринбосари (<i>келишув асосида</i>) |
| 4. | Ғ.Ғ. Мирзаев | - Ўзбекистон Республикаси
Президентининг маслаҳатчиси –
Давлат хизматини ривожлантириш
агентлиги директори |
| 5. | Ж.А. Қўчқоров | - Бош вазир ўринбосари – иқтисодиёт
ва молия вазири |
| 6. | Н.Э. Давлетова | - Ўзбекистон Республикаси Президенти
Администрацияси бошқарма бошлиғи |
| 7. | Х.У. Умарова | - мактабгача ва мактаб таълими вазири |
| 8. | А.Э. Бурханов | - Коррупцияга қарши курашиш агентлиги
директори |
| 9. | А.Ю. Худайкулов | - Таълим сифатини таъминлаш миллий
агентлиги директори |
| 10. | Б.Ж. Аълоев | - ташқи ишлар вазирининг биринчи
ўринбосари |
| 11. | Ш.Х. Далиев | - олий таълим, фан ва инновациялар
вазирининг биринчи ўринбосари |
| 12. | М.М. Каримов | - Билим ва малакаларни баҳолаш агентлиги
директори |
| 13. | Г.С. Исмаилова | - “Эл-юрт умиди” жамғармаси ижрочи
директори |

Изоҳлар:

1. Бошқарув кенгаши аъзолари бошқа ишга ўтган тақдирда унинг таркибига ўшбу лавозимларга янги тайинланган ёки зиммасига тегишли функцияларни бажариш юкланган шахслар киритилади.

2. Бошқарув кенгаши раиси кенгаш аъзолари таркибига ўзгартириш киритиши мумкин.

3. Бошқарув кенгаши қарорига мувофиқ унинг таркибига халқаро ташкилотлар ва (ёки) уларнинг Ўзбекистон Республикасидаги ваколатхоналари раҳбарлари, хорижий таълим ва тадқиқот муассасалари ҳамда бошқа ташкилот вакиллари муддатли асосда киритилиши мумкин.

**Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни
тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси тўғрисида
низом**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармасининг (кейинги ўринларда – Жамғарма) мақсадлари, асосий вазифалари ва фаолият йўналишлари, шунингдек, унинг фаолиятини ташкил этиш тартибини белгилайди.

2. Жамғарма Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузурида ҳисобланади ва унинг фаолияти Бошқарув кенгаши томонидан мувофиқлаштирилади.

3. Жамғарма ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг қарорлари, Ўзбекистон Республикаси Президенти ва Вазирлар Маҳкамасининг ҳужжатлари ҳамда бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга, шунингдек, ушбу Низомга амал қилади.

4. Жамғарма давлат муассасаси шаклидаги юридик шахс ҳисобланиб, ўз мустақил баланси, Иқтисодиёт ва молия вазирлиги ҳузуридаги Ҳазначилик хизмати қўмитасидаги шахсий ҳисобварақлари, Ўзбекистон Республикаси Давлат герби тасвири ва давлат тилидаги ўз номи туширилган муҳр, штамп ва бошқа белгиларига эга.

5. Жамғарманинг расмий номи:

а) давлат тилида:

тўлиқ – Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси;

қисқартирилган – “Эл-юрт умиди” жамғармаси;

б) рус тилида:

тўлиқ – Фонд “Эл-юрт умиди” по подготовке перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан;

қисқартирилган – Фонд “Эл-юрт умиди”;

в) инглиз тилида:

тўлиқ – “El-Yurt Umidi” Foundation for the Training of Prospective Personnel under the President of the Republic of Uzbekistan;

қисқартирилган – “El-yurt umidi” Foundation.

2-боб. Жамғарманинг асосий вазифалари

6. Қўйидагилар “Эл-юрт умиди” жамғармасининг асосий вазифалари ҳисобланади:

профессional, чуқур билимга эга, замонавий фикрлайдиган ва ватанпарварлик руҳида тарбияланган кадрларга бўлган талабни ўрганиб бориш асосида иқтидорли ва истиқболли мутахассисларни тизимли равишда аниқлаш, танлаш ва уларнинг хориждаги давлат ва нодавлат муассасалари ҳамда илмий-таълим ташкилотларда таълим олишини ташкил этиш;

вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқлари стратегик корхоналари, шунингдек, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари истиқболли мутахассисларининг ривожланган мамлакатлардаги етакчи университетлар, илмий марказлар, турли компания ва ташкилотларда мақсадли стажировкасини ташкил этиш;

номзодларни вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари эҳтиёжларига мос ҳолда professional йўналтириш чора-тадбирларини амалга ошириш;

вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналари томонидан фойдаланиладиган стипендиатлар тўғрисидаги маълумотлар базасини шакллантириб бориш;

стипендиатларнинг Ўзбекистонга қайтгандан сўнг меҳнат фаолияти ва ижтимоий ҳимояси учун муносиб шарт-шароитлар яратиш ҳамда уларни қўллаб-қувватлаш бўйича таклифлар киритиш;

мамлакатимизнинг халқаро майдондаги ижобий имижини янада ошириш учун стипендиатлар салоҳиятидан самарали фойдаланиш;

давлат тилининг халқаро миқёсдаги обрў-эътиборини ошириш, униб-ўсиб келаётган ёшларимизни ватанпарварлик, миллий анъана ва қадриятларга садоқат руҳида тарбиялаш, хорижда ўзбек тили ва Ўзбекистон тарихини ўрганиш учун шарт-шароитлар яратиш ва бу билан боғлиқ харажатларни молиялаштиришга кўмаклашиш;

хорижий университетлар, илмий марказлар, турли компания ва ташкилотлар билан таълим, тадқиқот ва бошқа соҳаларда ҳамкорлик алоқаларини ўрнатиш;

Ташқи ишлар вазирлиги билан ҳамкорликда хориждаги нуфузли илмий-тадқиқот, таълим ва тиббиёт муассасалари, иқтисодиётнинг истиқболли тармоқларида фаолият юритаётган, қимматли илмий ва амалий тажрибага эга ватандошларимиз билан алоқалар ўрнатиш ҳамда уларни Ўзбекистонда фаолият юритиш учун жалб қилишга кўмаклашиш;

олий таълим муассасалари билан ҳамкорликда хорижий мамлакатларда фаолият юритаётган, Scopus тизимида “Хирш” индекси (h-индекс) юқори бўлган олим, профессор-ўқитувчи ва тадқиқотчиларни ўқув курс ва фанларни ўқитиш ҳамда тадқиқотлар олиб бориш учун жалб этишга кўмаклашиш;

олий таълим муассасаларининг асослантирилган таклифлари бўйича QS (Quacquarelli Symonds) ҳамда THE (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотларининг глобал рейтингида биринчи 300 таликка киритилган хорижий олий таълим муассасалари билан қўшма таълим дастурларини амалга ошириш, уларнинг Ўзбекистон ҳудудидаги филиалларини очиш бўйича харажатларини ҳамда хорижий мамлакатлар ёшларини миллий олий таълим муассасаларида ўқишини молиялаштиришга кўмаклашиш.

3-боб. Жамғарма фаолиятининг асосий йўналишлари

7. Жамғарма фаолиятининг асосий йўналишлари қуйидагилардан иборат:

истиқболли ва талаб юқори бўлган мутахассисликлар бўйича вазирлик, идора, иқтисодиёт тармоқлари стратегик корхоналари, шунингдек, етакчи олий таълим муассасалари, тадқиқот ва таҳлилий марказлари ходимлари, шунингдек, Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблари ўқитувчи ва мутахассисларининг муддати 1 ойдан 6 ойга қадар бўлган мақсадли стажировкадан ўтиш дастурларини ташкил этиш ва молиялаштириш;

хорижий нуфузли таълим, илмий ва бошқа ташкилотларининг бакалаврият, магистратура ва докторантурасида таълим олиш дастурлари бўйича очиқ стипендия танловларини ташкил этиш ва молиялаштириш;

иқтидорли ва истиқболли кадрларни илғор хорижий таълим ва илмий муассасалар, компаниялар ва бошқа ташкилотлар фаолияти билан таништириш мақсадида халқаро конференциялар, форумлар, кўргазмалар, семинарлар ва бошқа илмий-амалий тадбирлар, шу жумладан онлайн шаклда ташкил этиш ва молиялаштириш;

Жамғарма стипендиатларининг хорижда таълим олиши ёки стажировка ўташини ташкил этиш ва молиялаштириш, мазкур жараёнлар мониторингини юритиш, стипендиатларга зарур ташкилий-ўқувий ёрдам кўрсатиб бориш;

Жамғарма стипендиатлари билан мунтазам алоқаларни йўлга қўйиш, уларнинг хорижда олган билим ва кўникмаларини амалиётга жорий этишга ҳамда касбий камолотига кўмаклашиш мақсадида ҳар йили камида бир маротаба стипендиатлар ва битирувчилар форумини ўтказиб бориш;

хорижий олимлар, ўқитувчилар, муҳандислар ва бошқа мутахассисларни, шу жумладан ватандошларни таълим, соғлиқни сақлаш, иқтисодиёт ва давлат бошқаруви соҳаларига, айниқса, янги, истиқболли тармоқларга жалб этиш, улар учун қулай шароитлар яратиш, долзарб муаммоларини ҳал этиш, уларнинг салоҳиятидан самарали фойдаланишни таъминлаш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш ва тадбирларни амалга ошириш;

таълим, илмий тадқиқотлар, соғлиқни сақлаш, иқтисодиёт, давлат бошқаруви ва ижтимоий соҳалар учун истиқболли мутахассисларни тайёрлаш мақсадида хорижий давлатлар ва халқаро ташкилотлар билан алоқаларни ҳамда ўзаро манфаатли лойиҳаларни амалга ошириш.

4-боб. Жамғарманинг ҳуқуқлари

8. Жамғарма унга юклатилган вазифалар ва фаолиятининг асосий йўналишларига мувофиқ қуйидаги ҳуқуқларга эга:

давлат органлари ва бошқа ташкилотлардан кадрларнинг хорижда таълим олиши бўйича ишлар ҳолати, хорижий мутахассисларга бўлган эҳтиёж ва уларни, хусусан ватандошлар орасидан жалб этиш, шунингдек, айниқса давлат хизматида жалб этилган мутахассислар фаолияти самарадорлигига доир тегишли ахборотни сўраб олиш;

стипендиатларнинг нуфузли хорижий таълим, илмий ва бошқа муассасаларда таълим дастурларида таълим олиши бўйича мониторингини юритиш масалаларида тегишли хорижий ва маҳаллий ташкилотлар, Ўзбекистон хорижий ваколатхоналари билан ҳамкорлик қилиш;

Давлат хизматини ривожлантириш агентлигига стипендиатлар хорижда ўқишни тугатганидан сўнг уларнинг республикадаги профессионал фаолияти мониторингини ўтказишга, уларни Ўзбекистонда муносиб ишга жойлаштиришга, касбий ва мансаб поғоналарида кўтарилиши масалалари бўйича кўмаклашиш ҳамда бу борада вазирлик, идора ва бошқа ташкилотлар билан ўзаро ҳамкорлик қилиш;

Ўзбекистон Республикаси ва хорижий мамлакатлар ҳудудида ўз номидан ва ўз ваколатлари доирасида жисмоний ва юридик шахслар билан шартномалар ҳамда бошқа ҳужжатларни ишлаб чиқиш ва имзолаш;

олий таълим муассасаларининг таълим жараёнлари, илмий ташкилотларда тадқиқотчилик фаолияти, шунингдек, вазирлик, идора ва бошқа ташкилотларда амалий фаолиятда иштирок этиши учун хорижлик етакчи ўқитувчилар, олимлар, муҳандис-техник кадрлар ҳамда мутахассисларни республикага белгиланган тартибда таклиф этиш ҳамда бу борадаги харажатларни (транспорт, уй-жой ижараси, тиббий суғурта, ойлик маош ва бошқалар) тўлиқ ёки қисман молиялаштириш;

хорижий олий таълим муассасалари билан қўшма таълим дастурларини амалга ошириш, уларнинг Ўзбекистон ҳудудидаги филиалларини очиш бўйича харажатларини ҳамда хорижий мамлакатлар ёшларини миллий олий таълим муассасаларида ўқишини молиялаштиришга кўмаклашиш;

Жамғарма таълим дастурларини ва мақсадли стажировкаларини ташкил этиш, шу жумладан республикага хорижий олимлар ва мутахассисларни, хусусан ватандошларни жалб қилиш учун ҳамкорлар билан биржа танловлари ва ваколатли органларда контрактлар (шартномалар) экспертизасини ўтказмаган ҳолда тўғридан-тўғри шартномалар тузиш;

Ўзбекистон Республикаси ва хорижий мамлакатлар ҳудудида турли кўргазмалар, танловлар, конференциялар ва бошқа илмий ҳамда таълим тадбирларини ташкил этиш;

Жамғарма фаолиятига вазирликлар, идоралар, таълим, илмий ва бошқа муассасалар, шу жумладан хорижий мамлакатларнинг илмий-педагогик кадрлари ҳамда мутахассисларини шартнома асосида жалб этиш;

белгиланган тартибда республика ҳудудида ва унинг ташқарисида ташкил этиладиган халқаро таълим ҳамда илмий ташкилотлар, турли нодавлат нотижорат ташкилотлари, тадбиркорлик субъектларининг муассиси ва ҳаммуассиси бўлиш;

шартнома асосида таълим, илмий, маслаҳат ва бошқа хизматлар кўрсатиш.

Жамғарма таълим дастурларини ва мақсадли стажировкаларни амалга ошириш бўйича тузиладиган импорт контрактларини амалга ошириш муддатлари айнан ушбу контрактларда белгиланган муддатлар ҳисобланади.

Жамғарма қонун ҳужжатларига зид бўлмаган бошқа фаолият билан ҳам шуғулланиш ҳуқуқига эга.

5-боб. Жамғарма фаолиятини ташкил этиш

9. Жамғарманинг олий бошқарув органи Бошқарув кенгаши ҳисобланади.

Бошқарув кенгаши таркиби Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан тасдиқланади.

Бошқарув кенгашининг мажлислари раис ёки унинг топшириғига кўра раис ўринбосари раҳбарлигида ўтказилади.

Бошқарув кенгашининг мажлислари зарурат бўйича, аммо бир йилда камида бир марта ўтказилади. Бошқарув кенгашининг қарорлари баённома билан расмийлаштирилади.

Бошқарув кенгашининг ўз ваколатлари доирасида қабул қилган қарорлари барча манфаатдор вазирлик, идора ва бошқа ташкилотлар, Стипендиатлар, шунингдек, Жамғарманинг таълим дастурларида иштирок этаётган жисмоний шахслар учун мажбурий ҳисобланади.

10. Бошқарув кенгаши:

Жамғарма фаолиятини ташкил этиш ва уни стратегик ривожлантириш, моддий-техник салоҳиятини кучайтириш ва ушбу жараёнларга инвестицияларни жалб этиш, Жамғарманинг таълим ва бошқа дастурлари бўйича маблағларини тақсимлаш ва фойдаланишга оид масалалар бўйича қарорлар қабул қилади;

таълим дастурлари ҳамда танлов ўтказиш йўналишлари бўйича талаб юқори бўлган соҳаларни ҳисобга олган ҳолда таълим соҳалари кесимида стипендияларнинг ва мақсадли стажировканинг квоталарини тасдиқлайди, шунингдек, танловда рақобат даражасини эътиборга олган ҳолда, мазкур квоталарга ўзгартиришлар киритади;

таълим дастурлари бўйича умумий белгиланган квоталар ва танлов талаблари доирасида республика ҳудудларининг хорижда таълим олган юқори малакали кадрларга бўлган эҳтиёжидан келиб чиқиб, айрим ҳудудлар ёш мутахассисларини қўллаб-қувватлаш учун ушбу ҳудудда меҳнат фаолиятини олиб бориш шarti билан мақсадли квоталар ажратади;

Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрациясининг мақсадли буюртмалари асосида кадрларни хорижда тайёрлаш ёки стажировкасини амалга ошириш, шунингдек, давлат аҳамиятига молик халқаро тадбирларни ташкил этиш ёки муайян йўналишларда амалга ошириладиган ислохотлар юзасидан таклифлар ишлаб чиқиш бўйича тузилган ишчи гуруҳларнинг хорижий тажрибани ўрганиш билан боғлиқ харажатларини молиялаштириш юзасидан қарорлар қабул қилади;

Жамғарма стипендияларини олиш учун тегишли йўналишлар бўйича календарь йил давомида даврий равишда, ажратилган молиявий ресурслар доирасида очиқ саралаш танловларини эълон қилади;

мақсадли стажировка ҳамда Жамғарма таълим дастурлари бўйича стипендия танловлари натижаларига асосан ғолиблар рўйхатини тасдиқлайди;

Жамғарма таълим дастурларини муваффақиятли тамомлаган стипендиатларнинг стажировка ўташи ёки амалий фаолият билан шуғулланиши мумкин бўлган етакчи халқаро ташкилотлар, хорижий муассасалар ва йирик компаниялари рўйхатини ва стажировка ёки амалий фаолият билан шуғулланиш муддатларини тасдиқлайди;

Жамғарма таълим дастурларини муваффақиятли тамомлаган стипендиатларнинг асослантирилган таклифига кўра унинг узлуксиз ишлаб бериш мажбуриятини таълим, илмий-тадқиқотлар ва соғлиқни сақлаш тизимларидаги ёки давлат-хусусий шериклик шarti асосида ташкил этилган ҳамда жамиятда муҳим ижтимоий-иқтисодий аҳамиятга эга бўлган хусусий корхоналар ва нодавлат ташкилотларида ўташига рухсат беради;

Жамғарма стипендиялари орқали хорижда таълим олган мутахассисларни муносиб ишга жойлаштириш, вазирлик ва идора эҳтиёжларини эътиборга олган ҳолда уларни қайта тақсимлаш ҳамда мансаб поғоналарида ўстириш юзасидан қарорлар қабул қилади;

Жамғарманинг танлов жараёнларига жалб этилган хорижий олимлар ва экспертлар меҳнатига ҳақ тўлаш миқдорлари ва тартибини белгилайди;

Жамғарма таълим дастурлари ва мақсадли стажировкани ўтаган битирувчиларнинг вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналарида касбий ва карьеравий ўсишининг мониторинги натижаларини таҳлил қилиб боради;

Жамғарманинг тузилмасини тасдиқлайди, шунингдек, бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан шартнома асосида мутахассисларни Жамғарма фаолиятига жалб қилиш ва бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан ходимларни моддий рағбатлантириш тартибини белгилайди;

Жамғарма маблағлари орқали мақсадли стажировкани ўташ ҳамда бакалавриат, магистратура ва докторантура дастурларида таълим олиш йўналишлари бўйича харажатлар миқдорини белгилайди ва тақсимлайди;

Жамғарманинг йиллик даромад ва харажатлари, Жамғарма томонидан хорижий ва маҳаллий таълим, илмий ва бошқа муассасалар билан биргаликда ташкил этиладиган таълим, тадқиқот ва бошқа лойиҳаларни молиялаштириш учун Жамғарма сарф-харажатларини тасдиқлайди;

мамлакатда амалга оширилаётган ижтимоий-иқтисодий ислохотларнинг тобора ортиб бораётган талабларини ҳисобга олган ҳолда хорижий олимлар, тадқиқотчилар, муҳандис-техник кадрлар ва бошқа мутахассисларни, шу жумладан, ватандошларни доимий ва вақтинчалик асосда ишга жалб этиш билан боғлиқ харажатларнинг чекланган миқдорини тасдиқлайди;

давлат хизматчилари ва бошқа тоифа ходимлари салоҳиятини оширишда кўмаклашиш, иқтидорли ва истиқболли ёшларни рағбатлантириш мақсадида илғор хорижий ҳамда маҳаллий олимлар ва экспертларни, шу жумладан ватандошларни жалб этган ҳолда ўқув курслари, илмий-маърифий ва бошқа тадбирларни ташкил этишни молиялаштириш бўйича қарорлар қабул қилади;

Жамғарма фаолиятига алоқадор бошқа масалаларни кўриб чиқади ва улар бўйича қарорлар қабул қилади.

Бошқарув кенгаши аъзолари Жамғармани бошқариш бўйича мажбуриятларини жамоатчилик асосида бажарадилар.

6-боб. Жамғарма фаолиятини бошқариш

11. Жамғармага Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан лавозимга тайинладиган ва лавозимидан озод қилинадиган ижрочи директор раҳбарлик қилади.

Жамғарманинг ижрочи директори Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси томонидан лавозимга тайинланадиган ва лавозимидан озод этиладиган икки нафар ўринбосарга, шу жумладан, бир нафар биринчи ўринбосарга эга бўлади.

Жамғарманинг ижрочи директори мақоми, тиббий ва транспорт хизматлари кўрсатиш ҳамда меҳнатга ҳақ тўлаш шароитларига кўра Ўзбекистон Республикаси Президенти маслаҳатчисининг ўринбосарига, унинг ўринбосарлари эса – Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси шўба мудирига тенглаштирилади.

12. Жамғарманинг бошқарув, техник ва хизмат кўрсатувчи ходимларига Давлат хизматини ривожлантириш агентлигининг тегишли ходимлари учун белгиланган моддий рағбатлантириш, имтиёзлар, ижтимоий ҳимоя, меҳнатга ҳақ тўлаш ҳамда тиббий хизмат кўрсатиш шартлари татбиқ этилади.

13. Жамғарманинг бошқарув ходимлари аввалги иш жойида ходимлар учун назарда тутилган барча имтиёзлар, устамалар ва қўшимча тўловлар, моддий ва ижтимоий ҳимоя чораларидан, Жамғармада амалда бўлган меҳнат шароитларини ҳисобга олган ва лавозим маоши ҳамда бошқа тўловлар сақланган ҳолда фойдаланади.

14. Жамғарма бошқарув ходимларининг умумий чекланган сони 28 тани ташкил этади.

15. Жамғарма ижрочи директори:

Жамғарма олдига қўйилган мақсад ва вазифаларга эришишни таъминлашга ҳамда Жамғарма маблағларининг мақсадли ва самарали сарфланишига шахсан жавобгар ҳисобланади;

Жамғарманинг жорий фаолиятини ташкил этади ва унинг зиммасига юклатилган вазифаларни бажариш чораларини кўради;

Жамғарма Бошқарув кенгаши томонидан белгилаб берилган йўналишларга мувофиқ Жамғарма фаолиятига умумий раҳбарликни амалга оширади;

Жамғарма Бошқарув кенгаши қарорлари бажарилишини таъминлайди;

Жамғарма ходимларини лавозимга тайинлайди ва лавозимидан озод этади ҳамда иш берувчи сифатида бошқа ваколатларни амалга оширади;

Жамғарма директори ўринбосарлари ўртасида вазифалар тақсимотини, ходимларнинг лавозим йўриқномаси ва бошқа ички ҳужжатларни тасдиқлайди;

Жамғарма ходимларини рағбатлантириш ва интизомий жавобгарликка тортиш масалаларини ҳал этади, ўзининг ўринбосарларини рағбатлантириш ва интизомий жавобгарликка тортиш, шу жумладан, уларнинг эгаллаб турган лавозимида қолишининг мақсадга мувофиқлиги масаласини кўриб чиқиш бўйича таклифларни киритади, уларнинг шахсий масъулиятини ошириш бўйича тизимли чора-тадбирлар кўради;

давлат ва ҳўжалик бошқаруви органларида, бошқа ташкилотларда, шу жумладан хорижий мамлакатларда, шунингдек, халқаро ташкилотларда Жамғарма вакили ҳисобланади;

Бошқарув Кенгаши тасдиқлаган тузилмага мувофиқ Жамғарманинг штатлар жадвали, шунингдек, имзо намуналари ва харажатлар сметасини тасдиқлайди;

бўш турган молиявий ресурсларнинг амалдаги қонун ҳужжатларига мувофиқ самарали бошқарилишини таъминлайди;

қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда ишончномалар беради;

Жамғарма номидан шартномалар тузади ва Жамғарма ходимлари томонидан бажарилиши мажбурий бўлган буйруқлар чиқаради.

Ижрочи директор амалдаги қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқ ва мажбуриятларга ҳам эга бўлиши мумкин.

Жамғарма ижрочи директори ишда бўлмаган даврда унинг ваколатлари вазифалар тақсимотида мувофиқ ўринбосарларидан бири томонидан амалга оширилади.

16. Жамғарма ходимларига илгари ишлаган жойида кўп йиллик меҳнати учун берилган устамалар ва қўшимча ҳақ, ҳарбий ва махсус унвонлар (мартаба ва малака даражалари, дипломатик даражалар ва бошқалар) сақланиб қолади.

Жамғармада ишлаган вақт ҳарбий ва махсус унвонларни (мартаба ва малака даражалари, дипломатик даражалар ва бошқалар) олиш учун зарур бўлган иш стажига киритилади.

Жамғармага лавозимга тайинланган (юборилган) ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ходимлари ўз мажбуриятларини бажариш даврида пул таъминоти сақланмаган ҳолда тегишли ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар кадрларининг амалдаги захирасига тўғридан-тўғри киритилади.

17. Жамғарма ходимлари меҳнат фаолиятини тўхтатганларидан сўнг уларга аввалги иш жойи бўйича эгаллаган ёки унга тенг бўлган лавозим бериш кафолатлари таъминланади, ходимнинг малакаси етарли эмаслиги ёки соғлиғи туфайли ёхуд ўз мажбуриятларини бузганлиги оқибатида бажариладиган ишга номувофиқлиги учун меҳнат фаолияти тўхтатилган ҳоллар бундан мустасно.

7-боб. Жамғарманинг мулки, молиявий маблағлари, ҳисоби ва ҳисоботи

18. Жамғарманинг мулки асосий воситалар, бинолар, иншоотлар, ускуналар, айланма маблағлар ва маблағларни шакллантиришнинг барча манбалари ҳисобидан харид қилинган бошқа моддий қимматликлар, шунингдек, Жамғарманинг молиявий ресурсларидан иборат.

19. Жамғарма тўртта, шу жумладан учта бириктирилган ва битта навбатчи енгил автотранспорт воситаларини сақлаш лимитига эга.

20. Жамғарма мүлкiнiнг қиймати унiнг мустақил балансида акс эттирилади.

21. Қуйидагилар Жамғарма харажатларини молиялаштириш манбалари ҳисобланади:

Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети маблағлари;

Ўзбекистон Республикаси Тикланиш ва тараққиёт жамғармаси маблағлари;

хўжалик фаолияти ва шартнома асосида хизматлар кўрсатишдан олинган тушумлар;

жисмоний ва юридик шахсларнинг ҳомийлик хайриялари;

халқаро молиявий институтлар ва хорижий ташкилотларнинг грантлари;

Жамғарма билан имзоланган тўрт томонлама шартномалар бўйича ўз мажбуриятини бажармаган стипендиатлардан судгача ва суд тартибида ҳамда шартномавий-ҳуқуқий ва талабнома-даъво ишлари юзасидан Жамғарма фойдасига ҳал қилинган барча турдаги маблағлар ва жарималар;

қонун ҳужжатлари билан тақиқланмаган бошқа манбалар.

22. Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети ҳисобидан Жамғармага ажратилган молиявий маблағлар қуйидаги харажатларни қоплашга йўналтирилади:

а) таълим дастурлари, хорижий олимлар ва экспертларни, шунингдек, давлат хизматчилари ва бошқарув кадрлари салоҳиятини оширишга кўмаклашиш бўйича тадбирларни молиялаштириш учун ажратилган маблағлар қисмида:

Жамғарма таълим дастурлари бўйича очиқ саралаш танловини ўтказишни молиялаштиришга;

саралаш танлови йўналишлари бўйича стипендиялар квоталари ва бир стипендиатга маблағлар сарфининг чекланган меъёрларига мувофиқ равишда Жамғарманинг таълим дастурларини амалга оширишни молиялаштиришга;

хорижда Ўзбекистоннинг ижобий имижини шакллантириш ва фаол илгари суриш, нуфузли таълим, илмий ва бошқа муассасалар билан ҳамкорликни ривожлантиришга қаратилган халқаро форумлар, конференциялар ва бошқа тадбирларни ўтказишни молиялаштиришга;

давлат хизматчилари ва бошқа тоифа ходимларнинг салоҳиятини оширишга кўмаклашиш ҳамда мақсадли стажировкасини ташкил қилиш, иқтидорли ва истиқболли ёшларни рағбатлантириш мақсадида хорижий ҳамда маҳаллий олимлар ва экспертларни жалб этган ҳолда ўқув курслари, илмий-маърифий ва бошқа тадбирлар ташкил этишни молиялаштиришга;

олий таълим муассасалари билан ҳамкорликда хорижий мамлакатларда фаолият юритаётган, Scopus тизимида “Хирш” индекси (h-индекс) юқори бўлган олим, профессор-ўқитувчи ва тадқиқотчиларни ўқув курс ва фанларни ўқитиш ҳамда тадқиқотлар олиб бориш учун жалб этишни молиялаштиришга;

QS (Quacquarelli Symonds) ҳамда THE (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотларининг глобал рейтингида биринчи 300 таликка киритилган хорижий олий таълим муассасалари билан қўшма таълим дастурларини амалга ошириш, уларнинг Ўзбекистон ҳудудидаги филиалларини очиш бўйича харажатларини ҳамда хорижий мамлакатлар ёшларини миллий олий таълим муассасаларида ўқишини молиялаштиришга;

б) жорий таъминот, шу жумладан бошқарув ва бошқа тоифа ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, Жамғармага юклатилган бевосита вазифаларни бажариш учун ажратилган маблағлар қисмида:

жорий таъминот, шу жумладан бошқарув ва бошқа тоифа ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш ва уларни моддий рағбатлантириш, уларнинг салоҳиятини ошириш, Жамғарманинг ахборот ва моддий-техника базасини ривожлантиришга;

в) Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси ва Вазирлар Маҳкамасининг мақсадли буюртмалари асосида кадрларни хорижда тайёрлаш ёки стажировкадан ўташини, шунингдек, долзарб ижтимоий-иқтисодий масалар, давлат аҳамиятига молик халқаро тадбирларни ташкил этиш бўйича тузилган ишчи гуруҳларнинг мазкур йўналишда хорижий тажрибани ўрганиш билан боғлиқ харажатларини молиялаштиришга;

Жамғарма зиммасига юклатилган бошқа вазифаларни бажаришга.

Стипендиатларнинг таълим олиш харажатлари бўйича Жамғарма ташаббуси билан хорижий ҳамкорлардан стипендиатларнинг ўқиш харажатлари учун олинган чегирма натижасида тежалган маблағларнинг 5 фоизи Жамғарманинг бюджетдан ташқари ҳисобварағига йўналтирилади ҳамда энг муҳим самарадорлик кўрсаткичларидан келиб чиқиб, ходимларни моддий рағбатлантириш ва Жамғарма моддий-техника базасини ривожлантиришга сарфланади.

Бунда, эришилган чегирма миқдорини ва ходимларнинг энг муҳим самарадорлик кўрсаткичларини аниқлаш ҳамда мазкур маблағлардан ходимларни моддий рағбатлантириш ва Жамғарма моддий-техника базасини мустаҳкамлаш учун фойдаланиш тартиби Бошқарув кенгаши томонидан белгиланади.

23. Жамғарма ўз мажбуриятлари бўйича қонун ҳужжатларига мувофиқ унга тегишли бўлган барча мол-мулк билан жавобгар бўлади.

24. Жамғарма белгиланган тартибда бухгалтерия ҳисобини олиб боради, молиявий ва статистика ҳисоботини юритади.

8-боб. Яқунловчи қоида

25. Жамғармани қайта ташкил этиш ва уни тугатиш қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

**“Эл-юрт умиди” жамғармасининг истиқболли кадрларни
хорижда мақсадли тайёрлашга қаратилган таълим дастурлари бўйича очиқ
стипендия танловини ўтказиш тартиби тўғрисида
низом**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси (кейинги ўринларда – Жамғарма) томонидан хорижда бакалаврият, магистратура ва докторантурада таълим олиш дастурлари (кейинги ўринларда – таълим дастурлари) юзасидан номзодларни саралашга қаратилган Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Эл-юрт умиди” стипендияси ғолибларини аниқлаш бўйича танловларни (кейинги ўринларда – очиқ стипендия танлови) ташкил этиш ва ўтказиш тартибини белгилайди.

2. Очиқ стипендия танлови календарь йил давомида даврий равишда, қоида тариқасида, бир йилда камида икки маротаба ўтказилади.

3. Очиқ стипендия танловини ташкил этиш ва ўтказиш Жамғарманинг Бошқарув кенгаши томонидан ташкил этиладиган ва иш регламенти тасдиқланадиган Танлов комиссиясига юклатилади.

Танлов комиссияси таркибига Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси, Вазирлар Маҳкамаси, вазирлик ва идоралар масъул ходимлари, жамоатчилик фаоллари, нодавлат нотижорат ташкилотлари вакиллари, мустақил экспертлар, Жамғарма орқали хорижда ўқиб келган стипендиатлар киритилади.

Танлов комиссияси аъзоларининг камида 50 фоизи нодавлат ташкилотлар вакиллари бўлиши зарур.

Танлов комиссияси таркиби ҳар йили камида 30 фоизга янгилаб борилади.

Танлов комиссияси аъзоларига Бошқарув кенгаши томонидан тасдиқланадиган миқдорларда ҳақ тўланади.

Суҳбат жараёнида номзодлар билимини баҳолаш тартиби, шу жумладан, баҳолаш услубиёти ва қоидалари Танлов комиссияси томонидан ишлаб чиқилади ва суҳбат бошланишидан бир ой олдин эълон қилинади.

4. Очиқ стипендия танловида Ўзбекистон Республикаси фуқаролари, уларнинг иш ёки ўқиш жойидан қатъий назар, ушбу Низомда белгиланган қоида ва шартлар асосида иштирок этишлари мумкин.

Номзоднинг назарий билими ва (ёки) амалий тажрибаси, хорижда таълим олиш учун хорижий таълим, илмий ёки бошқа муассаса томонидан номзодга таклиф этилган грантлар (стипендия ёки бошқа молиявий имтиёз) миқдори ёхуд таълим муддатининг қисқалиги танловда устунлик берувчи ҳолат сифатида эътиборга олиниши мумкин.

5. Очиқ стипендия танловида қуйидаги шахслар иштирок эта олмайди:

а) бакалавриат таълим дастури бўйича 30 ёшдан катта бўлган, шунингдек, аввал ўхшаш мутахассислик бўйича хорижда бакалавриатда таълим олганлар;

б) магистратура таълим дастури бўйича – 22 ёшдан кичик ва 40 ёшдан катта бўлган, шунингдек, аввал айти ёки турдош мутахассислик бўйича хорижда магистратурада таълим олганлар;

в) докторантура таълим дастури бўйича (шу жумладан, аспирантура орқали фалсафа доктори (PhD) ёки фан доктори (DSc) илмий даражасини олиш учун) – 25 ёшдан кичик ва 45 ёшдан катта бўлган, шунингдек, аввал фалсафа доктори (PhD), фан номзоди ёки фан доктори (DSc) илмий даражасини хорижда олганлар, Ўзбекистонда фан доктори (DSc) илмий даражасини олганлар;

г) магистратура таълим дастурига ҳужжат топширишда 1 йилдан кам, докторантура таълим дастурига эса 2 йилдан кам меҳнат стажига эга бўлганлар;

д) олий маълумотга эга бўлмаганлар (мазкур талаб бакалавриат таълим йўналиши бўйича номзодларга татбиқ этилмайди);

е) хорижий мамлакатларда таълим олиши билан боғлиқ харажатлари халқаро ёки хорижий ташкилотлар, хорижий олий таълим ва илмий муассасалар томонидан, шу жумладан, Chevening, Fullbright, Erasmus Mundus, DAAD, KOICA, JICE ва шунга ўхшаш бошқа дастурлар асосида ажратиладиган грантлар ёки стипендиялар орқали тўлиқ молиялаштирилдиганлар;

ж) хорижда сиртқи ва онлайн дастурлар орқали таълим оладиганлар;

з) жиноят содир этганлик учун судланганлиги тугалланмаган ёхуд судланганлиги олиб ташланмаганлар.

2-боб. Жамғарма стипендиялари

6. Жамғарма стипендиялари етакчи хорижий таълим, илмий ва бошқа муассасаларда қуйидаги таълим дастурлари бўйича таълим олиш учун ажратилади:

бакалавриатда – 3–4 йилга қадар;

магистратура (ординатура) – 1–2 йилга қадар;

докторантура (аспирантура) – 3–4 йилга қадар.

Бошқарув кенгаши қарори билан:

айрим ривожланган давлатлар таълим муассасаларида бир йилгача бакалавриатга тайёрлов курслари (Foundation year/course) харажатлари тайёрлов курси ва бакалавриатда ўқишнинг умумий муддати 4 йилдан ошмаслиги шарти билан Жамғарма томонидан молиялаштирилиши;

стипендиатнинг соғлиғи ҳолати, оилавий шароити ёки бошқа узрли сабабларга кўра хорижий ҳамкор таълим ёки илмий муассасаси розилигига асосан унга бир йилга қадар академик таътил берилиши;

соғлиқни сақлаш йўналиши бўйича бакалавриат ва магистратурада ўқиш муддати қўшимча 1 йилга узайтирилиши мумкин.

Жамғарма буюртмачи ташкилотнинг асосланган таклифига мувофиқ, истисно тариқасида, хорижий олий таълим, илмий ва бошқа муассасаларнинг мурожаатлари асосида бакалавриат, магистратура ва докторантурада таълим олиш муддатини, қўшимча молиялаштириш ҳуқуқисиз, бир йилгача узайтириш тўғрисида қарор қабул қилиш ҳуқуқига эга.

7. Жамғарма стипендиялари ушбу Низом талаблари асосида очиқ стипендия танловидан муваффақиятли ўтган шахсларга (кейинги ўринларда – Стипендиатлар) хорижда таълим олиш мақсадида қуйидаги харажатларни қоплаш учун ажратилади:

хорижий таълим, илмий ва бошқа муассасаларда Стипендиатларнинг бакалавриат, магистратура ва докторантурада таълим олиш дастурларида ўқув тўловлари (tuition fees) бўйича;

виза олиш бўйича;

хорижда таълим олиш даврида тиббий суғурталаш бўйича;

Стипендиатларнинг барча турдаги транспорт воситаларида таълим олиш жойига етиб бориши ва қайтиб келиши билан боғлиқ йўлқира харажатлари (бир ўқув йилида бир марта);

яшаш учун (шу жумладан, тураржой ижараси бўйича) ва кунлик харажатлар (жамғарма, стипендиат, иш берувчи ва кафиллар ўртасида имзоланадиган тўрт томонлама шартномада кўрсатилган муддатларда);

зарур ўқув ва илмий адабиётларни харид қилиш, шу жумладан дарсликлар сотиб олиш;

Жамғарма Бошқарув кенгаши қарорига кўра Стипендиатларнинг хорижда таълим олиши билан бевосита боғлиқ бўлган бошқа харажатлари.

Ҳар бир таълим дастури бўйича бир нафар Стипендиатга ажратиладиган харажатларнинг (шу жумладан, таълим олиш дастурларида ўқув тўловлари) чекланган миқдори Жамғарма Бошқарув кенгаши томонидан белгиланади.

Бошқарув кенгашининг танлов ғолиблари рўйхатини тасдиқлаш бўйича қарори қабул қилинган кундан бошлаб Стипендиатнинг хорижда таълим олиш билан боғлиқ қилган тегишли харажатлари Жамғарма томонидан молиялаштирилиб борилади.

3-боб. Очиқ стипендия танловида иштирок этиш учун квоталарни шакллантириш ва ҳужжатларни қабул қилиш тартиби

8. Вазирликлар, идоралар ва бошқа манфаатдор ташкилотлар ҳар йили 1 сентябрга қадар Жамғарма таълим дастурлари бўйича хорижда таълим олиш учун истиқболли ва талаб юқори бўлган мутахассисликлар бўйича реал эҳтиёж тўғрисидаги маълумотларни Жамғармага киритиб боради.

9. Жамғарма Бошқарув кенгаши томонидан таълим дастурлари ҳамда танлов ўтказиш йўналишлари бўйича истиқболли ва талаб юқори бўлган мутахассисликлар рўйхати ишлаб чиқилади ҳамда таълим соҳалари кесимида стипендия квоталари қуйидаги турларга бўлинган ҳолда тасдиқланади:

бакалавриат бўйича QS (Quacquarelli Symonds) ҳамда магистратура ва докторантура бўйича THE (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотлари глобал рейтингининг энг юқори 100 талик хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасаларига ўқиш харажатлари (tuition fee) тўлиқ қопланадиган грант асосида қабул қилинган номзодлар учун имтиҳонларсиз квоталар;

бакалавриат бўйича QS (Quacquarelli Symonds) ҳамда магистратура ва докторантура бўйича THE (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотлари глобал рейтингининг энг юқори 300 талик хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурларига ўқиш харажатлари (tuition fee) тўлиқ қопланадиган грант асосида қабул қилинган номзодлар учун имтиҳонларсиз квоталар;

халқаро QS (Quacquarelli Symonds) рейтинг ташкилоти глобал рейтингининг энг юқори 20 талик хорижий олий таълим муассасаларининг бакалавриат таълим дастурларига ўқиш харажатлари (tuition fee) камида 50 фоиз қопланадиган грант асосида қабул қилинган Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблари битирувчилари учун имтиҳонларсиз квоталар;

халқаро рейтинг ташкилотлари QS (Quacquarelli Symonds) ёки THE (The Times Higher Education) глобал рейтингининг энг юқори 300 талик хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурларига қабул қилинган номзодлар учун очиқ стипендия танловлари асосида квоталар.

Бакалавриат, магистратура ва докторантура дастурлари бўйича таълим олиш учун стипендия квоталарини ажратишда STEM йўналишлари (илм-фан, технология, муҳандислик ва математика) ҳамда иқтисодиётнинг драйвер соҳаларига (энергетика, транспорт, урбанизация, архитектура ва қурилиш, қишлоқ ва сув хўжалиги, геодезия, ер муносабатлари), шунингдек, давлат бошқаруви ва бошқа долзарб ижтимоий йўналишларга (тиббиёт, таълим) мақсадли асосда устуворлик берилади.

10. Вазирликлар, идоралар ва бошқа манфаатдор ташкилотларнинг тавсиясига асосан Бошқарув кенгаши томонидан стипендиялар ажратилиши рухсат бериладиган халқаро рейтинг ташкилотларининг энг юқори 300 талик хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари рўйхатига кирмаган, соҳавий етакчи олий таълим муассасалари рўйхати ҳар йили шакллантириб борилади ва тасдиқланади.

11. Жамғарма томонидан Бошқарув кенгаши қарорига мувофиқ таълим дастурлари бўйича ўтказиладиган очиқ стипендия танлови (шу жумладан, таълим соҳалари кесимидаги квоталар) ҳақидаги эълон ҳужжатларни қабул қилиш муддати бошланишидан камида бир ҳафта олдин оммавий ахборот воситалари, шу жумладан интернет нашрлар ва Жамғарманинг расмий веб-сайтига жойлаштирилади.

Очиқ саралаш танлови ўтказиш тўғрисидаги эълон қўйидаги маълумотлардан иборат бўлиши лозим:

аризаларни қабул қилиш муддати ва тартиби;

зарур ҳужжатлар рўйхати;

танлов иштирокчиларига қўйиладиган талаблар (ёши, мутахассислик бўйича иш стажи, хорижий тилни билиш даражаси ҳамда хорижда ўқишга киришга қўйиладиган талаблар, илмий мақолалар мавжудлиги ва бошқалар);

саралаш танловини ўтказиш жойи ва муддатлари;

алоқа телефонлари ва электрон манзиллар.

Номзодлар томонидан ҳужжатлар бир ойга қадар муддатда онлайн платформага электрон шаклда юкланади.

12. Барча таълим дастурлари бўйича очиқ стипендия танловлари учун номзодлар Жамғармага қўйидаги ҳужжатларни тақдим қиладилар:

а) таълим дастури, шу жумладан ўқийдиган мутахассислиги, танланган мамлакат, таълим, илмий ёки бошқа муассаса кўрсатилган ҳолда белгиланган шаклда Жамғарма ижрочи директори номига ариза;

б) паспорт (ID-карта) нусхаси;

в) хорижий тилни билиш даражасини белгиловчи халқаро сертификат.

Бунда:

International English Language Testing System (IELTS) Academic халқаро сертификати бўйича бакалаврият босқичи учун камида 6 балл, магистратура ва докторантура босқичлари учун камида 7 балл (ёки шунга тенг даражада бошқа халқаро имтиҳон тизимлари бўйича тилларни билиш даражаси сертификати) бўлиши талаб этилади;

Бошқарув кенгаши хорижий тилни билиш даражасини тасдиқлаш учун талаб этиладиган балларни қайта кўриб чиқиш ва тасдиқлаш ҳуқуқи эга;

хорижий таълим, илмий ёки бошқа муассасага шартсиз қабул қилинганлиги тўғрисидаги таклифнома-хатни (Letter of acceptance/Letter of admission) тақдим этган номзодлар хорижий тилни билиш даражасини белгиловчи халқаро сертификатни тақдим этиши талаб қилинмайди;

г) хорижий таълим, илмий ёки бошқа муассасага ўқишга қабул қилинганлиги ёки шартли қабул қилинганлиги тўғрисидаги амалда кучга эга бўлган, таълим йўналиши ёки мутахассислиги аниқ кўрсатилган таклифнома-хат (Letter of acceptance/Letter of admission ёки Letter of conditional acceptance/Letter of conditional admission, ёки уларга тенглаштирилган бошқа расмий ҳужжат).

Бунда номзод ўқишга қабул қилинган хорижий таълим, илмий ёки бошқа муассасаси тегишли квоталарга белгиланган талабдан келиб чиққан ҳолда танлов ўтказиладиган календарь йил (ундан олдинги ёки кейинги йил) учун амалда бўлган THE (The Times Higher Education World University Rankings) ёки QS (Quacquarelli Symonds World University Rankings) академик рейтингининг глобал рейтингда энг илғор таълим ва илмий муассасалар рўйхатидан жой олган бўлиши лозим.

Мазкур Низомнинг 10-бандига мувофиқ юқоридаги рейтингларга киритилмаган, бироқ муайян йўналиш ёки соҳада халқаро академик миқёсда эътироф этилган нуфузли таълим, илмий ва бошқа муассасаларга ўқишга қабул қилинган номзодлар танловда иштирок этиши мумкин;

д) Жамғарма томонидан белгиланган шаклда номзоднинг шахсий, академик ва касбий муваффақиятлари акс эттирилган маълумотнома;

е) грант асосида (таълим харажатларининг фақатгина ўқиш учун тўлов қисми хорижий давлатлар, ташкилотлар, таълим ёки илмий муассасалар томонидан тўлиқ қопланадиган) ўқишга қабул қилинганлигини тасдиқловчи ҳужжат (халқаро рейтинглардаги энг юқори 100 талик ва 300 талик таълим муассасасига грант асосида ўқишга қабул қилинган номзодлар учун);

ж) қисман грант асосида (таълим харажатларининг фақатгина ўқиш учун тўлов қисми хорижий давлатлар, ташкилотлар, таълим ёки илмий муассасалар томонидан камида 50 фоизи қопланадиган) ўқишга қабул қилинганлигини тасдиқловчи ҳужжат (QS рейтинг ташкилоти глобал рейтингининг энг юқори 20 талик таълим муассасасига ўқишга қабул қилинган Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблари битирувчилари учун).

13. Бакалаврият таълим дастурлари бўйича номзодлар мазкур Низомнинг 12-бандида белгиланган ҳужжатларга қўшимча қуйидагиларни тақдим қилади:

а) умумий ўрта ёки ўрта махсус таълим ташкилотини тугатганлик тўғрисида белгиланган шаклдаги диплом ёки шаҳодатнома (аттестат);

б) хорижда таълим олишдан кўзланган мақсад ва таълим олиш тугагач олинган билимларини Ўзбекистонда қўллаш имкониятлари ҳақида ёзма иш (мотивацион эссе).

14. Магистратура таълим дастурлари бўйича номзодлар мазкур Низомнинг 12-бандида белгиланган ҳужжатларга қўшимча қуйидагиларни тақдим қилади:

а) бакалавриат таълим дастурини тугатганлик тўғрисида белгиланган шаклдаги диплом (иловаси билан);

б) меҳнат дафтарчаси нусхаси, бунда номзод тўғрисидаги маълумотлар “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплексига тўлиқ киритилган бўлиши шарт;

в) номзоднинг Ўзбекистонда ва хорижда (агар мавжуд бўлса) эълон қилинган илмий мақолалари рўйхати ҳамда уларнинг электрон шакллари;

г) хорижда таълим олишдан кўзланган мақсад ва таълим олиш тугагач олинган билимларини Ўзбекистонда қўллаш имкониятлари ҳақида ёзма иш (мотивацион эссе).

15. Докторантура таълим дастури бўйича номзодлар мазкур Низомнинг 12-бандидаги ҳужжатларга қўшимча равишда қуйидагиларни тақдим қилади:

а) магистратура таълим дастурини тугатганлик тўғрисида белгиланган шаклдаги диплом (иловаси билан);

б) меҳнат дафтарчаси нусхаси, бунда номзод тўғрисидаги маълумотлар “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплексига тўлиқ киритилган бўлиши шарт;

в) номзоднинг Ўзбекистонда ва хориждаги илмий журналларда эълон қилинган илмий мақолалари рўйхати ҳамда уларнинг электрон вариантлари;

г) танланган соҳани ривожлантириш ҳамда унинг натижаларини Ўзбекистонда қўллаш учун номзод тадқиқотининг долзарблиги тўғрисида тегишли таълим, илмий ёки бошқа муассаса раҳбарининг тавсия хати;

д) режалаштирилаётган илмий тадқиқотнинг мақсадлари, услублари ва натижалари, уларни Ўзбекистонда қўллаш имкониятлари ҳақидаги ёзма иш (мотивацион эссе).

16. Мазкур Низомнинг 13–15-бандларида белгиланган шаҳодатнома (аттестат) ёки диплом хорижий давлатларнинг миллий қонунчилиги асосида берилган таълим олганликини тасдиқловчи расмий ҳужжат бўлса, номзодлар Ўзбекистон Республикасининг ваколатли давлат органлари томонидан берилган хорижий давлатларда олинган таълим малакасини расман тан олинганлиги бўйича тегишли ҳужжатни тақдим этиши лозим.

17. Очиқ стипендия танловида иштирок этиш учун аризалар номзодлар томонидан онлайн тарзда электрон шаклда топширилади.

Танловнинг барча босқичларидан муваффақиятли ўтгандан сўнг номзодлар ушбу Низомнинг 12–16-бандларида кўрсатилган тегишли ҳужжатларни қуйидаги ҳужжатлар билан биргаликда чоп этилган шаклда Жамғармага тақдим этадилар:

а) иш жойи ва лавозими сақланиши ёки тегишли таълим дастури тугаганидан сўнг ишга жойлаштириш бўйича мажбуриятлар акс этган буюртмачи ташкилотнинг кафолат хати (бакалавриятга ўқишга юбориладиган ва иш жойига эга бўлмаган стипендиатлар учун буюртмачи ташкилот сифатида Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги томонидан кафолат хати берилади);

б) узрсиз сабабларга кўра Стипендиат билан тузилган шартнома бекор қилинган тақдирда, Жамғарма молиявий харажатларини (Жамғарма томонидан амалда сарфланган маблағларнинг камида икки баробари миқдорида молиявий жарима билан биргаликда) қоплаш тўғрисида манфаатдор вазирлик, идора, корхона ва ташкилотлар – юридик шахслар ва жисмоний шахслар (устувор равишда Стипендиатнинг ота-онаси, ака-укаси ёки опа-синглиси, улар қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда кафил бўла олмаган тақдирда уларга тенглаштирилган шахслар) томонидан берилган кафолат хати, банк кафолати ёки суғурта ташкилотининг суғурта полиси.

Танлов ёлиблари томонидан мазкур Низом талабларига тўғри келмайдиган маълумотлар тақдим этилганлиги, шунингдек, тегишли ҳужжатлар тўлиқ топширилмаганлиги аниқланган тақдирда Танлов комиссияси қарори билан танлов ёлиблари рўйхатидан чиқарилади.

18. Жамғарма хорижда таълим олиш нархлари, муддатлари ва шарт-шароитларининг мақсадга мувофиқлигидан келиб чиққан ҳолда, тегишли таълим дастури бўйича Стипендиатнинг таълим олиши учун нисбатан афзал бўлган хорижий таълим, илмий ва бошқа муассасани танлаш ҳуқуқига эга.

4-боб. Жамғарма таълим дастурлари бўйича саралаш

19. Очиқ стипендия танлови бўйича ёлиблар 6 та босқичда сараланади:

номзодларнинг ҳужжатларини ўрганиш бўйича биринчи босқич;

халқаро рейтингларнинг энг юқори 100 талигидаги университетларга грант асосида қабул қилинганлар орасидан имтиҳонларсиз квоталар доирасида ёлибларни аниқлаш бўйича иккинчи босқич;

халқаро рейтингларнинг энг юқори 300 талигидаги университетларга грант асосида қабул қилинганлар орасидан имтиҳонларсиз квоталар доирасида ёлибларни аниқлаш бўйича учинчи босқич;

халқаро рейтингларнинг энг юқори 20 талигидаги университетларга қисман грант асосида қабул қилинганлар орасидан имтиҳонларсиз квоталар доирасида ғолибларни аниқлаш бўйича тўртинчи босқич;

тест синовларини ўтказиш бўйича бешинчи босқич;

суҳбат ўтказиш бўйича олтинчи босқич.

20. Биринчи босқичда номзодлар тақдим этган ҳужжатлар ўшбу Низом талабларига мувофиқлиги ўрганилади, шунингдек, санаб ўтилган ҳужжатларни тўлиқ тақдим этмаган ёки тақдим этилган ҳужжатлари белгиланган талабларга мувофиқ бўлмаган номзодлар танловдан чиқарилади ҳамда бу ҳақда онлайн платформа орқали хабардор қилинади.

21. Иккинчи босқичда бакалавриат таълим дастури бўйича QS (Quacquarelli Symonds) ҳамда магистратура ва докторантура таълим дастурлари бўйича THE (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотларининг глобал рейтинги натижаларига кўра энг юқори 100 талик рўйхатига киритилган хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурларига ўқиш харажатлари тўлиқ қопланадиган грант асосида (хорижий давлатлар, ташкилотлар, таълим ёки илмий муассасалар томонидан таълим харажатларининг фақатгина ўқиш учун (tuition fee) тўлов қисми тўлиқ қопланадиган) қабул қилинган номзодлар рўйхати шакллантирилади.

Шакллантирилган рўйхатга мувофиқ соҳалар кесимида ажратилган “Халқаро рейтингларнинг энг юқори 100 талик хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурларига грант асосида қабул қилинган номзодлар учун имтиҳонларсиз квоталар” миқдоридан келиб чиқиб, биринчи навбатда тегишли халқаро рейтингдаги энг юқори кўрсаткичли университетларга қабул қилинган номзодлар Жамғарма стипендиялари ғолиби деб топилади.

Ушбу босқичда ғолибларни аниқлашда икки ёки ундан ортиқ номзодларнинг танлаган университетлари рейтингдаги ўрни бир хил бўлган тақдирда Бошқарув кенгаши қарорига мувофиқ имтиҳонларсиз квоталар сони кўпайтирилиши мумкин.

22. Учинчи босқичда бакалавриат бўйича QS (Quacquarelli Symonds) ҳамда магистратура ва докторантура бўйича THE (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотларининг глобал рейтинги натижаларига кўра энг юқори 300 талик рўйхатига киритилган хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурларига ўқиш харажатлари тўлиқ қопланадиган грант асосида (хорижий давлатлар, ташкилотлар, таълим ёки илмий муассасалар томонидан таълим харажатларининг фақатгина ўқиш учун (tuition fee) тўлов қисми тўлиқ қопланадиган) қабул қилинган ҳамда очиқ стипендиялар танловига ҳужжатларни электрон платформа орқали топшираётганда Жамғарма стипендиялари фақатгина халқаро транспорт ва тураржой харажатлари учун ажратилишига розилик берган номзодлар рўйхати шакллантирилади.

Шакллантирилган рўйхатга мувофиқ соҳалар кесимида ажратилган “Халқаро рейтингларнинг энг юқори 300 талик хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурларига грант асосида қабул қилинган номзодлар учун имтиҳонларсиз квоталар” миқдоридан келиб чиқиб, биринчи навбатда тегишли халқаро рейтингдаги энг юқори кўрсаткичли университетларга қабул қилинган номзодлар Жамғарма стипендиялари ғолиби (фақатгина халқаро транспорт ва тураржой харажатлари учун) деб топилади.

Ушбу босқичда ғолибларни аниқлашда икки ёки ундан ортиқ номзодларнинг танлаган университетлари рейтингдаги ўрни бир хил бўлган тақдирда Бошқарув кенгаши қарорига мувофиқ имтиҳонларсиз квоталар сони кўпайтирилиши мумкин.

23. Тўртинчи босқичда бакалавриат бўйича QS (Quacquarelli Symonds) халқаро рейтинг ташкилотининг глобал рейтинги натижаларига кўра энг юқори 20 талик рўйхатига киритилган хорижий олий таълим муассасаси таълим дастурларига ўқиш харажатлари қисман қопланадиган грант асосида (хорижий давлатлар, ташкилотлар, таълим ёки илмий муассасалар томонидан таълим харажатларининг фақатгина ўқиш учун (tuition fee) тўлов қисми камида 50 фоизи қопланадиган) қабул қилинган Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблари битирувчилари бўлган номзодлар рўйхати шакллантирилади.

Шакллантирилган рўйхатга мувофиқ соҳалар кесимида ажратилган “Халқаро рейтингларнинг энг юқори 20 талик хорижий олий таълим муассасалари таълим дастурларига қисман грант асосида қабул қилинган Президент, ижод ва ихтисослаштирилган мактаблари битирувчилари учун имтиҳонларсиз квоталар” миқдоридан келиб чиқиб, биринчи навбатда QS (Quacquarelli Symonds) глобал рейтингида энг юқори кўрсаткичли университетларга қабул қилинган номзодлар Жамғарма стипендиялари ғолиби деб топилади.

Ушбу босқичда ғолибларни аниқлашда икки ёки ундан ортиқ номзодларнинг танлаган университетлари рейтингдаги ўрни бир хил бўлган тақдирда Бошқарув кенгаши қарорига мувофиқ имтиҳонларсиз квоталар сони кўпайтирилиши мумкин.

24. Бешинчи босқичда юқоридаги босқичларда ғолиб деб топилмаган ва QS (Quacquarelli Symonds) ёки THE (The Times Higher Education) халқаро рейтинг ташкилотлари глобал рейтингининг энг юқори 300 талигига киритилган университетлар таълим дастурларига қабул қилинган номзодларнинг интеллектуал, таҳлил қилиш ва ижодий қобилиятлари ҳамда психологик барқарорлиги даражасини баҳолаш бўйича тест синовлари Билим ва малакаларни баҳолаш агентлиги томонидан ташкиллаштирилади ҳамда мазкур жараёнга аутсорсинг асосида ихтисослаштирилган маҳаллий ёки чет эл нодавлат ташкилоти жалб қилинади.

Номзодлар томонидан қуйидаги халқаро имтиҳон тизимлари бўйича амалдаги халқаро сертификат тақдим этилган тақдирда, улар бешинчи босқичдаги тест синовидан озод этиладилар ҳамда мазкур босқичда уларга энг юқори балл қўйилади:

Graduate Management Admission Test (GMAT) (имтиҳон натижалари (Verbal/Quantative) бўйича нисбат кўрсаткичи (percentile) 75 ва ундан юқори бўлганда);

Graduate Record Examinations (GRE) (имтиҳон натижаларининг ҳар бири (Verbal, Quantative, Writing) бўйича нисбат кўрсаткичи (percentile) 75 ва ундан юқори бўлганда);

Scholastic Assessment Test (SAT) (1300 балл ва ундан юқори бўлганда);

халқаро даражадаги A-Level (Cambridge Assessment General Certificate of Education) (фанлар бўйича A (a) даражадан паст бўлмаган).

Бешинчи босқичда тест учун белгиланган энг юқори 100 баллдан камида 61 балл олган номзодлар кейинги босқичдаги суҳбатга ўтказилади.

25. Олтинчи босқичда номзодларнинг она Ватанга, танлаган касбига садоқати, маънавий-ахлоқий тафаккури, соғлом дунёқараши, миллий ва умуминсоний қадриятларни англаб етганлиги даражаси, шунингдек, хорижда таълим олишдан кўзланган мақсад ва таълим олиш тугагач олинган билим ва малакаларини Ўзбекистонда қўллаш имкониятлари, танлаган мутахассислиги бўйича билим ва кўникмалари давлат тилида ўтказиладиган суҳбат орқали аниқланади ва баҳоланади.

Суҳбатда номзодни баҳолашда унинг хорижда таълим олишдан кўзланган мақсади ва таълим олиш тугагач олинган билимларини Ўзбекистонда қўллаш имкониятлари ҳақидаги мотивацион эссеси (ёзма иши) алоҳида инобатга олинади.

Суҳбатда иштирокчилар учун реал вақтда кузатиб туриш имкониятини яратиш мақсадида суҳбат жараёнлари ёзиб олинади ва онлайн овозли трансляция қилинади ҳамда махсус платформада жойлаштириб борилиб, келгуси номзодларга тайёргарлик кўриши учун имконият яратилади.

Танлов комиссияси қарорига мувофиқ хорижда таълим олаётган ёки хизмат сафарида бўлиб турган номзодлар учун уларнинг асослантирилган мурожаатларига кўра танловнинг бешинчи ва олтинчи босқичлари (тест ва суҳбат жараёнлари) онлайн видеомулоқот шаклида ташкил этилиши мумкин.

Олтинчи босқичда суҳбат учун белгиланган энг юқори 100 баллдан камида 61 балл олган номзодлар “суҳбатдан ўтган” деб эътироф этилади.

26. Жамғарма Танлов комиссияси томонидан “суҳбатдан ўтган” деб эътироф этилган номзодлар орасидан бешинчи ва олтинчи босқичлар натижаларига асосан тўпланган умумий баллардан келиб чиқиб, “Халқаро рейтингларнинг энг юқори 300 талик хорижий олий таълим ва илмий-тадқиқот муассасалари таълим дастурларига қабул қилинган номзодлар учун имтиҳонлар асосида квоталар” доирасида танлов ғолиблари аниқланади.

27. Тест ва суҳбат натижалари Танлов комиссиясининг имтиҳон қайдномаси билан расмийлаштирилади ҳамда уларнинг умумлаштирилган натижалари Жамғарманинг Бошқарув кенгашига тақдим этилади.

28. Жамғарма таълим дастурлари бўйича стипендия ғолибларининг якуний рўйхати танлов якунлангандан сўнг узоғи билан бир ой муддат ичида Жамғарма Бошқарув кенгаши қарори билан тасдиқланади ҳамда эълон қилинади.

Жамғарма Бошқарув кенгаши томонидан “Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Эл-юрт умиди” стипендияси совриндори” деб эътироф этилган Стипендиатларга тантанали равишда белгиланган шаклдаги сертификатлар топширилади ҳамда Стипендиат, Жамғарма, Иш берувчи (Стипендиат тегишли таълим дастурини тугатиб қайтганидан сўнг ишга жойлаштириш мажбуриятини олган буюртмачи ташкилот) ва Молиявий кафиллар ўртасида тузиладиган тўрт томонлама шартнома расмийлаштирилади.

Бунда:

Бакалавриат таълим дастури бўйича ўқишга юбориладиган, бироқ доимий иш ўрнига эга бўлмаган стипендиатлар учун Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги Иш берувчи буюртмачи ташкилот сифатида шартнома тарафи бўлиб ҳисобланади;

Давлат хизматини ривожлантириш агентлигининг юқорида қайд этилган стипендиатларни ишга жойлаштириш бўйича кўрсатмаси давлат органлари, ташкилотлари ва муассасалари томонидан ижро этилиши мажбурий ҳисобланади.

29. Бошқарув кенгаши қарори билан қуйидаги ҳолларда Стипендиатнинг стипендияси бекор қилиниши мумкин:

Стипендиат танланган мутахассислик бўйича бакалавриат ёки магистратура дастури учун олти ой, докторантура дастури учун эса бир календарь йил мобайнида танланган хорижий таълим, илмий ва бошқа муассасага шартсиз қабул қилинганлиги тўғрисидаги ҳужжатни (Letter of unconditional acceptance/ Letter of unconditional admission) тақдим эта олмаса;

Стипендиат ғолиб деб топилганлиги ҳақида қарор қабул қилингандан бошлаб бир йил мобайнида тегишли таълим дастури бўйича амалда ўқишни бошламаса.

5-боб. Жамғарманинг Апелляция комиссияси

30. Саралаш танловининг ўтказилиши билан бевосита боғлиқ бўлган ҳамда суҳбат ва тест синовларини ўтказиш жараёнларини ташкил этиш натижалари бўйича танловда иштирок этган номзодлар томонидан берилган шикоят ва аризалар Жамғарма Бошқарув кенгашининг қарори билан тасдиқланган Апелляция комиссияси томонидан кўриб чиқилади.

Саралаш танловини ўтказиш жараёнларидан норози бўлган номзод тест ёки суҳбат натижаси эълон қилинган кундан бошлаб 3 (уч) иш куни давомида Апелляция комиссиясига белгиланган шаклда ёзма ёки электрон тарзда апелляция шикояти бериш ҳуқуқига эга.

Апелляция комиссияси томонидан қабул қилинган шикоят 5 (беш) иш куни давомида кўриб чиқирилиши ва қабул қилинган тегишли қарор юзасидан муаллифга жавоб юборилиши зарур.

31. Апелляция комиссияси апелляция шикоятини кўриб чиқиш жараёнига тегишли масалалар бўйича Танлов комиссияси аъзоларини, шунингдек, зарур ҳолларда, келиб тушган аризалар сони ва номзодлар мутахассисликларидан келиб чиқиб, тегишли соҳа бўйича тажрибали маҳаллий ва хорижий экспертларни жалб этишга ҳақли.

32. Апелляция шикоятини берган номзод Апелляция комиссиясининг ишида иштирок этиш учун ёки Апелляция комиссиясининг қабул қилган қарорини олиш учун паспорти (шахсини тасдиқловчи ҳужжат) билан келиши шарт.

Апелляция комиссияси апелляция шикоятини кўриб чиқишни онлайн равишда ўтказиш бўйича қарор қабул қилиши мумкин.

33. Апелляция шикояти Апелляция комиссияси томонидан номзод иштирокида, унинг шикоятида келтирилган важлар ва далиллар асосида кўриб чиқилади. Бунда Апелляция комиссияси:

номзод томонидан келтирилган важлар ва далиллар ўз тасдиғини топмаса, тест ёки суҳбат натижасини ўзгаришсиз қолдириш тўғрисида;

номзод томонидан келтирилган важлар ва далиллар ўз тасдиғини топган тақдирда, тест ёки суҳбат натижасида номзоднинг тўплаган балларини ўзгартириш тўғрисида қарор қабул қилади.

34. Апелляция комиссияси Жамғарма сайтида ва ижтимоий тармоқларида апелляция шикоятлари кўриб чиқиладиган жой ва вақт ҳақида камида икки кун олдин эълон бериши лозим.

Апелляция комиссиясининг апелляция шикоятини кўриб чиқиш жараёнида номзоднинг иштирок этмаслиги ёки келмаганлиги унинг апелляция шикояти кўриб чиқилмаслиги учун асос бўлиши мумкин.

35. Апелляция комиссияси қарори апелляция жараёни тўлиқ якунлангандан сўнг 3 (уч) иш куни ичида Жамғарма Танлов комиссиясига тақдим этилади.

Танлов жараёнининг барча босқичлари бўйича номзодларнинг қайта суҳбатдан ўтиши, тест топшириши ёки ёзма иш ёзишига рухсат этилмайди.

6-боб. Стипендиатларнинг мажбуриятлари

36. Стипендиатларнинг хорижда таълим олишлари, яшаш ва юриш-туриш тартиб-қоидалари ҳамда қуйидаги мажбуриятлари Стипендиат, Жамғарма, Иш берувчи ва Молиявий кафиллар ўртасида тузиладиган тўрт томонлама шартномада белгилаб қўйилади:

таълим оладиган давлатга етиб бориши билан қонунчиликда белгиланган тартиб ва муддатларда Ўзбекистон Республикасининг элчихонаси ёки консуллигида рўйхатдан ўтиш ва бу ҳақда қайд этилган кундан бошлаб, 5 (беш) иш куни давомида Жамғармани хабардор қилиш;

ҳар бир ўқиш даврининг (семестр, триместр, ярим йиллик ва йиллик) якунлари бўйича академик ўзлаштириш натижалари тўғрисидаги ҳужжатларни, шу жумладан, таълим муассасасидан четлаштирилганлиги тўғрисидаги расмий кўчирмани 10 (ўн) иш куни ичида таълим ташкилотининг расмий бланкасида, академик раҳбар имзоси билан тасдиқланган ҳолда Жамғармага тақдим этиш;

Жамғарма томонидан Стипендиатнинг таълим олиш давридаги ўқиш қиймати ва суғурта харажати учун Стипендиатнинг шахсий банк картасига ўтказилган маблағларни таълим олаётган хорижий ҳамкор ташкилотининг ҳисобварағига 7 (етти) кун ичида ўтказиш;

таълим дастури бўйича ўқув машғулотларида иштирок этиш, берилган топшириқларни ўрнатилган муддатларда бажариш, имтиҳон, синовлар ва билим олишнинг бошқа турдаги назоратларини ўз вақтида топшириш;

ҳар бир академик ўқув йили бошланишида хорижий ҳамкор ташкилот ёки бошқа хорижий ташкилотлар томонидан Стипендиатга ўқиш харажатлари (tuition fee, housing ва шу каби бошқа) учун ҳамда таълим олиш жараёни билан боғлиқ бошқа харажатлар учун қўшимча грантлар олинган тақдирда, ушбу грантга эга бўлган кундан бошлаб 5 (беш) кун ичида Жамғармани хабардор этиш;

таълим дастурини Бошқарув кенгаши томонидан тасдиқланадиган “Давлатлар ва таълим дастурлари кесимида ўзлаштиришнинг талаб қилинадиган минимал миқдорлари (даражаси)”дан кам бўлмаган миқдорда (даражада) ўзлаштириш;

таълим олаётган давлатнинг амалдаги норматив-ҳуқуқий ҳужжатларига, умумэтироф этилган одоб-ахлоқ меъёрларига, хорижий ҳамкор ташкилот томонидан ўрнатилган ички қоида ва талабларга қатъий риоя этиш, шунингдек, Ўзбекистон Республикаси ва “Эл-юрт умиди” жамғармаси обрўсига путур етказиши мумкин бўлган хатти-ҳаракатлардан тийилиш;

хорижий ҳамкор ташкилотнинг профессор-ўқитувчилари, ўқув-ёрдамчи ходимлари ва бошқа талабаларга доимо ҳурматда бўлиш, уларнинг ғурури ҳамда қадрини камситмаслик, этика ва эстетика қоидаларига риоя қилиш;

ҳар бир академик ўқув йили якунида Ўзбекистонга қайтиб келиш, белгиланган тартибда академик ва молиявий ҳисоботларни Жамғармага тақдим этиш ҳамда Жамғарма томонидан ташкил этиладиган махсус ўқув-семинарларида шахсан иштирок этиш;

ўзининг хатти-ҳаракатлари ёки ҳаракатсизлиги билан хорижий ҳамкор ташкилотга ёки учинчи шахсларга моддий зарар етказган ҳолларда, ушбу давлатнинг қонунчилигига мувофиқ етказилган зарарни белгиланган тартибда ўз ҳисобидан қоплаш;

мамлакатимизнинг ижобий имижини янада юксалтиришга қаратилган тадбирларда фаол иштирок этиш;

таълим олаётган давлат ҳудудидан бошқа давлатга амалга ошириладиган сафар ва ташрифлар бўйича Жамғарма масъул ходимини камида 15 (ўн беш) кун олдин хабардор қилиш;

хорижда таълим олиш даврида ўқишдан ташқари қўшимча меҳнат фаолияти билан шуғулланмаслик, бундан таълим олиш билан боғлиқ бўлган волонтерлик фаолияти мустасно;

таълим дастурининг тўлиқ курсини тамомлагач, узоғи билан 1 (бир) ой давомида Ўзбекистон Республикасига қайтиб келиш, диплом ҳамда баҳолар тўғрисидаги транскрипти (диплом иловасини) Жамғармага топшириш;

ўқишни якунлагандан сўнг вазирликлар, идоралар ва бошқа ташкилотларда эгаллаган мутахассислиги бўйича шартномада белгиланган муддатларда тўлиқ бандлик режимида узлуксиз ишлаб бериш, шу жумладан, Ўзбекистон Республикасига қайтиб келганидан сўнг, узоғи билан 1 (бир) ой мобайнида Иш берувчи ташкилотида меҳнат фаолиятини бошлаш ҳамда тасдиқловчи ҳужжатларни Жамғармага ва Давлат хизматини ривожлантириш агентлигига тақдим этиш;

таълим дастурлари орқали олган илғор билимлари, малакаси ва кўникмаси билан вазирликлар, идоралар ва бошқа давлат ташкилотлари ёки давлат улуши мавжуд бўлган ташкилотларда самарали меҳнат фаолиятини олиб бориш, шу жумладан ўз фаолияти давомида эришган ютуқлари ва натижалари бўйича Жамғармага маълумот бериб бориш;

меҳнат фаолиятида бўлган ўзгаришлар ҳақида Жамғармага ва Давлат хизматини ривожлантириш агентлигига 5 (беш) иш кунидан кечиктирмаган ҳолда тақдим этиб бориш.

Стипендиат, Жамғарма, Иш берувчи ва Молиявий кафиллар ўртасида тузиладиган тўрт томонлама шартномада Стипендиатларнинг бошқа мажбуриятлари ҳам белгиланиши мумкин.

37. Стипендиат томонидан шартномада белгиланган мажбуриятлар бажарилмаган, шу жумладан, Бошқарув кенгаши томонидан тасдиқланадиган “Давлатлар ва таълим дастурлари кесимида ўзлаштиришнинг талаб қилинадиган минимал миқдорлари (даражаси)”дан кам бўлган ўзлаштириш натижалар қайд этилган тақдирда Жамғарма томонидан Бошқарув кенгашига шартномани муддатидан олдин бекор қилиш тўғрисида таклиф киритилади.

38. Бошқарув кенгаши қарорига асосан Стипендиатлар Жамғарма билан тузилган шартнома шартларига ёки Жамғарманинг ички-тартиб қоидаларига риоя этмаган тақдирда Стипендиатлар сафидан чиқарилиши мумкин.

Бошқарув кенгаши томонидан Стипендиат ўқиётган таълим ташкилотининг нуфузи, таълим ташкилоти учун белгиланган энг кам ўзлаштириш кўрсаткичларини бажара олганлиги, муайян соҳа ёки тармоқда салоҳиятли кадрларга бўлган эҳтиёж ва бошқа шу каби объектив сабабларни инобатга олган ҳолда шартноманинг ўзлаштириш бўйича шартини бажара олмаган стипендиатнинг хорижда таълим олишини молиялаштиришни тўхтатмаслик ва сарфланган маблағларни қайта ундирмаслик бўйича қарор қабул қилиниши мумкин.

39. Стипендиат билан тузилган шартнома Жамғарма томонидан бир томонлама бекор қилинган тақдирда, уни ўқитиш учун Жамғармадан сарфланган барча молиявий харажатлар Стипендиат ва унинг молиявий кафиллари (юридик ва жисмоний шахслар) томонидан солидар тартибда қоплаб берилади.

Бунда Стипендиатларга нисбатан Жамғарма томонидан амалда сарфланган барча маблағларнинг икки баробари миқдорида ундирилади.

40. Стипендиат ва унинг молиявий кафиллари томонидан Жамғармага қайтариладиган маблағ миқдори тўлов кундаги Ўзбекистон Республикаси Марказий банкининг алмашув курси бўйича миллий валютада ҳисобланади.

Мазкур маблағларнинг давлат бюджети харажатларидан ташқари қисми Жамғарма ихтиёрига қолдирилади ҳамда ундан Жамғарманинг моддий-техника базасини ривожлантириш, ходимларни моддий рағбатлантириш ва Жамғарма фаолиятига оид бошқа харажатлар учун ишлатишга рухсат этилади.

41. Хорижда таълим олишга кетаётган Стипендиатлар қуйидаги масалалар бўйича ташкил этиладиган ўқув-семинарларида шахсан иштирок этиши шарт:

Ўзбекистонда амалга оширилаётган сиёсий ва ижтимоий-иқтисодий ислохотларнинг мазмун-моҳияти, мақсад ва вазифалари;

Ўзбекистон тарихи, маданияти, анъаналари, туризм ва инвестицион салоҳияти;

Ватанга ва танлаган касбга меҳр-муҳаббат ва садоқат, юртнинг тинчлиги, халқ фаровонлиги ва Ватан ривожига масъуллик ва дахлдорлик;

маънавий-ахлоқий тафаккур, соғлом дунёқараш, миллий ва умуминсоний қадриятлар, давлат тилига эътибор;

халқаро этикет ва протокол, Ўзбекистон Республикасининг хориждаги ваколатхоналари билан ҳамкорлик ҳамда консуллик ҳисобида туриш.

42. Стипендиат хоҳишига кўра хорижда таълим олиш харажатларини молиялаштиришда унинг ўзи ёки молиявий кафиллари қисман иштирок этган тақдирда унинг мажбурий ишлаб бериш муддатига ўзгартириш киритилмайди.

43. Жамғарма таълим дастурларини муваффақиятли тамомлаган Стипендиатларнинг касбий кўникмаларини шакллантириш мақсадида Ўзбекистоннинг ижтимоий-иқтисодий ривожланиши учун устувор ҳисобланган соҳалар бўйича етакчи халқаро ташкилотлар, хорижий давлатлар идора ва ташкилотлари ёки йирик компанияларида стажировка ўташига ёки амалий фаолият билан шуғулланишига Жамғарма Бошқарув кенгаши томонидан рухсат берилади. Бунда:

Стипендиатнинг хорижда стажировка ўташи ёки амалий фаолият билан шуғулланиши шартлари Жамғарма, Стипендиат ва иш берувчи ташкилот ўртасида тузиладиган шартнома билан белгиланади ҳамда стажировка вақти мажбурий тартибда ишлаб бериш муддатига киритилмайди;

хорижда стажировка ўташ ёки амалий фаолият билан шуғулланиш мумкин бўлган етакчи халқаро ташкилотлар, хорижий давлатлар идора ва ташкилотлари ёки йирик компаниялар рўйхати ва унинг муддати вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқлари стратегик корхоналарининг асослантирилган тавсияларига мувофиқ Жамғарма Бошқаруви кенгаши томонидан тасдиқланади.

44. Стипендиатнинг бола парваришlash таътилида бўлган даври унинг мажбурий тартибда ишлаб бериш муддатига киритилмайди.

45. Республика ҳудудларини етакчи хорижий таълим, илмий ва бошқа муассасаларда Жамғарма таълим дастурлари бўйича таълим олган ёш мутахассислар билан таъминлаш мақсадида Жамғарма Бошқарув кенгаши мажбурий ишлаб бериш жойи сифатида республиканинг чекка ҳудудларида жойлашган давлат ташкилотлари ёки муассасалари ҳамда давлат улуши мавжуд бўлган ташкилотларни танлаган Стипендиатларнинг мажбурий ишлаб бериш муддатини қисқартириш бўйича қарор қабул қилиш ҳуқуқига эга.

46. Айрим ҳудудлар ёш мутахассисларини қўллаб-қувватлаш учун ажратилган мақсадли квоталар доирасида хорижда таълим олган стипендиатларнинг тўлиқ бандлик режимида узлуксиз ишлаб бериш мажбурияти бўйича меҳнат фаолияти айнан мақсадли квота ажратилган ҳудудда амалга оширилади.

47. Стипендиатнинг асослантирилган таклифига кўра Бошқарув кенгаши томонидан унинг узлуксиз ишлаб бериш мажбуриятини таълим, илмий-тадқиқотлар ва соғлиқни сақлаш тизимлари, давлат-хусусий шериклик шарти асосида ташкил этилган ҳамда жамият ҳаётида муҳим ижтимоий аҳамиятга эга хизматлар кўрсатадиган хусусий корхоналар ва нодавлат ташкилотларида ўташга рухсат берилиши мумкин.

48. Жамғарманинг магистратура таълим дастурини муваффақиятли тугатиб, халқаро рейтинг талабларига мос келувчи нуфузли хорижий университет ёки илмий муассаса докторантура (PhD) дастури бўйича тўлиқ грант асосида ўқишга қабул қилинган Стипендиатларга уларнинг Иш берувчиси таклифига асосан узлуксиз ишлаб бериш мажбуриятини қўшимча молиялаштиришсиз ҳамда PhD (фан доктори) илмий даражасини олиш шарти билан Жамғарма Бошқарув кенгаши қарори билан 4 йилга қадар кечиктирилиши мумкин.

7-боб. Яқунловчи қоида

49. Мазкур Низом талабларининг бузилишида айбдор деб топилган шахслар қонунчиликка мувофиқ жавобгарликка тортилади.

Иқтидорли мутахассисларнинг хорижда таълим олишини қўллаб-қувватлаш ва уларнинг мамлакат
ижтимоий ҳаётидаги фаоллигини оширишга оид қўшимча чора-тадбирлар юзасидан
“йўл харитаси”

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
I. “Эл-юрт умиди” жамғармаси фаолиятининг ташкилий-ҳуқуқий ва моддий-техник базасини янада ривожлантириш					
1.	“Эл-юрт умиди” жамғармаси (кейинги ўринларда – Жамғарма) стипендиатлари томонидан ўз мажбуриятларини бажармаганлигини оқибатида етказилган зарар ўрнини қоплаш ва ўқитиш харажатларини ундириш тўғрисидаги даъволар юзасидан судларда давлат божини тўлашдан озод қилиш бўйича “Давлат божи тўғрисида”ги Қонунга ўзгартириш киритиш бўйича қонун лойиҳасини Вазирлар Маҳкамасига киритиш.	Ўзбекистон Республикаси Қонунчи лойиҳаси	2025 йил июль	Талаб этилмайди	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Олий суд, Адлия вазирлиги
2.	Жамғарма Бошқарув кенгашида тасдиқлаш учун қўйидагиларни назарда tutувчи ҳужжатлар лойиҳаларини тайёрлаш ва киритиш: Жамғарманинг бир стипендиатига мўлжалланган стипендиянинг энг юқори меъёри ҳамда хориждаги таълимни молиялаштириш тартиби; Жамғарма стипендиатларининг таълим олиш жараёнларини ҳамда таълим якунлангандан кейинги меҳнат фаолиятини мониторингини ташкил этиш тартиби;	Бошқарув кенгаши қарори	2025 йил июль	Талаб этилмайди	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги, Иқтисодиёт ва молия вазирлиги, Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги, Адлия вазирлиги

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро мuddати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
	Жамғарма таълим дастурларини муваффақиятли тамомлаган стипендиатларнинг касбий кўникмаларини шакллантириш мақсадида Ўзбекистоннинг ижтимоий-иқтисодий ривожига учун устувор ҳисобланган соҳалар бўйича етакчи халқаро ташкилотлар, хорижий давлатлар идора ва ташкилотлари ёки йирик компанияларида стажировка ўташи тартиби; Жамғарма стипендиатларнинг таклифига асосан узлуксиз ишлаб бериш мажбуриятини Ўзбекистондаги давлат-хусусий шериклик шарти асосида ташкил этилган ҳамда жамият ҳаётида муҳим ижтимоий-иқтисодий аҳамиятга эга хизматлар кўрсатадиган хусусий корхоналар ва нодавлат ташкилотларида ўташ тартиби; Жамғарма стипендиатларнинг хорижда таълим олиши бўйича тўрт томонлама шартнома намунаси; Жамғарма ташаббуси билан хорижий ҳамкорлардан стипендиатларнинг ўқиш харажатлари учун эришилган чегирма миқдорини аниқлаш, шунингдек иқтисод қилинган маблағлар ҳисобидан ходимларни рағбатлантириш ва Жамғарманинг бошқа харажатларига йўналтириш тартиби; Жамғарманинг штатлар жадвали ҳамда тегишли йилга мўлжалланган даромадлар ва харажатларининг истиқбол кўрсаткичлари, шунингдек, бюджетдан ташқари маблағларни сарфлаш ва унинг ҳисобидан ходимларни моддий рағбатлантириш тартиби.				

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро мuddати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
3.	Жамғарма стипендиялари учун онлайн ҳужжат топшириш, стипендиатлар билан доимий мулоқот майдонини яратиш ҳамда уларнинг таълим жараёни ва меҳнат фаолияти электрон мониторингини юритиш имкониятларини берадиган “Ягона автоматлаштирилган ахборот тизими” электрон порталини ишга тушириш.	Ижрочи вазирлик ва идораларнинг қўшма қарори	2025 йил июль	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Рақамли технологияларни ривожлантириш жамғармаси маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Мактабгача ва мактаб таълими вазирлиги, Рақамли технологиялар вазирлиги, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги
4.	Жамғарманинг бошқарув ходимлари салоҳиятини ва тажрибасини ошириш мақсадида уларни хориждаги етакчи ташкilotлар, ҳамкор университетлар ва илмий марказлар, илғор компания ва идораларга малака ошириш ёки стажировкадан ўтишга юборишни ташкил этиш.	Ташкилий чора-тадбирлар	2025-2026 йиллар давомида	“Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари, хорижий ҳамкорлар грантлари ва стипендиялари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Ташқи ишлар вазирлиги
5.	Жамғарма имижини шакллантириш бўйича қўйидаги ташкилий чораларни кўриш: Жамғарма рамзларини тасдиқлаш ва брендбукини яратиш; Жамғарманинг расмий веб-сайтини халқаро стандартлар асосида янгилаш; мақсадли стажировкага юборилган мутахассислар ва стипендиатларнинг хориждаги ҳаёти, таҳсили ва эришган ютуқларини ижтимоий тармоқларда ёритиб бориш; жамоатчилик билан алоқаларни жадаллаштириш ва Жамғарма фаолияти ҳақидаги ҳолис маълумотларни етказиш.	Ташкилий чора-тадбирлар	2025 йил давомида	“Эл-юрт умиди” жамғармасининг бюджет ва бюджетдан ташқари маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро мuddати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
6.	Жамғармага сўнги уч йилда ажратилган бюджет маблағларининг мақсадли сарфланишини ўрганиш ва аниқланган камчиликларни бартараф этиш.	Ташкिलий чора-тадбирлар	2025 йил июнь-июль	Талаб этилмайди	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Ҳисоб палатаси
7.	Жамғарма ходимларининг малакаси, билим ва кўникмаларини баҳолаш орқали лавозимига мувофиқлигини аниқлаш ҳамда ходимлар таркибини қайта шакллантириш бўйича тегишли қарорлар қабул қилиш.	Ташкилий чора-тадбирлар	2025 йил август-сентябрь	Талаб этилмайди	“Эл-юрт умиди” жамғармаси
II. Хорижда мақсадли стажировка дастурларини ва таълим олиш учун стипендия танловларини ўтказишни ташкил этиш					
8.	Истиқболли мутахассисларнинг хорижий университетлар, илмий марказлар, компания ва ташкилотларда мақсадли стажировкасини ташкил этиш тартибини ишлаб чиқиш.	Вазирлар Мақамаси қарори лойиҳаси	2025 йил июль	Талаб этилмайди	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги, Иқтисодиёт ва молия вазирлиги, Ташқи ишлар вазирлиги, Адлия вазирлиги
9.	Жамғарманинг очиқ стипендия танловлари тартиби билан боғлиқ янгиликларни вазирлик, идора ва ташкилотлар, шунингдек, ҳудудлардаги ёшлар орасида кенг тарғиб этишга қаратилган ҳудудий амалий-услубий семинарлар ташкил этиш ва ўтказиш.	Амалий семинарлар ўтказиш графигини ишлаб чиқиш ва тасдиқлаш	Мунтазам равишда танловларга эълон берилгунга қадар	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Ёшлар қўллаб-қувватлаш жамғармаси маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Ёшлар ишлари агентлиги, Ўзбекистон Миллий телерадиокомпанияси, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимликлари

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
10.	Жамғарма фаолияти, унинг стипендиялари учун очиқ саралаш танловларини ўтказиш тартиби ва муддатлари юзасидан турли видеороликлар тайёрлаш ҳамда уларни ОАВ орқали ҳамда Жамғарманинг ижтимоий тармоқлардаги расмий каналлари орқали намойиш этиш.	Медиадастур	2025 йилдан бошлаб ҳар йили 1 июлгача	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, ҳомийлар маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Ёшлар ишлари агентлиги, Ўзбекистон Миллий телерадиокомпанияси, Ўзбекистон Миллий ахборот агентлиги
11.	Жамғарма стипендиялари ва уларнинг ота-оналари томонидан йўлланган миннатдорлик хатларини ўз ичига олган “Миннатдорлик мактублари” китоб-альбомини тайёрлаш ва чоп этиш.	Ижрочиларнинг қўшма қарори	2025 йил ноябрь	“Эл-юрт умиди” жамғармаси маблағлари ва Маънавият ва ижодни қўллаб-қувватлаш мақсадли жамғармаси маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Республика Маънавият ва маърифат маркази, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги, “Маънавият” нашриёти
12.	Жамғарма стипендия танловлари жараёнларига шартнома асосида малакали олимлар ва экспертларни, жумладан хорижда таълим олган ёки тадқиқотлар ўтказган тажрибали ватандошларни жалб этиш.	Жамғарма Танлов комиссияси қарори асосида	Стипендия танловлари тўғрисидаги низомда белгиланган муддатларда	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, ҳомийлар маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги
13.	Жамғарма стипендия танловида ғолиб бўлган хорижга таълим олиш учун кетаётган ҳамда хорижда ўқишини давом эттираётган ва таътил вақтида мамлакатимизга қайтган стипендиатлар учун қўйидаги йўналишларда ўқув-семинарларини ташкил этиш: Ўзбекистонда амалга оширилаётган ижтимоий-иқтисодий ислохотларнинг мазмун-моҳияти, мақсад ва вазифалари;	Бошқарув кенгаши қарори	2025 йилдан бошлаб ҳар йили камидан бир маротаба	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, ҳомийлар маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги, Республика Маънавият ва маърифат маркази, Ёшлар ишлари агентлиги,

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро мuddати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
	Ўзбекистон тарихи, маданияти, халқимиз анъаналари ва урф-одатлари; ёшларда давлатимиз ривожига масъуллик ва дахлдорлик ҳиссини шакллантириш; маънавий-ахлоқий тафаккур, соғлом дунёқараш, миллий ва умуминсоний қадриятлар; халқаро этикет ва протокол масалалари.				Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси
14.	Жамғарма стипендия танловлари натижаларини оммавий ахборот воситаларида кенг ёритиш, стипендия ғолиблари учун махсус кийим-бош ва кўкрак нишонини тайёрлаш, шунингдек, стипендиатлар томонидан “Эл-юрт умиди стипендиати қасамёди”ни қабул қилиш ва сертификатларни тантанали топшириш маросимини ўтказиб бориш.	Ташкилий чора-тадбирлар	Танлов якунлари бўйича	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, ҳомийлар маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Ўзбекистон Ёзувчилар уюшмаси, Ёшлар ишлари агентлиги
15.	Хорижда ўқишини давом эттираётган ва таътил вақтида мамлакатимизга қайтган стипендиатлар учун мутахассислиги бўйича тегишли вазирлик, идора ва бошқа ташкилотда стипендиатнинг амалий кўникмаларини шакллантириш, ижобий хорижий тажрибасидан фойдаланиш бўйича ўз таклифларини тақдим этиш имкониятини берадиган стажировка ўтаб бориши амалиётини йўлга қўйиш.	Бошқарув кенгаши қарори	2025 йилдан бошлаб ҳар йили камида бир маротаба	Талаб этилмайди	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Олий таълим, фан ва инновациялар вазирлиги, манфаатдор вазирлик ва идоралар
16.	Жамғарма таълим дастурлари ва мақсадли стажировкани ўтаган битирувчиларнинг вазирлик, идора ва иқтисодиёт тармоқларининг стратегик корхоналарида касбий ва карьеравий ўсишини ҳар йили камида бир маротаба мониторинг қилиб бориш.	Ташкилий чора-тадбирлар	2025 йилдан бошлаб ҳар йили камида бир маротаба	Талаб этилмайди	Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги, “Эл-юрт умиди” жамғармаси, манфаатдор вазирлик ва идоралар

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро мuddати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
	Мониторинг натижаларини Жамғарма Бошқарув кенгаши мажлисларида муҳокама қилиб бориш.				
17.	Ҳар чоракда Жамғарманинг хорижда таълим олаётган стипендиатлари ҳамда таълимни муваффақиятли якунлаган мутахассислар иштирокида онлайн учрашувлар ва давра суҳбатлари ташкил этиш.	Алоҳида режа-графика мувофиқ	Ҳар чоракда камида бир мартаба	Талаб этилмайди	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги
18.	Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси базасида давлат органлари ва ташкилотларидаги истеъдодли кадрларнинг нуфузли халқаро академик рейтингларнинг биринчи 100 талик рўйхатидаги таълим муассасалари магистратурасида ўқитиш харажатларини тўлиқ қоплайдиган хорижий грантларни ютиш учун махсус курсларда тайёрлаш ҳамда уларни таълим олиш даврида қўллаб-қувватлаш бўйича қўйидаги механизмларни назарда тутувчи таклифларни Бошқарув кенгашига киритиш: Давлат органлари ва ташкилотларида чет тилларни CEFR тизими бўйича камида C1 даражасида ўзлаштирган ҳамда ўқиш учун тўлиқ грантни ютиб олиш салоҳиятига эга мутахассислар рўйхатини Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги томонидан мунтазам равишда шакллантириб бориш; Жамғарма томонидан Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси базасида мазкур	Ташкилий чора-тадбирлар	2025 йил июль	Талаб этилмайди	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Давлат сиёсати ва бошқаруви академияси, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
	рўйхатга мувофиқ давлат хизматчиларини грант ютиш учун зарур бўлган асосий компонентларни (мотивацион хатлар, тадқиқот лойиҳалари, суҳбатлар ва бошқаларни) шакллантириш бўйича алоҳида дастурга мувофиқ тайёрлаш; тўлиқ грант ютиб олган давлат хизматчиларини амалдаги лавозими ва ўртача иш ҳақи сақланган ҳолда ўқишга юбориш ҳамда тузиладиган шартномага мувофиқ уларга 3 йил ишлаб бериш мажбуриятини юклаш; давлат органларига иш ҳақи фонди доирасида бошқа ходимни таълим якунига қадар бўлган муддатга ишга қабул қилиш имкониятини бериш; ўқишни муваффақиятли якунлаган мутахассисларни хорижда олган билим ва кўникмаларини самарали қўллай оладиган лавозимларга тайинлаш ва Миллий кадрлар захирасига тўғридан-тўғри киритиш.				
19.	Жамғарма стипендиатлари ҳамда битирувчилари, шунингдек, Ўзбекистонда ва хорижий давлатларда истиқомат қилаётган қимматли илмий ва амалий тажрибага эга етакчи хорижий мутахассислар, шу жумладан, ватандошлар билан мунтазам алоқаларни йўлга қўйиш, уларнинг хорижда олган билим ва кўникмаларини амалиётга жорий этишга ҳамда касбий камолотига кўмаклашишга қаратилган анъанавий халқаро форум ўтказиб бориш.	Бошқарув кенгаши қарори	Ҳар йили камида бир маротаба	Эл-юрт умиди” жамғармасининг бюджет ва бюджетдан ташқари маблағлари ва ҳомий ташкилотлар маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги, Ташқи ишлар вазирлиги, манфаатдор вазирлик ва идоралар

№	Чора-тадбирлар номи	Амалга ошириш шакли	Ижро мuddати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
20.	Ўзбекистон Республикасининг халқаро нуфузини янада ошириш ва Жамғарма стипендиатларининг ўқиш жараёнларини мониторинг қилиш мақсадида хорижий мамлакатларда ижтимоий-маърифий ва маданий тадбирлар ташкил этиб бориш.	Ижрочи вазирлик ва идораларнинг қўшма қарори	Ҳар йили камида икки мартаба	“Эл-юрт умиди” жамғармасининг бюджет ва бюджетдан ташқари маблағлари	“Эл-юрт умиди” жамғармаси, Ташқи ишлар вазирлиги, манфаатдор вазирлик ва идоралар

Изоҳ: “Йўл харитаси” да назарда тутилган тадбирларни амалга оширишда ишлаб чиқиладиган ҳужжат шакли ўзгартирилиши ёки ишлаб чиқиладиган ҳужжат бошқа бандларда кўзда тутилган ўзга ҳужжатлар билан бирлаштирилиши мумкин.





O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING FARMONI

2025 yil « 5 » _____ мая _____

№ УП–77

О дополнительных мерах по поддержке обучения за рубежом одаренных специалистов, развитию их профессиональных навыков и стимулированию

В целях организации обучения одаренной молодежи и специалистов в престижных образовательных, научно-образовательных и иных организациях за рубежом, а также дальнейшего повышения профессиональных навыков, знаний и опыта государственных служащих путем организации их обучения и стажировок в зарубежных странах постановляю:

I. Эффективная организация и трансформация деятельности

- 1. Преобразовать Фонд «Эл-юрт умиди» по подготовке специалистов за рубежом и диалогу с соотечественниками в Фонд «Эл-юрт умиди» по подготовке перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан (далее – Фонд «Эл-юрт умиди»).**
- 2. Определить, что Фонд «Эл-юрт умиди» является правопреемником по правам и обязательствам Фонда «Эл-юрт умиди» по подготовке специалистов за рубежом и диалогу с соотечественниками.**
- 3. Определить основными задачами Фонда «Эл-юрт умиди»:**
 - (а) системное выявление, отбор одаренных и перспективных специалистов на основе проведения изучения потребности в современно мыслящих, воспитанных в духе патриотизма, обладающих глубокими знаниями профессиональных кадрах, организацию их обучения в государственных и негосударственных учреждениях, а также научно-образовательных организациях за рубежом;**

- (б) **организацию целевых стажировок** перспективных специалистов министерств, ведомств, стратегических предприятий отраслей экономики, а также ведущих высших образовательных учреждений, исследовательских и аналитических центров в передовых университетах, научных центрах, различных компаниях и организациях развитых стран;
- (в) реализацию мер по **профессиональной ориентации** кандидатов в соответствии с потребностями министерств, ведомств и стратегических предприятий отраслей экономики;
- (г) формирование **базы данных о стипендиатах** для использования министерствами, ведомствами и стратегическими предприятиями отраслей экономики;
- (д) внесение предложений по созданию благоприятных условий для **трудовой деятельности и социальной защиты** стипендиатов после их возвращения в Узбекистан, а также оказанию им всесторонней поддержки;
- (е) эффективное использование потенциала стипендиатов в целях дальнейшего повышения **позитивного имиджа страны** на международной арене;
- (ж) оказание содействия повышению авторитета **государственного языка** в международном масштабе, воспитанию подрастающего поколения в духе **патриотизма** и преданности к **национальным традициям и ценностям**, созданию условий для изучения узбекского языка и истории Узбекистана за рубежом и **финансированию** связанных с этим мероприятий;
- (з) установление **партнерских связей** с зарубежными университетами, научными центрами, различными компаниями и организациями (далее – зарубежные организации) в сферах образования, исследований и других областях;
- (и) установление во взаимодействии с Министерством иностранных дел контактов с **соотечественниками, обладающими ценным научным и практическим опытом** и работающими в престижных зарубежных научно-исследовательских, образовательных и медицинских учреждениях, перспективных отраслях экономики, а также оказание содействия привлечению их к осуществлению деятельности в Узбекистане;

- (к) оказание **содействия** привлечению в сотрудничестве с высшими образовательными учреждениями ученых, профессоров-преподавателей и исследователей с высоким индексом **Хирша** (h-индекс) в системе **Scopus**, осуществляющих деятельность в зарубежных странах, для преподавания учебных курсов и дисциплин, а также проведения исследований;
 - (л) оказание на основании обоснованных предложений высших образовательных учреждений **содействия финансированию** расходов, связанных с реализацией совместных образовательных программ с зарубежными высшими образовательными учреждениями, **входящими в топ-300** глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) и THE (The Times Higher Education), открытием их филиалов на территории Узбекистана, а также обучения молодежи зарубежных стран **в национальных высших образовательных учреждениях.**
4. В целях обеспечения эффективной организации и координации деятельности Фонда «Эл-юрт умиди» образовательный **Управляющий совет Фонда «Эл-юрт умиди»** (далее – Управляющий совет) и **утвердить его состав** согласно приложению № 1.
 5. Определить, что Управляющий совет оказывает содействие деятельности Фонда «Эл-юрт умиди» и принимает соответствующие решения по следующим приоритетным направлениям:
 - (а) стратегическое развитие деятельности Фонда «Эл-юрт умиди», дальнейшее повышение его международного авторитета, **укрепление материально-технического потенциала и привлечение грантов в эти процессы;**
 - (б) **утверждение направлений и квот стипендий и целевых стажировок в разрезе сфер образования, а также внесение изменений** в данные квоты с учетом уровня конкуренции на конкурсе;
 - (в) **утверждение списков победителей** по итогам целевых стажировок и стипендиальных конкурсов по образовательным программам Фонда «Эл-юрт умиди»;
 - (г) организацию осуществления **контроля за достойным трудоустройством** стипендиатов, прошедших обучение за рубежом, и специалистов, прошедших целевую стажировку по линии Фонда «Эл-юрт умиди», их **перераспределением** с учетом потребностей министерств, ведомств и организаций, а также созданием условий для **профессионального и карьерного роста;**

- (д) **определение размеров расходов** по направлениям целевых стажировок, а также программам обучения в бакалавриате, магистратуре и докторантуре и их **распределение**;
- (е) **утверждение структуры** Фонда «Эл-юрт умиди», **привлечение** за счет внебюджетных средств на договорной основе специалистов для обеспечения **деятельности данного фонда**, а также **определение порядка расходования внебюджетных средств** и материального стимулирования работников за счет указанных средств.

II. Совершенствование программ зарубежных стажировок и образования

6. Внедрить систему программ зарубежных стажировок и образования одаренных специалистов, организуемую Фондом «Эл-юрт умиди», в следующем порядке:

- (а) **прохождение целевых стажировок** продолжительностью **от одного до шести месяцев** работниками министерств, ведомств, стратегических предприятий отраслей экономики, а также ведущих высших образовательных учреждений, исследовательских и аналитических центров по перспективным и востребованным специальностям;
- (б) **обучение по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры** престижных зарубежных высших образовательных, научных и иных организаций на основе **открытых стипендиальных конкурсов**.

7. Установить, что начиная с 1 сентября 2025 года за счет средств Фонда «Эл-юрт умиди» программа целевых стажировок в приоритетных отраслях экономики и иных сферах осуществляется в следующем порядке:

- (а) из числа сотрудников министерств, ведомств, стратегических предприятий отраслей экономики, ведущих высших образовательных учреждений, исследовательских и аналитических центров, а также педагогических работников и специалистов Президентских, творческих и специализированных **школ** формируется **список кандидатов**, направляемых на **целевую стажировку**, и разрабатываются **целевые показатели** по конкретным задачам, которые подлежат выполнению ими в течение **последующих двух лет** после возвращения в соответствующую организацию;

- (б) **ежегодно до 1 февраля** министерства, ведомства и стратегические предприятия отраслей экономики, ведущие высшие образовательные учреждения, исследовательские и аналитические центры представляют в **Агентство развития государственной службы** обоснованные сведения о **потребностях** в подготовке кадров в разрезе должностей и направлений, по **зарубежным организациям**, в которых возможно организовать стажировку отобранных кандидатов, и предполагаемым **срокам стажировки**, а также перечень **задач** и **целевых показателей**, которые кандидаты должны будут выполнить и достичь по завершении стажировки;
 - (в) **квоты** программы стажировок по **отраслевым направлениям** в разрезе зарубежных стран ежегодно **определяются Управляющим советом** Фонда «Эл-юрт умиди» на основании сведений министерств, ведомств и стратегических предприятий отраслей экономики, ведущих высших образовательных учреждений, исследовательских и аналитических центров и предложений Агентства развития государственной службы, а также определение победителей осуществляется **по результатам** проводимого Агентством **конкурса ежегодно до 1 апреля**;
 - (г) зарубежные организации, в которых проводится стажировка, а также ее сроки **определяются** заказчиками, Агентством развития государственной службы и Фондом «Эл-юрт умиди»;
 - (д) министерствами, ведомствами и стратегическими предприятиями отраслей экономики создаются соответствующие условия для **изучения специалистами, направляемыми на целевую стажировку, иностранного языка, необходимого при ее прохождении**, в том числе ими покрываются расходы, связанные с изучением иностранного языка.
8. Министерства, ведомства и стратегические предприятия отраслей экономики, а также ведущие высшие образовательные учреждения, исследовательские и аналитические центры при **организации целевой стажировки** своих работников:
- (а) подготавливают сведения по **программам стажировок, включая их периодичность, сроки проведения, место прохождения практики за рубежом и связанные с этим расходы**, с установлением связей с международными организациями, государственными структурами и негосударственными организациями зарубежных стран;

- (б) совместно с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Республики Узбекистан за рубежом **обеспечивают** постановку направленного на стажировку специалиста на **консульский учет**, осведомляются о состоянии его жизни и здоровья за рубежом, ходе стажировки, материальном и бытовом положении, а также во взаимодействии с Фондом «Эл-юрт умиди» принимают меры по устранению его проблем;
 - (в) обеспечивают сохранение за работником, направленным на целевую стажировку за счет средств Фонда «Эл-юрт умиди», **занимаемой должности и средней месячной заработной платы** на период стажировки, а также принимают меры по его **первоочередному карьерному росту**.
9. В целях отбора наиболее достойных кандидатов для обучения по программам **бакалавриата, магистратуры и докторантуры** престижных зарубежных образовательных, научных и иных организаций за счет средств Фонда «Эл-юрт умиди» учредить **стипендию Президента Республики Узбекистан «Эл-юрт умиди»**.
10. Определить, что:
- (а) победители стипендии Президента Республики Узбекистан «Эл-юрт умиди» определяются на основе **открытого конкурсного отбора** посредством проведения **тестовых испытаний и собеседования**;
 - (б) организация тестовых испытаний осуществляется Агентством по оценке знаний и квалификаций, а также к данному процессу на основе **аутсорсинга** привлекается **специализированная отечественная или зарубежная негосударственная организация**;
 - (в) в ходе тестовых испытаний проводится оценка **интеллектуальных, аналитических и креативных** способностей, а также **психологической устойчивости** кандидатов;
 - (г) открытый стипендиальный конкурс проводится **конкурсной комиссией**, создаваемой и регламент работы которой утверждает **Управляющим советом**. При этом:
 - (i) в **состав конкурсной комиссии** включаются ответственные работники Администрации Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров, министерств и ведомств, активисты общественности, представители негосударственных некоммерческих организаций, независимые эксперты, а также стипендиаты, прошедшие обучение за рубежом по линии Фонда «Эл-юрт умиди»;

- (ii) не менее **50 процентов** членов конкурсной комиссии должны составлять представители **негосударственных организаций**, а также состав комиссии подлежит **ежегодному обновлению** как минимум на **30 процентов**;
 - (д) процессы собеседований на конкурсах **записываются** и ведется их **онлайн-трансляция со звуком**, а также в целях создания возможности последующим кандидатам для их подготовки данные материалы размещаются на специальной платформе;
 - (е) по результатам **глобального рейтинга** международных рейтинговых организаций **QS** (Quacquarelli Symonds) по программам бакалавриата и **THE** (The Times Higher Education) по программам магистратуры и докторантуры:
 - (i) кандидатам, принятым на **грантовой основе с полным покрытием расходов** обучения (tuition fee) по образовательным программам зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящих в **топ-100** рейтинга, стипендии Фонда «Эл-юрт умиди» выделяются **без проведения конкурсов**;
 - (ii) кандидатам, принятым на **грантовой основе с полным покрытием расходов** обучения (tuition fee) по образовательным программам зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящих в **топ-300** рейтинга, стипендии **Фонда «Эл-юрт умиди»** выделяются **без проведения конкурсов для покрытия расходов на международный транспорт и проживание**;
 - (iii) выпускникам Президентских, творческих и специализированных школ, принятым на **грантовой основе с покрытием не менее 50 процентов** расходов обучения (tuition fee) по программам обучения в бакалавриате зарубежных высших образовательных учреждений, входящих в **топ-20** рейтинга, стипендии Фонда «Эл-юрт умиди» выделяются **без проведения конкурсов**.
- 11. Установить, что при выделении стипендиальных квот для обучения по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры на целевой основе приоритет отдается направлениям STEM (наука, технология, инженерия и математика) и драйверным отраслям экономики (энергетика, транспорт, урбанизация, архитектура и строительство, сельское и водное хозяйство, геодезия, земельные отношения), а также государственному управлению и другим актуальным социальным направлениям (медицина, образование).**

12. Установить порядок, в соответствии с которым с 1 июля 2025 года:

- (а) стипендиатам, успешно завершившим образовательные программы Фонда «Эл-юрт умиди», разрешается проходить стажировку или заниматься практической деятельностью **в ведущих международных организациях, зарубежных учреждениях и крупных компаниях** по сферам, являющимся приоритетными для социально-экономического развития Узбекистана. При этом:
 - (i) **условия прохождения стипендиатом стажировки или занятия практической деятельностью** за рубежом определяются договором, заключаемым между Фондом «Эл-юрт умиди», стипендиатом и организацией-работодателем, а также период стажировки **не включается** в срок обязательной отработки;
 - (ii) перечень зарубежных организаций, в которых возможно **прохождение стажировки или занятие практической деятельностью**, а также **их продолжительность** утверждаются **Управляющим советом** Фонда «Эл-юрт умиди» в соответствии с обоснованными рекомендациями министерств, ведомств, стратегических предприятий отраслей экономики и других заказчиков;
- (б) по обоснованному предложению стипендиата Управляющим советом может быть разрешено выполнение его обязательства по непрерывной отработке в системах **образования, научных исследований и здравоохранения** или на частных предприятиях и в негосударственных организациях, созданных на **условиях государственно-частного партнерства** и занимающие **важное социально-экономическое место** в обществе.

13. Ввести следующий порядок выполнения стипендиатами, завершившими обучение, и специалистами, прошедшими целевую стажировку за счет средств Фонда «Эл-юрт умиди», обязательства по отработке:

- (а) в целях применения полученных знаний и практических навыков в организациях-работодателях возлагается **обязательство по непрерывной отработке** в режиме полной занятости в следующие сроки:
 - (i) для целевой стажировки – **2 года**;
 - (ii) для бакалавриата – **5 лет**;

(iii) для магистратуры – **3 года**;

(iv) для докторантуры – **5 лет**;

- (б) руководители соответствующих министерств, ведомств, стратегических предприятий отраслей экономики и другие организации-работодатели **несут ответственность за создание необходимых условий для внедрения в практику** передовых теоретических знаний и опыта, полученных за рубежом, а также **для карьерного роста** специалистов и стипендиатов, прошедших целевую стажировку после завершения обучения и возвращения. При этом **координация и мониторинг** данных процессов осуществляются Агентством развития государственной службы;
- (в) в случае невыполнения условий договора все понесенные расходы возмещаются **в двухкратном размере** самим и финансовыми (дополнительными) поручителями специалиста, прошедшего целевую стажировку, или стипендиата.

III. Организационные меры

14. Утвердить:

- (а) **Положение о Фонде «Эл-юрт умиди» по подготовке перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан** согласно приложению № 2;
- (б) **Положение о порядке проведения открытого стипендиального конкурса по образовательным программам Фонда «Эл-юрт умиди», направленным на целевую подготовку перспективных кадров за рубежом**, согласно приложению № 3;
- (в) **«Дорожную карту» по дополнительным мерам поддержки обучения одаренных специалистов за рубежом и повышения их активности в общественной жизни страны** согласно приложению № 4.

15. Установить, что:

- (а) документы об образовании и ученые степени, полученные стипендиатами за рубежом, **признаются напрямую без проведения специальных испытаний**;
- (б) **5 процентов** средств, сэкономленных в результате скидок, полученных от иностранных партнеров по инициативе Фонда «Эл-юрт умиди» на расходы **обучения** стипендиатов, **перечисляются на внебюджетный счет** данного фонда и расходуются на материальное стимулирование его работников и развитие материально-технической базы Фонда;

- (в) порядок определения размера достигнутой скидки, а также ключевых показателей эффективности деятельности работников и их стимулирования устанавливается **Управляющим советом**.

16. Определить, что:

- (а) Фондом «Эл-юрт умиди» **руководит** исполнительный директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Республики Узбекистан;
- (б) общая предельная численность управленческого персонала Фонда «Эл-юрт умиди» составляет **28 человек**;
- (в) исполнительный директор Фонда «Эл-юрт умиди» имеет **двух заместителей**, в том числе одного первого заместителя, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Администрацией Президента Республики Узбекистан по рекомендации исполнительного директора Фонда;
- (г) по своему статусу, условиям медицинского и транспортного обслуживания, а также оплаты труда исполнительный директор Фонда «Эл-юрт умиди» приравнивается к **заместителю советника** Президента Республики Узбекистан, а его заместители – к **заведующему сектором** Администрации Президента Республики Узбекистан;
- (д) на работников Фонда «Эл-юрт умиди» **распространяются условия** материального стимулирования, социальной защиты, оплаты труда и медицинского обслуживания, установленные для работников Агентства развития государственной службы.

17. Внедрить следующую систему постоянной поддержки стипендиатов Фонда «Эл-юрт умиди» в период их обучения и исследований за рубежом:

- (а) Фонд «Эл-юрт умиди»:
 - (i) налаживает систему регулярного **проведения опросов среди стипендиатов и изучения их инициатив** посредством специальной **онлайн-платформы**;
 - (ii) посредством установления прямого сотрудничества с образовательными и исследовательскими организациями проводит изучение **показателей успеваемости стипендиатов и мнения администрации партнерской организации о стипендиатах**;

(iii) регулярно информирует **родителей** или лиц, их заменяющих, об **образовательных и исследовательских результатах** стипендиатов и их **достижениях**;

(б) **руководители дипломатических и консульских учреждений** Республики Узбекистан за рубежом:

(i) проводят **регулярные встречи** со стипендиатами, а также оказывают им всестороннюю **правовую и организационную помощь** в решении проблем, возникающих в их повседневной жизни за рубежом, и для успешного завершения образовательных программ;

(ii) **регулярно информируют** Фонд «Эл-юрт умиди» о ситуации, связанной со стипендиатами;

(в) из числа родителей или лиц, их заменяющих, создается **Совет родителей стипендиатов Фонда «Эл-юрт умиди»**, который осуществляет свою деятельность на общественных началах в качестве совещательного органа и несет ответственность по следующим вопросам:

(i) **представление рекомендаций и предложений** по дальнейшему совершенствованию обеспечения принципов справедливости и прозрачности при **проведении конкурсов**, в том числе участие в соответствующих заседаниях Управляющего совета;

(ii) обеспечение **постоянного диалога** со стипендиатами, обучающимися за рубежом, выявление их потребностей и **совместное решение** возникающих проблем, а также содействие Фонду «Эл-юрт умиди» в **образовательном и воспитательном** процессах;

(iii) **доведение до общественности** информации о созданных для стипендиатов условиях и их достижениях, **широкая пропаганда** среди молодежи и родителей **обучения в престижных высших образовательных учреждениях**.

18. Принимая во внимание растущее число стипендиатов Фонда «Эл-юрт умиди», с 1 августа 2025 года ввести в штатную структуру управленческого персонала дипломатических представительств Республики Узбекистан в США (город Вашингтон) и Великобритании (город Лондон) в пределах имеющихся штатных единиц **штатную единицу первого секретаря**, являющегося ответственным за работу со стипендиатами Фонда «Эл-юрт умиди».

IV. Организация, обеспечение реализации и контроль за исполнением Указа

19. Фонду «Эл-юрт умиди»:

- (а) совместно с высшими образовательными учреждениями принимать необходимые меры по привлечению и финансированию **ученых, профессоров-преподавателей и исследователей с индексом Хирша (h-индекс) выше пяти по системе Scopus для преподавания учебных курсов и дисциплин** слушателям, студентам, а также учащимся Президентских, творческих и специализированных школ;
- (б) совместно с Министерством высшего образования, науки и инноваций до 1 ноября 2025 года **внести в Кабинет Министров проект постановления Правительства** о порядке финансирования расходов на открытие совместных образовательных программ с престижными зарубежными высшими образовательными учреждениями, их филиалов на территории Узбекистана, привлечение авторитетных ученых для осуществления деятельности в Узбекистане, обучение молодежи зарубежных стран в национальных высших образовательных учреждениях;
- (в) совместно с Агентством развития государственной службы в срок **до 1 августа 2025 года** разработать и **внести в Кабинет Министров** на утверждение:
 - (i) **проект Положения** о порядке организации **целевых стажировок** перспективных специалистов министерств, ведомств, стратегических предприятий отраслей экономики, а также ведущих высших образовательных учреждений, исследовательских и аналитических центров в передовых университетах, научных центрах, различных компаниях и организациях развитых стран;
 - (ii) **проект Положения** о порядке **достойного трудоустройства** выпускников бакалавриата, магистратуры и докторантуры и перераспределения их в организации. При этом предусмотреть четкие механизмы достойного трудоустройства выпускников и перераспределения их в организации в соответствии с **рекомендациями** и результатами оценки **их компетенций**;

- (г) совместно с Министерством дошкольного и школьного образования и Министерством цифровых технологий в срок до 1 августа 2025 года обеспечить запуск **электронного портала «Единая автоматизированная информационная система»**, интегрируемого с платформой «Президентский золотой фонд» Президентских, творческих и специализированных школ с целью создания постоянной площадки диалога со стипендиатами;
- (д) **в двухмесячный срок** внести в Управляющий совет предложения по **подготовке** одаренных кадров государственных органов и организаций **на специальных курсах** на базе Академии государственной политики и управления, направленных на получение **зарубежных грантов** с полным покрытием расходов на обучение в магистратуре образовательных учреждений, входящих в **топ-100** престижных международных академических рейтингов, а также по механизмам **их поддержки** в период обучения;
- (е) **в трехмесячный срок** внести в Кабинет Министров предложения об **изменениях и дополнениях** в акты законодательства, вытекающих из настоящего Указа;
- (ж) совместно с Агентством информации и массовых коммуникаций, Национальным информационным агентством Узбекистана и Национальной телерадиокомпанией Узбекистана ежегодно организовывать **выступления** в средствах массовой информации и **тематические телепередачи** о деятельности Фонда «Эл-юрт умиди», достижениях стипендиатов, а также о сути и значении настоящего Указа в **соответствии с медиапланом**, утверждаемым Управляющим советом.
- 20.** Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и советника Президента Республики Узбекистан Мирзаева Г.Г.

Президент
Республики Узбекистан



Ш.Мирзиёев

город Ташкент

Состав
Управляющего совета Фонда «Эл-юрт умиди»
по подготовке перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан

- | | |
|----------------------|---|
| 1. С.Ш. Мирзиёева | - помощник Президента Республики Узбекистан, <i>председатель Управляющего совета</i> |
| 2. О.К. Абдурахманов | - руководитель департамента Администрации Президента Республики Узбекистан, <i>заместитель председателя Управляющего совета</i> |
| 3. С.С. Сафоев | - первый заместитель Председателя Сената Олий Мажлиса <i>(по согласованию)</i> |
| 4. Г.Г. Мирзаев | - советник Президента Республики Узбекистан – директор Агентства развития государственной службы |
| 5. Д.А. Кучкаров | - заместитель Премьер-министра – министр экономики и финансов |
| 6. Н.Э. Давлетова | - начальник управления Администрации Президента Республики Узбекистан |
| 7. Х.У. Умарова | - министр дошкольного и школьного образования |
| 8. А.Э. Бурханов | - директор Агентства по противодействию коррупции |
| 9. А.Ю. Худайкулов | - директор Национального агентства обеспечения качества образования |
| 10. Б.Ж. Аълоев | - первый заместитель министра иностранных дел |
| 11. Ш.Х. Далиев | - первый заместитель министра высшего образования, науки и инноваций |
| 12. М.М. Каримов | - директор Агентства по оценке знаний и квалификаций |
| 13. Г.С. Исмаилова | - исполнительный директор Фонда «Эл-юрт умиди» |

Примечания:

1. При переходе членов Управляющего совета на другую работу в его состав включаются лица, вновь назначенные на эти должности, либо лица, на которых возложено исполнение соответствующих функций.

2. Председатель Управляющего совета вправе вносить изменения в состав членов совета.

3. В соответствии с решением Управляющего совета в его состав на временной основе могут включаться руководители международных организаций и (или) их представительств в Республике Узбекистан, а также представители иностранных образовательных и научно-исследовательских учреждений и других организаций.

Положение
о Фонде «Эл-юрт умиди» по подготовке
перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели, основные задачи и направления деятельности Фонда «Эл-юрт умиди» по подготовке перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан (далее – Фонд), а также порядок организации его деятельности.

2. Фонд подотчетен Президенту Республики Узбекистан, а его деятельность координируется Управляющим советом.

3. В своей деятельности Фонд руководствуется Конституцией Республики Узбекистан, законами Республики Узбекистан, постановлениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, актами Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан и иными нормативно-правовыми актами, а также настоящим Положением.

4. Фонд является юридическим лицом в форме государственного учреждения, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета в Комитете казначейской службы, печать, штамп и другие атрибуты с изображением Государственного герба Республики Узбекистан и своим наименованием на государственном языке.

5. Официальное наименование Фонда:

а) на государственном языке:

полное – Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Истиқболли кадрларни тайёрлаш бўйича “Эл-юрт умиди” жамғармаси;

сокращенное – “Эл-юрт умиди” жамғармаси;

б) на русском языке:

полное – Фонд “Эл-юрт умиди” по подготовке перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан;

сокращенное – Фонд «Эл-юрт умиди»;

в) на английском языке:

полное – “El-Yurt Umidi” Foundation for the Training of Prospective Personnel under the President of the Republic of Uzbekistan;

сокращенное – «El-yurt umidi» Foundation.

Глава 2. Основные задачи Фонда

6. Основными задачами Фонда являются:

системное выявление, отбор одаренных и перспективных специалистов на основе проведения изучения потребности в современно мыслящих, воспитанных в духе патриотизма, обладающих глубокими знаниями профессиональных кадрах, организация их обучения в государственных и негосударственных учреждениях, а также научно-образовательных организациях за рубежом;

организация целевых стажировок перспективных специалистов министерств, ведомств, стратегических предприятий отраслей экономики, а также ведущих высших образовательных учреждений, исследовательских и аналитических центров в передовых университетах, научных центрах, различных компаниях и организациях развитых стран;

реализация мер по профессиональной ориентации кандидатов в соответствии с потребностями министерств, ведомств и стратегических предприятий отраслей экономики;

формирование базы данных о стипендиатах для использования министерствами, ведомствами и стратегическими предприятиями отраслей экономики;

внесение предложений по созданию благоприятных условий для трудовой деятельности и социальной защиты стипендиатов после их возвращения в Узбекистан, а также оказанию им всесторонней поддержки;

эффективное использование потенциала стипендиатов в целях дальнейшего повышения позитивного имиджа страны на международной арене;

оказание содействия повышению авторитета государственного языка в международном масштабе, воспитанию подрастающего поколения в духе патриотизма и преданности к национальным традициям и ценностям, созданию условий для изучения узбекского языка и истории Узбекистана за рубежом и финансированию связанных с этим мероприятий;

установление партнерских связей с зарубежными университетами, научными центрами, различными компаниями и организациями в сферах образования, исследований и других областях;

установление во взаимодействии с Министерством иностранных дел контактов с соотечественниками, обладающими ценным научным и практическим опытом и работающими в престижных зарубежных научно-исследовательских, образовательных и медицинских учреждениях, перспективных отраслях экономики, а также оказание содействие привлечению их к осуществлению деятельности в Узбекистане;

оказание содействия привлечению в сотрудничестве с высшими образовательными учреждениями ученых, профессоров-преподавателей и исследователей с высоким индексом Хирша (h-индекс) в системе Scopus, осуществляющих деятельность в зарубежных странах, для преподавания учебных курсов и дисциплин, а также проведения исследований;

оказание на основании обоснованных предложений высших образовательных учреждений содействия финансированию расходов, связанных с реализацией совместных образовательных программ с зарубежными высшими образовательными учреждениями, входящими в топ-300 глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) и THE (The Times Higher Education), открытием их филиалов на территории Узбекистана, а также обучения молодежи зарубежных стран в национальных высших образовательных учреждениях.

Глава 3. Основные направления деятельности Фонда

7. Основными направлениями деятельности Фонда являются:

организация и финансирование программ прохождения целевой стажировки работников министерств, ведомств, стратегических предприятий отраслей экономики, ведущих высших образовательных учреждений, исследовательских и аналитических центров, а также педагогических работников и специалистов Президентских, творческих и специализированных школ по перспективным и востребованным специальностям сроком от 1 до 6 месяцев;

организация и финансирование открытых стипендиальных конкурсов по программам обучения бакалавриата, магистратуры и докторантуры престижных зарубежных образовательных, научных и иных организаций;

организация и финансирование международных конференций, форумов, выставок, семинаров и других научно-практических мероприятий, в том числе в формате онлайн, в целях ознакомления одаренных и перспективных кадров с деятельностью передовых зарубежных образовательных и научных учреждений, компаний и других организаций;

организация и финансирование обучения или прохождения стажировки стипендиатов Фонда за рубежом, ведение мониторинга данных процессов, оказание стипендиатам необходимой организационно-методической помощи;

налаживание регулярных контактов со стипендиатами Фонда, проведение не реже одного раза в год форума стипендиатов и выпускников в целях содействия внедрению полученных ими за рубежом знаний и навыков в практику и профессиональному росту;

разработка предложений и осуществление мероприятий по привлечению зарубежных ученых, преподавателей, инженеров и других специалистов, в том числе соотечественников, в сферы образования, здравоохранения, экономики и государственного управления, особенно в новые, перспективные отрасли, созданию для них благоприятных условий, решению их актуальных проблем, обеспечению эффективного использования их потенциала;

укрепление связей и реализация взаимовыгодных проектов с зарубежными государствами и международными организациями в целях подготовки перспективных специалистов для сфер образования, научных исследований, здравоохранения, экономики, государственного управления и социальной сферы.

Глава 4. Права Фонда

8. Фонд в соответствии с возложенными на него задачами и основными направлениями деятельности имеет право:

запрашивать и получать в установленном порядке от государственных органов и других организаций соответствующую информацию о состоянии дел по обучению кадров за рубежом, потребности в иностранных специалистах и их привлечении, в том числе из числа соотечественников, а также об эффективности деятельности специалистов, привлеченных на государственную службу;

сотрудничать с соответствующими зарубежными и местными организациями, зарубежными представительствами Узбекистана по вопросам ведения мониторинга обучения стипендиатов по образовательным программам в престижных зарубежных образовательных, научных и иных учреждениях;

содействовать Агентству развития государственной службы в осуществлении мониторинга профессиональной деятельности стипендиатов в республике после окончания обучения за рубежом, их достойном трудоустройстве в Узбекистане, профессиональном и карьерном росте, а также взаимодействовать с министерствами, ведомствами и другими организациями в этом направлении;

разрабатывать и подписывать от своего имени и в пределах своей полномочий договоры и другие документы с физическими и юридическими лицами на территории Республики Узбекистан и зарубежных государств;

приглашать в республику в установленном порядке ведущих зарубежных преподавателей, ученых, инженерно-технические кадры и специалистов для участия в образовательных процессах высших образовательных учреждений, исследовательской деятельности в научных организациях, практической деятельности в министерствах, ведомствах и других организациях, а также полное или частичное финансирование расходов (транспорт, аренда жилья, медицинская страховка, оплата труда и другие) в данном направлении;

содействовать финансированию расходов, связанных с реализацией совместных образовательных программ с зарубежными высшими образовательными учреждениями, открытием их филиалов на территории Узбекистана, а также обучением молодежи зарубежных стран в национальных высших образовательных учреждениях;

заключать прямые договоры с партнерами без проведения биржевых торгов и экспертизы контрактов (договоров) в уполномоченных органах для организации образовательных программ и целевых стажировок Фонда, в том числе для привлечения зарубежных ученых и специалистов, в частности соотечественников, в республику;

организовать различные выставки, конкурсы, конференции и другие научные и образовательные мероприятия на территории Республики Узбекистан и зарубежных государств;

привлекать на договорной основе к деятельности Фонда работников министерств, ведомств, образовательных, научных и других учреждений, в том числе научно-педагогические кадры и специалистов зарубежных стран;

выступать учредителем и соучредителем международных образовательных и научных организаций, различных негосударственных некоммерческих организаций, субъектов предпринимательства, создаваемых в установленном порядке на территории республики и за ее пределами;

оказывать образовательные, научные, консультационные и другие услуги на договорной основе.

Сроки исполнения импортных контрактов, заключаемых Фондом по реализации образовательных программ и целевых стажировок, определяются непосредственно в данных контрактах.

Фонд имеет право осуществлять иную деятельность, не противоречащую законодательству.

Глава 5. Организация деятельности Фонда

9. Высшим органом управления Фонда является Управляющий совет.

Состав Управляющего совета утверждается Президентом Республики Узбекистан.

Заседания Управляющего совета проводятся под руководством председателя или его заместителя по поручению председателя.

Заседания Управляющего совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решения Управляющего совета оформляются протоколом.

Решения Управляющего совета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех заинтересованных министерств, ведомств и других организаций, стипендиатов, а также физических лиц, участвующих в образовательных программах Фонда.

10. Управляющий совет:

принимает решения по вопросам организации деятельности Фонда и его стратегического развития, укрепления материально-технического потенциала и привлечения инвестиций в данные процессы, распределения и использования средств Фонда по образовательным и иным программам;

утверждает квоты стипендий и целевых стажировок в разрезе направлений образования с учетом востребованных сфер, образовательных программ и направлений конкурсного отбора, а также вносит изменения в данные квоты с учетом уровня конкуренции в конкурсе;

в рамках общеустановленных квот приема по образовательным программам и конкурсным требованиям, исходя из потребности регионов республики в высококвалифицированных кадрах, получивших образование за рубежом, выделяет целевые квоты для поддержки молодых специалистов отдельных регионов при условии осуществления ими трудовой деятельности в данном регионе;

принимает решения по финансированию расходов рабочих групп, созданных на основе целевых заказов Администрации Президента Республики Узбекистан, по подготовке или прохождению стажировки кадров за рубежом, а также по организации международных мероприятий государственного значения или разработке предложений по реформам, осуществляемым в определенных направлениях, связанных с изучением зарубежного опыта в данной сфере;

объявляет периодически в течение календарного года открытые отборочные конкурсы по соответствующим направлениям для получения стипендий Фонда в пределах выделенных финансовых ресурсов;

утверждает списки победителей по результатам целевых стажировок и стипендиальных конкурсов образовательных программ Фонда;

утверждает перечень ведущих международных организаций, зарубежных учреждений и крупных компаний, в которых стипендиаты, успешно завершившие образовательные программы Фонда, могут пройти стажировку или заниматься практической деятельностью, а также сроки стажировки или практической деятельности;

по обоснованному предложению стипендиата разрешает выполнение его обязательства по непрерывной отработке в системах образования, научных исследований и здравоохранения или на частных предприятиях и в негосударственных организациях, созданных на условиях государственно-частного партнерства и занимающие важное социально-экономическое место в обществе;

принимает решения по вопросам достойного трудоустройства специалистов, прошедших обучение за рубежом за счет стипендий Фонда, их перераспределения с учетом потребностей министерств и ведомств, а также карьерного роста;

устанавливает размеры и порядок оплаты труда зарубежных ученых и экспертов, привлекаемых к конкурсным процессам Фонда;

осуществляет анализ результатов мониторинга профессионального и карьерного роста выпускников образовательных программ и целевых стажировок Фонда в министерствах, ведомствах и на стратегических предприятиях отраслей экономики;

утверждает структуру Фонда, а также порядок привлечения специалистов на договорной основе за счет внебюджетных средств к деятельности Фонда и материального стимулирования работников за счет внебюджетных средств;

определяет и распределяет размеры расходов по направлениям прохождения целевой стажировки и обучения по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры за счет средств Фонда;

утверждает годовой отчет о доходах и расходах Фонда, расходы Фонда на финансирование образовательных, исследовательских и иных проектов, совместно реализуемых Фондом с зарубежными и местными образовательными, научными и иными учреждениями;

утверждает предельный размер расходов, связанных с привлечением на работу на постоянной и временной основе зарубежных ученых, исследователей, инженерно-технических работников и других специалистов, в том числе соотечественников, с учетом возрастающих требований в контексте осуществляемых в стране социально-экономических реформ;

принимает решения по финансированию организации учебных курсов, научно-просветительских и других мероприятий с привлечением передовых зарубежных и отечественных ученых и экспертов, в том числе соотечественников, в целях содействия повышению потенциала государственных служащих и других категорий работников, поощрения одаренной и перспективной молодежи;

рассматривает и принимает решения по другим вопросам, связанным с деятельностью Фонда.

Члены Управляющего совета выполняют свои обязанности по управлению Фондом на общественных началах.

Глава 6. Управление деятельностью Фонда

11. Руководство Фондом осуществляет исполнительный директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Республики Узбекистан.

Исполнительный директор Фонда имеет двух заместителей, в том числе одного первого заместителя, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Администрацией Президента Республики Узбекистан.

По статусу, условиям медицинского и транспортного обслуживания и оплаты труда исполнительный директор Фонда приравнивается к заместителю советника Президента Республики Узбекистан, а его заместители – к заведующему сектором Администрации Президента Республики Узбекистан.

12. На управленческий, технический и обслуживающий персонал Фонда распространяются условия материального стимулирования, льготы, социальная защита, оплата труда и медицинское обслуживание, установленные для соответствующих работников Агентства развития государственной службы.

13. Управленческие работники Фонда пользуются всеми льготами, надбавками и дополнительными выплатами, мерами материальной и социальной защиты, предусмотренными для работников по прежнему месту работы, с учетом действующих в Фонде условий труда и сохранением должностного оклада и других выплат.

14. Общая предельная численность управленческого персонала Фонда составляет 28 единиц.

15. Исполнительный директор Фонда:

несет персональную ответственность за обеспечение достижения целей и задач, стоящих перед Фондом, а также за целевое и эффективное расходование средств Фонда;

организует текущую деятельность Фонда и принимает меры по выполнению возложенных на него задач;

осуществляет общее руководство деятельностью Фонда в соответствии с направлениями, определенными Управляющим советом Фонда;

обеспечивает исполнение решений Управляющего советом Фонда;

назначает на должность и освобождает от должности работников Фонда и осуществляет другие полномочия работодателя;

утверждает распределение обязанностей между заместителями директора Фонда, должностные инструкции работников и другие внутренние документы;

решает вопросы поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности работников Фонда, вносит предложения по поощрению и привлечению к дисциплинарной ответственности своих заместителей, в том числе по рассмотрению вопроса о целесообразности их пребывания в занимаемой должности, принимает системные меры по повышению их персональной ответственности;

представляет Фонд в органах государственного и хозяйственного управления, других организациях, в том числе зарубежных странах, а также в международных организациях;

утверждает штатное расписание Фонда, а также образцы подписей и смету расходов в соответствии со структурой, утвержденной Управляющим советом;

обеспечивает эффективное управление временно свободными финансовыми ресурсами в соответствии с действующим законодательством;

выдает доверенности в установленном законодательством порядке;

заключает договоры от имени Фонда и издает приказы, обязательные для исполнения работниками Фонда.

Исполнительный директор может иметь и иные права и обязанности в соответствии с действующим законодательством.

В период отсутствия исполнительного директора Фонда его полномочия осуществляются одним из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей.

16. За работниками Фонда сохраняются надбавки и доплаты за выслугу лет, воинские и специальные звания (классные чины, квалификационные классы, дипломатические ранги и другие), присвоенные по прежнему месту работы.

Время работы в Фонде включается в стаж работы, необходимый для получения воинских и специальных званий (классные чины, квалификационные классы, дипломатические ранги и другие).

Сотрудники правоохранительных органов, назначенные (направленные) в Фонд, на период выполнения своих обязанностей зачисляются в действующий резерв кадров соответствующих правоохранительных органов без сохранения денежного довольствия.

17. Работникам Фонда после прекращения их трудовой деятельности обеспечиваются гарантии предоставления им ранее занимаемых либо равнозначных должностей по прежнему месту работы, за исключением случаев прекращения трудовой деятельности за несоответствие работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации или состояния здоровья либо нарушение работником своих обязанностей.

Глава 7. Имущество, финансовые средства, учет и отчетность Фонда

18. Имущество Фонда составляют основные средства, здания, сооружения, оборудование, оборотные средства и другие материальные ценности, приобретенные за счет всех источников формирования средств, а также финансовые ресурсы Фонда.

19. Фонд имеет лимит на содержание четырех легковых автотранспортных средств, в том числе трех закрепленных и одного дежурного.

20. Стоимость имущества Фонда отражается на его самостоятельном балансе.

21. Источниками финансирования расходов Фонда являются:

- средства Государственного бюджета Республики Узбекистан;
- средства Фонда реконструкции и развития Республики Узбекистан;
- доходы от хозяйственной деятельности и оказания услуг на договорной основе;
- благотворительные пожертвования физических и юридических лиц;
- гранты международных финансовых институтов и зарубежных организаций;
- все виды средств и штрафов, взысканных со стипендиатов, не выполнивших свои обязательства по четырехсторонним договорам, заключенным с Фондом, в досудебном и судебном порядке, а также по договорно-правовым и претензионно-исковым делам, решенным в пользу Фонда;

иные источники, не запрещенные законодательством.

22. Финансовые средства, выделенные Фонду из Государственного бюджета Республики Узбекистан, направляются на покрытие следующих расходов:

а) в части средств, выделяемых на финансирование образовательных программ, зарубежных ученых и экспертов, а также мероприятий по содействию повышению потенциала государственных служащих и управленческих кадров:

финансирование проведения открытого отборочного конкурса по образовательным программам Фонда;

финансирование реализации образовательных программ Фонда в соответствии с квотами стипендий и предельными нормами расходования средств на одного стипендиата по направлениям отборочного конкурса;

финансирование проведения международных форумов, конференций и других мероприятий, направленных на формирование и активное продвижение положительного имиджа Узбекистана за рубежом, развитие сотрудничества с престижными образовательными, научными и иными учреждениями;

финансирование организации учебных курсов, научно-просветительских и других мероприятий с привлечением зарубежных и отечественных ученых и экспертов в целях содействия повышению потенциала государственных служащих и других категорий работников, организации их целевой стажировки, поощрения одаренной и перспективной молодежи;

финансирование привлечения в сотрудничестве с высшими образовательными учреждениями ученых, профессоров-преподавателей и исследователей с высоким индексом Хирша (h-индекс) в системе Scopus, осуществляющих деятельность в зарубежных странах, для преподавания учебных курсов и дисциплин, а также проведения исследований;

финансирование расходов, связанных с реализацией совместных образовательных программ с зарубежными высшими образовательными учреждениями, входящими в топ-300 глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) и THE (The Times Higher Education), открытием их филиалов на территории Узбекистана, а также обучением молодежи зарубежных стран в национальных высших образовательных учреждениях;

б) в части средств, выделяемых на текущее содержание, в том числе оплату труда управленческого и иного персонала, выполнение прямых возложенных на Фонд задач:

текущее содержание, в том числе оплата труда и материальное стимулирование управленческого и иного персонала, повышение их потенциала, развитие информационной и материально-технической базы Фонда;

в) финансирование расходов рабочих групп, созданных на основе целевых заказов Администрации Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров, по подготовке или прохождению стажировки кадров за рубежом, а также по актуальным социально-экономическим вопросам, организации международных мероприятий государственного значения, связанных с изучением зарубежного опыта в данной сфере;

выполнение других задач, возложенных на Фонд.

5 процентов средств, сэкономленных в результате скидок на обучение стипендиатов, полученных по инициативе Фонда от зарубежных партнеров по расходам на обучение стипендиатов, направляются на внебюджетный счет Фонда и расходуются на материальное стимулирование сотрудников исходя из ключевых показателей эффективности и развитие материально-технической базы Фонда.

При этом порядок определения размера достигнутой скидки и ключевых показателей эффективности сотрудников, а также использования данных средств для материального стимулирования сотрудников и укрепления материально-технической базы Фонда определяется Управляющим советом.

23. Фонд по своим обязательствам отвечает всем принадлежащим ему имуществом в соответствии с законодательством.

24. Фонд в установленном порядке осуществляет бухгалтерский учет, ведет финансовую и статистическую отчетность.

Глава 8. Заключительное положение

25. Реорганизация и ликвидация Фонда осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством.

Положение
о порядке проведения открытого стипендиального конкурса
по образовательным программам Фонда «Эл-юрт умиди», направленным
на целевую подготовку перспективных кадров за рубежом

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурсов по выявлению победителей стипендии Президента Республики Узбекистан «Эл-юрт умиди» (далее – открытый стипендиальный конкурс), направленных на отбор кандидатов Фондом «Эл-юрт умиди» по подготовке перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан (далее – Фонд) для обучения по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры за рубежом (далее – образовательные программы).

2. Открытый стипендиальный конкурс проводится периодически в течение календарного года, как правило, минимум два раза в год.

3. Организация и проведение открытого стипендиального конкурса возлагаются на Конкурсную комиссию, создаваемую и регламент работы которой утверждается Управляющим советом Фонда.

В состав Конкурсной комиссии включаются ответственные работники Администрации Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров, министерств и ведомств, общественные деятели, представители негосударственных некоммерческих организаций, независимые эксперты, стипендиаты, прошедшие обучение за рубежом через Фонд.

Не менее 50 процентов членов Конкурсной комиссии должны составлять представители негосударственных организаций.

Состав Конкурсной комиссии ежегодно обновляется не менее чем на 30 процентов.

Членам конкурсной комиссии выплачивается вознаграждение в размерах, утверждаемых Управляющим советом.

Порядок оценки знаний кандидатов в процессе собеседования, включая методику и правила оценки, разрабатывается Конкурсной комиссией и объявляется за месяц до начала собеседования.

4. В открытом стипендиальном конкурсе могут участвовать граждане Республики Узбекистан, независимо от их места работы или учебы, на основании правил и условий, установленных настоящим Положением.

Теоретические знания и (или) практический опыт кандидата, размер грантов (стипендий или иных финансовых льгот) на обучение за рубежом, предложенный кандидату зарубежным образовательным, научным или иным учреждением, либо краткость срока обучения могут учитываться в качестве обстоятельства, предоставляющего преимущество в процессе отбора.

5. В открытом стипендиальном конкурсе не могут участвовать следующие лица:

а) по программе обучения в бакалавриате – старше 30 лет, а также ранее получившие образование в бакалавриате за рубежом по схожей специальности;

б) по программе обучения в магистратуре – младше 22 лет и старше 40 лет, а также ранее получившие образование в магистратуре за рубежом по аналогичной или смежной специальности;

в) по программе обучения в докторантуре (в том числе для получения ученой степени доктора философии (PhD) или доктора наук (DSc) посредством прохождения аспирантуры) – младше 25 лет и старше 45 лет, а также ранее получившие ученую степень доктора философии (PhD), кандидата наук или доктора наук (DSc) за рубежом и ученую степень доктора наук (DSc) в Узбекистане;

г) имеющие трудовой стаж менее 1 года при подаче документов на программу обучения в магистратуре, а в докторантуре – менее 2 лет;

д) не имеющие высшего образования (данное требование не распространяется на кандидатов на направление обучения бакалавриата);

е) чьи расходы, связанные с обучением в зарубежных странах, полностью финансируются за счет грантов или стипендий, выделяемых международными или зарубежными организациями, зарубежными высшими образовательными и научными учреждениями, в том числе по таким программам, как Chevening, Fulbright, Erasmus Mundus, DAAD, KOICA, JICE и другим аналогичным;

ж) обучающиеся за рубежом по заочным и онлайн-программам;

з) имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение преступления.

Глава 2. Стипендии Фонда

6. Стипендии Фонда выделяются для обучения в ведущих зарубежных образовательных, научных и иных учреждениях по следующим образовательным программам:

в бакалавриате – до 3–4 лет;

в магистратуре (ординатуре) – до 1–2 лет;

в докторантуре (аспирантуре) – до 3–4 лет.

Решением Управляющего совета:

Фондом могут финансироваться расходы на подготовительные курсы к бакалавриату (Foundation year/course) сроком до одного года в образовательных учреждениях отдельных развитых стран при условии, что общий срок обучения на подготовительном курсе и в бакалавриате не превышает 4 лет;

стипендиату может быть предоставлен академический отпуск сроком до одного года по состоянию здоровья, семейным обстоятельствам или иным уважительным причинам с согласия зарубежного партнерского образовательного или научного учреждения;

срок обучения в бакалавриате и магистратуре по направлению здравоохранения может быть продлен дополнительно на 1 год.

Фонд имеет право, в порядке исключения, на основании обоснованного предложения организации-заказчика, а также обращений зарубежных высших образовательных, научных и иных учреждений принимать решение о продлении срока обучения в бакалавриате, магистратуре и докторантуре до одного года без права дополнительного финансирования.

7. Стипендии Фонда выделяются в целях обучения за рубежом лицам, успешно прошедшим открытый стипендиальный конкурс в соответствии с требованиями настоящего Положения (далее – Стипендиаты), для возмещения следующих расходов на:

оплату обучения (tuition fees) Стипендиатов по программам обучения в бакалавриате, магистратуре и докторантуре в зарубежных образовательных, научных и иных учреждениях;

оформление визы;

медицинское страхование на период обучения за рубежом;

проезд Стипендиатов всеми видами транспортных средств до места обучения и обратно (один раз в учебный год);

проживание (в том числе по аренде жилья) и суточные расходы (в сроки, указанные в четырехстороннем договоре, заключаемом между Фондом, Стипендиатом, Работодателем и поручителями);

приобретение необходимой учебной и научной литературы, в том числе учебников;

иные расходы Стипендиатов, непосредственно связанные с их обучением за рубежом, по решению Управляющего совета Фонда.

Предельный размер средств на расходы (в том числе по оплате обучения по образовательным программам), выделяемых на одного Стипендиата по каждой образовательной программе, устанавливается Управляющим советом Фонда.

Со дня принятия решения Управляющего совета об утверждении списка победителей конкурса Фондом осуществляется финансирование соответствующих расходов Стипендиата, связанных с его обучением за рубежом.

Глава 3. Порядок формирования квот и приема документов для участия в открытом стипендиальном конкурсе

8. Министерства, ведомства и другие заинтересованные организации ежегодно до 1 сентября представляют в Фонд информацию о реальной потребности в перспективных и востребованных специальностях для обучения за рубежом по образовательным программам Фонда.

9. Управляющим советом Фонда разрабатывается перечень перспективных и востребованных специальностей по образовательным программам и направлениям конкурса, а также утверждаются квоты стипендий в разрезе сфер образования с разделением их на следующие виды:

квоты без экзаменов для кандидатов, поступивших на основе гранта с полным возмещением расходов на обучение (tuition fee) в зарубежные высшие образовательные и научно-исследовательские учреждения, входящие в топ–100 глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) по программам обучения в бакалавриате, а также THE (The Times Higher Education) по программам обучения в магистратуре и докторантуре;

квоты без экзаменов для кандидатов, поступивших на основе гранта с полным возмещением расходов на обучение на образовательные программы зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящий в топ–300 глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) по программам обучения в бакалавриате, а также THE (The Times Higher Education) по программам обучения в магистратуре и докторантуре;

квоты без экзаменов для выпускников Президентских, творческих и специализированных школ, поступивших на программы обучения в бакалавриате зарубежных высших образовательных учреждений, входящих в топ–20 глобального рейтинга международной рейтинговой организации QS (Quacquarelli Symonds) на грантовой основе с покрытием не менее 50 процентов стоимости обучения (tuition fee);

квоты на основе открытых стипендиальных конкурсов для кандидатов, поступивших на образовательные программы зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящих в топ-300 глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) или THE (The Times Higher Education).

При выделении квот стипендий для обучения по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры приоритет в целевом порядке отдается наукам STEM (наука, технология, инженерия и математика) и драйверным отраслям экономики (энергетика, транспорт, урбанизация, архитектура и строительство, сельское и водное хозяйство, геодезия, земельные отношения), а также государственному управлению и другим актуальным социальным направлениям (медицина, образование).

10. Ежегодно Управляющим советом формируется и утверждается список ведущих профильных высших образовательных учреждений, не вошедших в топ-300 зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений международных рейтинговых организаций, которым на основании рекомендаций министерств, ведомств и других заинтересованных организаций разрешается выделение стипендий.

11. Объявление об открытом стипендиальном конкурсе (включая квоты по сферам образования), проводимом Фондом в соответствии с решением Управляющего совета по образовательным программам, размещается в средствах массовой информации, в том числе интернет-изданиях и на официальном веб-сайте Фонда, не менее чем за неделю до начала срока приема документов.

Объявление о проведении открытого конкурсного отбора должно содержать следующие сведения:

сроки и порядок приема заявлений;

перечень необходимых документов;

требования, предъявляемые к участникам конкурса (по возрасту, стажу работы по специальности, к уровню владения иностранным языком и требования, предъявляемые при поступлении на учебу за рубежом, наличие научных статей и другие);

место и сроки проведения конкурсного отбора;

контактные телефоны и электронные адреса.

Документы загружаются кандидатами в электронной форме на онлайн-платформе в течение срока до одного месяца.

12. Для участия в открытых стипендиальных конкурсах по всем образовательным программам кандидаты представляют в Фонд следующие документы:

а) заявление на имя исполнительного директора Фонда по установленному образцу с указанием образовательной программы, в том числе специальности обучения, выбранной страны, образовательного, научного или иного учреждения;

б) копия паспорта (ID-карты);

в) международный сертификат, подтверждающий уровень владения иностранным языком. При этом:

по международному сертификату International English Language Testing System (IELTS) Academic для этапа бакалавриата требуется наличие не менее 6 баллов, этапов магистратуры и докторантуры – не менее 7 баллов (или эквивалентный сертификат уровня владения языками по другим международным экзаменационным системам);

Управляющий совет вправе пересматривать и утверждать баллы, требуемые для подтверждения уровня владения иностранным языком;

кандидатами, предоставившими письмо-приглашение (Letter of acceptance/Letter of admission) о безусловном зачислении в зарубежное образовательное, научное или иное учреждение, не требуется представление международного сертификата, подтверждающего уровень владения иностранным языком;

г) действующее письмо-приглашение о зачислении или условном зачислении на обучение в зарубежное образовательное, научное или иное учреждение с четким указанием направления или специальности обучения (Letter of acceptance/Letter of admission или Letter of conditional acceptance/Letter of conditional admission, либо иной равнозначный официальный документ).

При этом зарубежное образовательное, научное или иное учреждение, в которое поступил кандидат, должно входить в список передовых образовательных и научных учреждений глобального академического рейтинга THE (The Times Higher Education World University Rankings) или QS (Quacquarelli Symonds World University Rankings), действующего на календарный год проведения конкурса (предыдущий или последующий год), исходя из требований, установленных для соответствующих квот.

В конкурсе могут участвовать кандидаты, принятые на учебу в престижные образовательные, научные и другие учреждения, не включенные в вышеуказанные рейтинги в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения, но признанные на международном академическом уровне в определенном направлении или сфере;

д) резюме кандидата, отражающее его личные, академические и профессиональные достижения, по форме, установленной Фондом;

е) документ, подтверждающий зачисление на обучение на грантовой основе (расходы за обучение полностью покрываются зарубежными государствами, организациями, образовательными или научными учреждениями только в части платы за учебу) (для кандидатов, зачисленных на грантовой основе в образовательные учреждения, входящие в топ-100 и топ-300 международных рейтингов);

ж) документ, подтверждающий зачисление на обучение на частично грантовой основе (минимум 50 процентов расходов на обучение покрывается зарубежными государствами, организациями, образовательными или научными учреждениями только в части платы за учебу) (для выпускников Президентских, творческих и специализированных школ, зачисленных в образовательные учреждения, входящие в топ-20 глобального рейтинга рейтинговой организации QS).

13. Кандидаты по программам обучения в бакалавриате дополнительно к документам, указанным в пункте 12 настоящего Положения, представляют:

а) диплом или свидетельство (аттестат) об окончании общей средней или средней специальной образовательной организации установленного образца;

б) письменную работу (мотивационное эссе) о целях обучения за рубежом и возможностях применения полученных знаний в Узбекистане после завершения обучения.

14. Кандидаты по программам обучения в магистратуре дополнительно к документам, указанным в пункте 12 настоящего Положения, представляют:

а) диплом об окончании программы обучения в бакалавриате установленного образца (с приложением);

б) копию трудовой книжки, при этом сведения о кандидате должны быть полностью внесены в межведомственный программно-аппаратный комплекс «Единая национальная система труда»;

в) перечень научных статей кандидата, опубликованных в Узбекистане и за рубежом (при наличии), а также их электронные версии;

г) письменную работу (мотивационное эссе) о целях обучения за рубежом и возможностях применения полученных знаний в Узбекистане после завершения обучения.

15. Кандидаты по программам обучения в докторантуре дополнительно к документам, указанным в пункте 12 настоящего Положения, представляют:

а) диплом об окончании программы обучения в магистратуре установленного образца (с приложением);

б) копию трудовой книжки, при этом сведения о кандидате должны быть полностью внесены в межведомственный программно-аппаратный комплекс «Единая национальная система труда»;

в) перечень научных статей кандидата, опубликованных в научных журналах Узбекистана и зарубежных стран, а также их электронные версии;

г) рекомендательное письмо руководителя соответствующего образовательного, научного или иного учреждения об актуальности исследования кандидата для развития выбранной области и применения его результатов в Узбекистане;

д) письменную работу (мотивационное эссе) о целях, методах и результатах планируемого научного исследования, а также о возможностях их применения в Узбекистане.

16. Если свидетельство (аттестат) или диплом, указанные в пунктах 13–15 настоящего Положения, являются официальным документом, подтверждающим получение образования и выданным в соответствии с национальным законодательством зарубежных государств, кандидаты должны представить соответствующий документ об официальном признании полученной в зарубежных государствах образовательной квалификации, выданный уполномоченными государственными органами Республики Узбекистан.

17. Заявления для участия в открытом стипендиальном конкурсе подаются кандидатами в электронной форме в режиме онлайн.

После успешного прохождения всех этапов конкурса кандидаты представляют в Фонд соответствующие документы, указанные в пунктах 12–16 настоящего Положения, в распечатанном виде вместе со следующими документами:

а) гарантийное письмо организации-заказчика с обязательствами по сохранению места работы и должности или трудоустройству после окончания соответствующей образовательной программы (для стипендиатов, направляемых на обучение по программам бакалавриата и не имеющих места работы, гарантийное письмо предоставляется Агентством развития государственной службы в качестве организации-заказчика);

б) гарантийное письмо, выданное юридическими лицами – заинтересованными министерствами, ведомствами, предприятиями и организациями и предоставленное физическими лицами (в приоритетном порядке родителями, братьями или сестрами Стипендиата, а в случае, если в порядке, установленном актами законодательства, они не могут выступать поручителями, – приравненными к ним лицами), о возмещении финансовых расходов Фонда (вместе с финансовым штрафом в размере не менее двукратного размера средств расходов, фактически понесенных Фондом) в случае расторжения договора со Стипендиатом по неуважительным причинам, а также банковскую гарантию или страховой полис страховой организации.

В случае выявления представления со стороны победителей конкурса сведений, не соответствующих требованиям настоящего Положения, а также неполного представления соответствующих документов они исключаются из списка победителей конкурса решением Конкурсной комиссии.

18. Фонд имеет право выбрать относительно предпочтительное зарубежное образовательное, научное или иное учреждение для обучения Стипендиата по соответствующей образовательной программе исходя из целесообразности стоимости, срока и условий обучения за рубежом.

Глава 4. Отбор по образовательным программам Фонда

19. Победители открытого стипендиального конкурса определяются в 6 этапов:

первый этап – изучение документов кандидатов;

второй этап – определение победителей в рамках квот без экзаменов из числа поступивших на грантовой основе в университеты, входящие в топ-100 международных рейтингов;

третий этап – определение победителей в рамках квот без экзаменов из числа поступивших на грантовой основе в университеты, входящие в топ-300 международных рейтингов;

четвертый этап – определение победителей в рамках квот без экзаменов из числа поступивших на частично грантовой основе в университеты, входящие в топ-20 международных рейтингов;

пятый этап – проведение тестовых испытаний;

шестой этап – проведение собеседования.

20. На первом этапе изучается соответствие представленных кандидатами документов требованиям настоящего Положения, а кандидаты, не представившие полный перечень документов или чьи представленные документы не соответствуют установленным требованиям, отстраняются от участия в конкурсе и уведомляются об этом через онлайн-платформу.

21. На втором этапе формируется список кандидатов, поступивших на грантовой основе с полным покрытием расходов на обучение (расходы на обучение (tuition fee) полностью покрываются зарубежными государствами, организациями, образовательными или научными учреждениями только в части платы за учебу) на образовательные программы зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящих в топ-100 глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) по программам обучения в бакалавриате, а также THE (The Times Higher Education) по программам обучения в магистратуре и докторантуре.

В соответствии со сформированным списком, исходя из количества выделенных в разрезе сфер квот «Квоты без экзаменов для кандидатов, поступивших на грантовой основе на образовательные программы зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящих в топ-100 международных рейтингов», победителями стипендий Фонда в первую очередь признаются кандидаты, поступившие в университеты с наиболее высокими показателями в соответствующем международном рейтинге.

В случае если на данном этапе при определении победителей два или более кандидата выбрали университеты с одинаковой позицией в рейтинге, количество квот без экзаменов может быть увеличено по решению Управляющего совета.

22. На третьем этапе формируется список кандидатов, поступивших на грантовой основе с полным покрытием расходов на обучение (расходы на обучение (tuition fee) полностью покрываются зарубежными государствами, организациями, образовательными или научными учреждениями только в части платы за учебу) на образовательные программы зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящих в топ-300 глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) по программам обучения в бакалавриате, а также THE (The Times Higher Education) по программам обучения в магистратуре и докторантуре, и выразивших при подаче документов на открытый стипендиальный конкурс через электронную платформу согласие на выделение стипендии Фонда только на международные транспортные расходы и расходы на проживание.

В соответствии со сформированным списком, исходя из количества выделенных в разрезе сфер квот «Квоты без экзаменов для кандидатов, поступивших на грантовой основе на образовательные программы зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящих в топ-300», победителями стипендий Фонда (только на международные транспортные расходы и расходы на проживание) в первую очередь признаются кандидаты, поступившие в университеты с наиболее высокими показателями в соответствующем международном рейтинге.

В случае если на данном этапе при определении победителей два или более кандидата выбрали университеты с одинаковой позицией в рейтинге, количество квот без экзаменов может быть увеличено по решению Управляющего совета.

23. На четвертом этапе формируется список кандидатов из числа выпускников Президентских, творческих и специализированных школ, поступивших на грантовой основе с частичным покрытием расходов на обучение (минимум 50 процентов расходов на обучение (tuition fee) покрываются зарубежными государствами, организациями, образовательными или научными учреждениями только в части платы за учебу) на образовательные программы зарубежного высшего образовательного учреждения, входящего в топ-20 глобального рейтинга международной рейтинговой организации QS (Quacquarelli Symonds).

В соответствии со сформированным списком, исходя из количества выделенных в разрезе сфер квот «Квоты без экзаменов для выпускников Президентских, творческих и специализированных школ, поступивших на грантовой основе с частичным покрытием расходов на обучение на образовательные программы зарубежных высших образовательных учреждений, входящих в топ-20 международных рейтингов», победителями стипендий Фонда в первую очередь признаются кандидаты, поступившие в университеты с наиболее высокими показателями в глобальном рейтинге QS (Quacquarelli Symonds).

В случае если на данном этапе при определении победителей два или более кандидата выбрали университеты с одинаковой позицией в рейтинге, количество квот без экзаменов может быть увеличено по решению Управляющего совета.

24. На пятом этапе Агентством по оценке знаний и квалификаций организуются тестовые испытания по оценке интеллектуальных, аналитических и творческих способностей, а также уровня психологической устойчивости кандидатов, не признанных победителями на предыдущих этапах и поступивших на образовательные программы университетов, входящих в топ-300 глобального рейтинга международных рейтинговых организаций QS (Quacquarelli Symonds) или THE (The Times Higher Education), а также в данный процесс на основе аутсорсинга привлекаются специализированные отечественные или зарубежные неправительственные организации.

В случае представления кандидатами действующего международного сертификата по следующим международным экзаменационным системам они освобождаются от тестовых испытаний на пятом этапе, и им присуждается наиболее высокий балл на данном этапе:

Graduate Management Admission Test (GMAT) (при показателе соотношения (percentile) по результатам экзамена (Verbal/Quantative) 75 и выше);

Graduate Record Examinations (GRE) (при показателе соотношения (percentile) по каждому из результатов экзамена (Verbal, Quantative, Writing) 75 и выше);

Scholastic Assessment Test (SAT) (при наборе 1 300 баллов и выше);

международный уровень A-Level (Cambridge Assessment General Certificate of Education) (не ниже уровня A (a) по предметам).

На пятом этапе кандидаты, набравшие не менее 61 балла из максимально возможных 100 баллов за тест, допускаются к собеседованию на следующем этапе.

25. На шестом этапе посредством собеседования на государственном языке определяются и оцениваются степень преданности кандидатов Родине, выбранной профессии, их духовно-нравственное мышление, здоровое мировоззрение, уровень осознания национальных и общечеловеческих ценностей, а также цели обучения за рубежом и возможности применения полученных знаний и навыков в Узбекистане, знания и навыки по выбранной специальности.

При оценке кандидата на собеседовании особое внимание уделяется его мотивационному эссе (письменной работе) о целях обучения за рубежом и возможностях применения полученных знаний в Узбекистане после завершения обучения.

В целях обеспечения возможности наблюдения за процессом в режиме реального времени для участников собеседования процессы собеседования записываются с проведением их голосовой трансляции в режиме онлайн и размещением на специальной платформе, что создает возможность для подготовки будущих кандидатов.

По решению Конкурсной комиссии для кандидатов, обучающихся за рубежом или находящихся в служебной командировке, по их обоснованному обращению пятый и шестой этапы конкурса (тестирование и собеседование) могут быть организованы в форме онлайн-видеодиалога.

На шестом этапе кандидаты, набравшие не менее 61 балла из максимально возможных 100 баллов за собеседование, признаются «прошедшими собеседование».

26. Конкурсная комиссия Фонда определяет победителей конкурса из числа кандидатов, признанных «прошедшими собеседование», исходя из общего количества баллов, набранных по результатам пятого и шестого этапов, в рамках «Квот на основе экзаменов для кандидатов, поступивших на образовательные программы зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений, входящих в топ-300 международных рейтингов».

27. Результаты тестирования и собеседования оформляются экзаменационным протоколом Конкурсной комиссии, а их обобщенные результаты представляются Управляющему совету Фонда.

28. Окончательный список победителей стипендий Фонда по образовательным программам утверждается решением Управляющего совета Фонда и объявляется не позднее чем через один месяц после завершения конкурса.

Стипендиатам, признанным Управляющим советом Фонда «Лауреатами стипендии Президента Республики Узбекистан «Эл-юрт умиди», в торжественной обстановке вручаются сертификаты установленного образца, а также оформляется четырехсторонний договор, заключаемый между Стипендиатом, Фондом, Работодателем (организацией-заказчиком, принявшей обязательство по трудоустройству Стипендиата после завершения им соответствующей образовательной программы) и Финансовыми поручителями.

При этом:

для стипендиатов, направляемых на обучение по программам бакалавриата, но не имеющих постоянного места работы, стороной договора в качестве Работодателя – организации-заказчика выступает Агентство развития государственной службы;

указания Агентства развития государственной службы по трудоустройству вышеназванных стипендиатов являются обязательными для исполнения государственными органами, организациями и учреждениями

29. Решением Управляющего совета стипендия Стипендиата может быть аннулирована:

в случае непредставления Стипендиатом документа о безусловном зачислении (Letter of unconditional acceptance/Letter of unconditional admission) в течение шести месяцев по программам обучения в бакалавриате или магистратуре или одного календарного года по программам обучения в докторантуре в зарубежное образовательное, научное или иное учреждение по выбранной специальности;

если Стипендиат фактически не приступит к обучению по соответствующей образовательной программе в течение года с момента признания его победителем.

Глава 5. Апелляционная комиссия Фонда

30. Жалобы и заявления кандидатов – участников конкурса, непосредственно связанные с проведением отборочного конкурса и результатами организации процессов собеседования и тестирования, рассматриваются Апелляционной комиссией, утверждаемой решением Управляющего совета.

Кандидат, неудовлетворенный процессами проведения отборочного конкурса, имеет право подать апелляционную жалобу в письменной или электронной форме в Апелляционную комиссию в установленной форме в течение 3 (трех) рабочих дней со дня объявления результатов тестирования или собеседования.

Полученная Апелляционной комиссией жалоба должна быть рассмотрена в течение 5 (пяти) рабочих дней, и автору должен быть направлен ответ о принятом соответствующем решении.

31. Апелляционная комиссия в процессе рассмотрения апелляционной жалобы вправе привлекать членов Конкурсной комиссии по соответствующим вопросам, а также, при необходимости, исходя из количества поступивших заявлений и специальностей кандидатов, опытных отечественных и зарубежных экспертов соответствующей сферы.

32. Кандидат, подавший апелляционную жалобу, обязан явиться с паспортом (документом, удостоверяющим личность) для участия в работе Апелляционной комиссии или для получения принятого Апелляционной комиссией решения.

Апелляционная комиссия может принять решение о проведении рассмотрения апелляционной жалобы в режиме онлайн.

33. Апелляционная жалоба рассматривается Апелляционной комиссией с участием кандидата на основании приведенных в его жалобе доводов и доказательств. При этом Апелляционная комиссия принимает решение об:

оставлении результатов тестирования или собеседования без изменения, если приведенные кандидатом доводы и доказательства не нашли своего подтверждения;

изменении баллов, набранных кандидатом по результатам тестирования или собеседования, если приведенные кандидатом доводы и доказательства нашли свое подтверждение.

34. Апелляционная комиссия обязана разместить объявление о месте и времени рассмотрения апелляционных жалоб на сайте Фонда и в его социальных сетях не менее чем за два дня.

Неявка или отсутствие кандидата в процессе рассмотрения апелляционной жалобы Апелляционной комиссией может служить основанием для оставления его апелляционной жалобы без рассмотрения.

35. Решение Апелляционной комиссии представляется Конкурсной комиссии Фонда в течение 3 (трех) рабочих дней после полного завершения процесса апелляции.

Кандидатам не разрешается повторно проходить собеседование, сдавать тесты или выполнять письменную работу на любом этапе конкурсного отбора.

Глава 6. Обязанности стипендиатов

36. Порядок обучения, проживания и пребывания стипендиатов за рубежом, а также следующие их обязанности определяются в четырехстороннем договоре, заключаемом между Стипендиатом, Фондом, Работодателем и Финансовыми поручителями:

по прибытии в страну обучения встать на учет в посольстве или консульстве Республики Узбекистан в порядке и в сроки, установленные законодательством, и уведомить об этом Фонд в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты постановки на учет;

по итогам каждого учебного периода (семестр, триместр, полугодие и год) представлять в Фонд документы о результатах академической успеваемости, включая официальную выписку об отчислении из образовательного учреждения, в течение 10 (десяти) рабочих дней на официальном бланке образовательной организации, заверенную подписью академического руководителя;

перечислять средства, перечисленные Фондом на личную банковскую карту Стипендиата для оплаты стоимости обучения и страховых расходов за период обучения Стипендиата, на расчетный счет зарубежной партнерской организации в течение 7 (семи) дней;

участвовать в учебных занятиях по образовательной программе, выполнять задания в установленные сроки, своевременно сдавать экзамены, зачеты и другие виды контроля знаний;

в начале каждого академического учебного года уведомлять Фонд в течение 5 (пяти) дней с момента получения Стипендиатом дополнительных грантов от зарубежной партнерской организации или других зарубежных организаций для покрытия расходов на обучение (tuition fee, housing и другие) и других расходов, связанных с процессом обучения;

осваивать образовательную программу в объеме (на уровне) не ниже «Минимальных требуемых объемов (уровня) освоения по государствам и образовательным программам», утверждаемых Управляющим советом;

строго соблюдать действующие нормативно-правовые акты страны обучения, общепризнанные нормы поведения, внутренние правила и требования, установленные зарубежной партнерской организацией, а также воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб репутации Республики Узбекистан и Фонда «Эл-юрт умиди»;

всегда проявлять уважение к профессорско-преподавательскому составу, учебно-вспомогательному персоналу и другим студентам зарубежной партнерской организации, не ущемлять их честь и достоинство, соблюдать правила этики и эстетики;

по окончании каждого академического учебного года возвращаться в Узбекистан, представлять в Фонд академический и финансовый отчеты в установленном порядке и лично участвовать в специальных учебных семинарах, организуемых Фондом;

в случаях причинения своими действиями или бездействием материального ущерба зарубежной партнерской организации или третьим лицам возместить причиненный ущерб за свой счет в установленном порядке в соответствии с законодательством данного государства;

активно участвовать в мероприятиях, направленных на дальнейшее повышение положительного имиджа нашей страны;

не менее чем за 15 (пятнадцать) дней уведомлять ответственного сотрудника Фонда о поездках и визитах в другие страны с территории государства обучения;

в период обучения за рубежом не заниматься дополнительной трудовой деятельностью, помимо волонтерской деятельности, связанной с обучением;

после завершения полного курса обучения вернуться в Республику Узбекистан в течение не более 1 (одного) месяца, представить в Фонд диплом и транскрипт оценок (приложение к диплому);

после окончания обучения непрерывно отработать в режиме полной занятости в министерствах, ведомствах и иных организациях по полученной специальности в сроки, установленные договором, включая начало трудовой деятельности в организации-работодателе не позднее чем через 1 (один) месяц после возвращения в Республику Узбекистан, и представлять подтверждающие документы в Фонд и Агентство развития государственной службы;

осуществлять эффективную трудовую деятельность в министерствах, ведомствах и иных государственных организациях или организациях с государственной долей, используя полученные передовые знания, квалификацию и навыки, в том числе представлять в Фонд информацию о своих достижениях и результатах в процессе работы;

не позднее 5 (пяти) рабочих дней представлять в Фонд и Агентство развития государственной службы информацию об изменениях в своей трудовой деятельности.

В четырехстороннем договоре, заключаемом между Стипендиатом, Фондом, Работодателем и Финансовыми поручителями, могут быть определены и другие обязанности Стипендиатов.

37. В случае невыполнения стипендиатом обязательств, установленных в договоре, в том числе при получении результатов успеваемости ниже установленных Управляющим советом «Требуемых минимальных объемов (уровня) освоения по странам и образовательным программам», Фондом вносится в Управляющий совет предложение о досрочном расторжении договора.

38. На основании решения Управляющего совета Стипендиаты могут быть исключены из числа стипендиатов в случае несоблюдения условий договора, заключенного с Фондом, или внутренних правил Фонда.

Принимая во внимание престижность образовательной организации, в которой обучается стипендиат, выполнение им установленных для образовательной организации минимальных показателей успеваемости, потребность в перспективных кадрах в определенной сфере или отрасли и другие подобные объективные причины Управляющий совет может принять решение о прекращении финансирования обучения стипендиата за рубежом и невзыскании внесенных средств в случае невыполнения условия договора об успеваемости.

39. В случае одностороннего расторжения Фондом договора, заключенного со стипендиатом, все понесенные финансовые расходы, затраченные Фондом на его обучение, возмещаются Стипендиатом и его финансовыми поручителями (юридическими и физическими лицами) в солидарном порядке.

При этом взыскивается сумма в двукратном размере всех средств, фактически затраченных Фондом на Стипендиатов.

40. Сумма средств, подлежащая возврату Фонду Стипендиатом и его финансовыми поручителями, исчисляется в национальной валюте по обменному курсу Центрального банка Республики Узбекистан на день выплаты.

Часть данных средств, за исключением расходов Государственного бюджета, остается в распоряжении Фонда, которому разрешается использовать их на развитие материально-технической базы Фонда, материальное стимулирование работников и иные расходы по деятельности Фонда.

41. Стипендиаты, выезжающие на обучение за границу, обязаны лично участвовать в учебных семинарах, организуемых по следующим вопросам:

о сути и содержании, целях и задачах политических и социально-экономических реформ, проводимых в Узбекистане;

об истории, культуре, традициях, туристском и инвестиционном потенциале Узбекистана;

о преданности Родине и выбранной профессии, ответственности и сопричастности обеспечению мира в стране, благополучия народа и процветания Родины;

о духовно-нравственном мышлении, здоровом мировоззрении, национальных и общечеловеческих ценностях, уважительном отношении к государственному языку;

о международном этикете и протоколе, а также сотрудничестве с представительствами Республики Узбекистан за рубежом и постановке на консульский учет.

42. В случае, если Стипендиат по собственному желанию или его финансовые поручители частично участвуют в финансировании расходов на его обучение за границей, изменения в срок его обязательной отработки не вносятся.

43. Управляющий совет Фонда с целью формирования профессиональных навыков может разрешить Стипендиатам, успешно завершившим образовательные программы, пройти стажировку или заниматься практической деятельностью в ведущих международных организациях, государственных органах и организациях зарубежных стран или крупных компаниях по направлениям, являющимся приоритетными для социально-экономического развития Узбекистана. При этом:

условия прохождения Стипендиатом стажировки или занятия практической деятельностью за рубежом определяются договором, заключаемым между Фондом, Стипендиатом и организацией-работодателем, и период стажировки в обязательном порядке не включается в срок обязательной отработки;

перечень ведущих международных организаций, органов и организаций зарубежных стран или крупных компаний, в которых возможно прохождение стажировки или занятие практической деятельностью, а также их сроки утверждаются Управляющим советом Фонда в соответствии с обоснованными рекомендациями министерств, ведомств и стратегических предприятий отраслей экономики.

44. Период пребывания Стипендиата в отпуске по уходу за ребенком не включается в срок его обязательной отработки.

45. В целях обеспечения регионов республики молодыми специалистами, получившими образование по образовательным программам Фонда в ведущих зарубежных образовательных, научных и иных учреждениях, Управляющий совет Фонда имеет право принимать решение о сокращении срока обязательной отработки Стипендиатов, выбравших в качестве места обязательной отработки государственные организации или учреждения, а также организации с государственной долей, расположенные в отдаленных районах республики.

46. Трудовая деятельность Стипендиатов, получивших образование за рубежом в рамках целевых квот, выделенных для поддержки молодых специалистов отдельных регионов, по обязательству непрерывной отработки в режиме полной занятости осуществляется именно в том регионе, для которого была выделена целевая квота.

47. По обоснованному предложению Стипендиата Управленческий совет может разрешить ему выполнить обязательство по непрерывной отработке в системах образования, научных исследований и здравоохранения, на частных предприятиях и в негосударственных организациях, созданных на условиях государственно-частного партнерства и оказывающих важные социально значимые услуги в жизни общества.

48. Для Стипендиатов, успешно завершивших программу обучения в магистратуре Фонда и принятых на обучение по программе докторантуры (PhD) на основе полного гранта в престижный зарубежный университет или научное учреждение, соответствующие международным рейтинговым требованиям, по предложению их Работодателя обязательство по непрерывной отработке может быть отложено решением Управляющего совета Фонда на срок до 4 лет без дополнительного финансирования и при условии получения ученой степени доктора философии (PhD).

Глава 7. Заключительное положение

49. Лица, признанные виновными в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

«Дорожная карта»
по дополнительным мерам поддержки обучения одаренных специалистов за рубежом
и повышения их активности в общественной жизни страны

№	Наименование мероприятия	Форма реализации	Срок исполнения	Источники финансирования	Ответственные исполнители
I. Дальнейшее развитие организационно-правовой и материально-технической базы деятельности Фонда «Эл-юрт умиди»					
1.	Внесение в Кабинет Министров проекта закона о внесении изменений в Закон «О государственной пошлине» в части освобождения от уплаты государственной пошлины по искам о возмещении ущерба, причиненного стипендиатами Фонда «Эл-юрт умиди» (далее – Фонд) в результате неисполнения ими своих обязательств, и взыскании расходов на их обучение.	Проект закона Республики Узбекистан	Июль 2025 года	Не требуется	Фонд «Эл-юрт умиди», Верховный суд, Министерство юстиции
2.	Подготовка и внесение на утверждение в Управляющий совет Фонда проектов документов, предусматривающих: порядок финансирования обучения за рубежом и предельный размер стипендии, предусмотренной для одного стипендиата Фонда; порядок организации мониторинга образовательного процесса стипендиатов Фонда, а также их трудовой деятельности после завершения обучения;	Решение Управляющего совета	Июль 2025 года	Не требуется	Фонд «Эл-юрт умиди», Агентство развития государственной службы, Министерство экономики и финансов, Министерство высшего образования, науки и инноваций, Министерство юстиции

	порядок прохождения стажировок стипендиатами, успешно завершившими образовательные программы Фонда, в ведущих международных организациях, органах и учреждениях зарубежных государств либо крупных компаниях в приоритетных для социально-экономического развития Узбекистана сферах с целью формирования их профессиональных навыков; порядок прохождения обязательной отработки стипендиатами Фонда на основании их предложения на частных предприятиях и в негосударственных организациях, созданных в рамках государственно-частного партнерства в Узбекистане и оказывающих услуги, имеющие важное социально-экономическое значение для общества; образец формы четырехстороннего договора по обучению стипендиатов Фонда за рубежом; порядок определения размера скидки, полученной по инициативе Фонда от зарубежных партнеров на оплату обучения стипендиатов, а также порядок поощрения сотрудников за счет сэкономленных средств и направления на другие расходы Фонда; штатное расписание Фонда, а также прогнозные показатели доходов и расходов на соответствующий год, порядок расходования внебюджетных средств и материального поощрения сотрудников за счет этих средств.			
--	---	--	--	--

3.	Запуск электронного портала «Единая автоматизированная информационная система», обеспечивающего возможность онлайн-подачи документов на получение стипендий Фонда, создания постоянной площадки для диалога со стипендиатами, а также ведения электронного мониторинга их образовательного процесса и трудовой деятельности.	Совместное решение исполнителей – министерств и ведомств	Июль 2025 года	Средства Фонда «Эл-юрт умиди», Фонда развития цифровых технологий	Фонд «Эл-юрт умиди», Министерство дошкольного и школьного образования, Министерство цифровых технологий, Агентство развития государственной службы
4.	В целях повышения потенциала и опыта управленческого персонала Фонда организация их направления на повышение квалификации или стажировку в ведущих зарубежных организациях, партнерских университетах, научных центрах, передовых компаниях и ведомствах.	Организационные мероприятия	В течение 2025-2026 годов	Средства Фонда «Эл-юрт умиди», гранты и стипендии зарубежных партнеров	Фонд «Эл-юрт умиди», Министерство иностранных дел
5.	Принятие следующих организационных мер по формированию имиджа Фонда: утверждение символики Фонда и создание брендбука; обновление официального веб-сайта Фонда в соответствии с международными стандартами; освещение в социальных сетях жизни, обучения и достижений специалистов и стипендиатов, направленных на целевые стажировки за рубежом; активизация связей с общественностью и доведение объективной информации о деятельности Фонда.	Организационные мероприятия	В течение 2025 года	Бюджетные и внебюджетные средства Фонда «Эл-юрт умиди»	Фонд «Эл-юрт умиди»
6.	Изучение целевого использования бюджетных средств, выделенных Фонду	Организационные мероприятия	Июнь-июль 2025 года	Не требуется	Фонд «Эл-юрт умиди», Счетная палата

	за последние 3 года, а также устранение выявленных недостатков.				
7.	Выявление соответствия сотрудников Фонда занимаемой должности путем оценки их квалификации, знания и навыков, а также принятие соответствующих решений по формированию кадрового состава.	Организационные мероприятия	Август-сентябрь 2025 года	Не требуется	Фонд «Эл-юрт умиди»
II. Организация проведения конкурсов на получение стипендий для обучения и программ целевых стажировок за рубежом					
8.	Разработка порядка организации целевых стажировок перспективных специалистов в зарубежных университетах, научных центрах, компаниях и организациях.	Проект постановления Кабинета Министров	Июль 2025 года	Не требуется	Фонд «Эл-юрт умиди», Агентство развития государственной службы, Министерство экономики и финансов, Министерство иностранных дел, Министерство юстиции
9.	Организация и проведение региональных практико-методических семинаров, направленных на широкое информирование министерств, ведомств и организаций, а также молодежи в регионах о новостях, связанных с порядком проведения открытых стипендиальных конкурсов Фонда.	Разработка и утверждение графика проведения практических семинаров	На постоянной основе до объявления конкурсов	Средства Фонда «Эл-юрт умиди», Фонда поддержки одаренной молодежи	Фонд «Эл-юрт умиди», Агентство по делам молодежи, Национальная телерадиокомпания Узбекистана, Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимы областей и города Ташкента
10.	Подготовка видеороликов, посвященных деятельности Фонда, порядку и срокам проведения открытых конкурсных отборов на получение стипендий, а также их трансляция через средства массовой информации и официальные каналы Фонда в социальных сетях.	Медиапрограмма	Ежегодно до 1 июля, начиная с 2025 года	Средства Фонда «Эл-юрт умиди», спонсорские средства	Фонд «Эл-юрт умиди», Агентство по делам молодежи, Национальная телерадиокомпания Узбекистана, Национальное информационное агентство Узбекистана

11.	Подготовка и издание книжного альбома «Письма благодарности», включающего благодарственные письма, направленные в Фонд стипендиатами и их родителями.	Совместное решение исполнителей	Ноябрь 2025 года	Средства Фонда «Эл-юрт умиди» и Целевого фонда поддержки духовности и творчества	Фонд «Эл-юрт умиди», Республиканский центр духовности и просветительства, Агентство развития государственной службы, Издательство «Маънавият»
12.	Широкое привлечение к процессам проведения стипендиальных конкурсов Фонда квалифицированных ученых и экспертов, в том числе соотечественников, получивших образование или проводивших исследования за рубежом на договорной основе.	На основании решения Конкурсной комиссии Фонда	В сроки, установленные Положением о стипендиальных конкурсах	Средства Фонда «Эл-юрт умиди», спонсорские средства	Фонд «Эл-юрт умиди», Министерство высшего образования, науки и инноваций
13.	Организация учебных семинаров по следующим направлениям для победителей стипендиального конкурса Фонда, выезжающих на обучение за рубеж, а также для стипендиатов, продолжающих обучение за границей и вернувшихся в страну на период каникул: суть, цели и задачи социально-экономических реформ, осуществляемых в Узбекистане; история, культура, традиции и обычаи узбекского народа; формирование у молодежи чувства ответственности и солидарности к развитию нашей страны; духовно-нравственное мышление, здоровое мировоззрение, национальные и общечеловеческие ценности; вопросы международного этикета и протокола.	Решение Управляющего совета	Начиная с 2025 года, не реже одного раза в год	Средства Фонда «Эл-юрт умиди», спонсорские средства	Фонд «Эл-юрт умиди», Министерство высшего образования, науки и инноваций, Республиканский центр духовности и просветительства, Агентство по делам молодежи, Академия государственной политики и управления

14.	Широкое освещение результатов стипендиальных конкурсов Фонда в средствах массовой информации, подготовка специальной формы одежды и нагрудного знака для победителей стипендии, а также проведение церемонии торжественного вручения сертификатов с принятием стипендиатами клятвы стипендиата Фонда.	Организационные мероприятия	По итогам конкурса	Средства Фонда «Эл-юрт умиди», спонсорские средства	Фонд «Эл-юрт умиди», Союз писателей Узбекистана, Агентство по делам молодежи
15.	Внедрение практики прохождения стажировок стипендиатами, продолжающими обучение за рубежом и вернувшимися в страну на период каникул, в соответствующих министерствах, ведомствах и других организациях по своей специальности, с целью формирования их практических навыков и представления предложений по использованию положительного зарубежного опыта.	Решение Управляющего совета	Начиная с 2025 года не реже одного раза в год	Не требуется	Фонд «Эл-юрт умиди», Министерство высшего образования, науки и инноваций, заинтересованные министерства и ведомства
16.	Проведение не реже одного раза в год мониторинга профессионального и карьерного роста выпускников, завершивших образовательные программы и целевые стажировки Фонда в министерствах, ведомствах и стратегических предприятиях отраслей экономики. Обсуждение результатов мониторинга на заседаниях Управляющего совета Фонда.	Организационные мероприятия	Начиная с 2025 года не реже одного раза в год	Не требуется	Агентство развития государственной службы, Фонд «Эл-юрт умиди», заинтересованные министерства и ведомства
17.	Организация ежеквартальных онлайн-встреч и «круглых столов» с участием стипендиатов Фонда, обучающихся за рубежом, а также специалистов, успешно завершивших обучение.	В соответствии с отделным планом-графиком	Не реже одного раза в квартал	Не требуется	Фонд «Эл-юрт умиди», Агентство развития государственной службы

18.	Внесение на рассмотрение в Управляющий совет предложений по подготовке талантливых кадров государственных органов и организаций на базе Академии государственной политики и управления на специальных курсах для получения зарубежных грантов, полностью покрывающих расходы на обучение в магистратуре образовательных учреждений, входящих в топ-100 авторитетных международных академических рейтингов, а также оказание им поддержки в период обучения, предусматривающих следующие механизмы: регулярное формирование Агентством развития государственной службы перечня специалистов государственных органов и организаций, владеющих иностранными языками на уровне не ниже C1 по системе CEFR и обладающих потенциалом для получения полного гранта на обучение за рубежом; подготовка Фондом государственных служащих, включенных в данный перечень, на базе Академии государственной политики и управления по отдельной программе для формирования основополагающих компонентов, необходимых для получения гранта (мотивационные письма, исследовательские проекты, собеседования и др.); направление государственных служащих, получивших полный грант, на обучение с сохранением занимаемой должности и среднего заработка, а также возложение на них обязательства по отработке в течение	Организационные мероприятия	Июль 2025 года	Не требуется	Фонд «Эл-юрт умиди», Академия государственной политики и управления, Агентство развития государственной службы
-----	--	-----------------------------	----------------	--------------	--

	3 лет в соответствии с заключенным договором; предоставление государственным органам возможности приема на работу другого сотрудника на период обучения в пределах фонда оплаты труда; назначение специалистов, успешно завершивших обучение, на должности, позволяющие эффективно применять полученные за рубежом знания и навыки, а также их прямое включение в Национальный кадровый резерв.				
19.	Проведение традиционного международного форума, направленного на установление постоянных связей со стипендиатами и выпускниками Фонда, а также с ведущими зарубежными специалистами, в том числе с соответствующими, обладающими ценным научным и практическим опытом и проживающими в Узбекистане и за рубежом, содействие внедрению ими полученных за границей знаний и навыков в практическую деятельность, а также их профессиональному развитию.	Решение Управляющего совета	Не реже одного раза в год	Бюджетные и внебюджетные средства Фонда «Эл-юрт умиди», спонсорских организаций	Фонд «Эл-юрт умиди», Агентство развития государственной службы, Министерство иностранных дел, заинтересованные министерства и ведомства
20.	С целью дальнейшего повышения международного авторитета Республики Узбекистан и осуществления мониторинга образовательного процесса стипендиатов Фонда организация социально-просветительских и культурных мероприятий в зарубежных странах на регулярной основе.	Совместное решение исполнителей – министерств и ведомств	Не менее двух раз в год	Бюджетные и внебюджетные средства Фонда «Эл-юрт умиди»	Фонд «Эл-юрт умиди», Министерство иностранных дел, заинтересованные министерства и ведомства

Примечание: при реализации мероприятий, предусмотренных «Дорожной картой», форма разрабатываемого документа может быть изменена либо разрабатываемый документ может быть объединен с иными документами, предусмотренными другими пунктами.

